



MINISTERIO DEL TRABAJO

RESOLUCIÓN NÚMERO 0144 DE 2017

(23 ENE 2017)

"Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

EL MINISTERIO DEL TRABAJO

En uso de sus atribuciones legales, en especial las que les confieren los numerales 10 del artículo 2° y 7 del artículo 6° del Decreto 4108 de 2011 y,

CONSIDERACIONES

Que el artículo 56 del Decreto número 1295 de 1994, sobre la prevención de los riesgos laborales, establece como una de las responsabilidades del Gobierno Nacional, la de expedir las normas reglamentarias técnicas tendientes a garantizar la seguridad de los trabajadores y de la población en general, en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Que la Comunidad Andina, de la cual Colombia es país miembro, en la Decisión 584 adoptó el "Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo", mediante el cual se establecen las normas fundamentales en materia de seguridad y salud en el trabajo que sirven de base para la gradual y progresiva armonización de las leyes y los reglamentos que regulen las situaciones particulares de las actividades laborales que se desarrollan en cada uno de los Países Miembros, y que deberán servir al mismo tiempo para impulsar en tales países la adopción de directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo así como el establecimiento de un sistema nacional de seguridad y salud en el trabajo;

Que se hace necesario establecer las condiciones de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de los trabajadores de que trata el literal b) del artículo 13 del Decreto 1295 de 1994, modificado por el artículo 2° de la Ley 1562 de 2012.

Que el Decreto 1072 Único Reglamentario del Sector Trabajo en el Artículo 2.2.4.6.2., en sus numerales 20 y 27 nos dice que la identificación de peligro es el proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este y el peligro es la fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, que se presentan en las condiciones y medio ambiente de trabajo.

Que el Decreto 1563 del 2016, por el cual adiciona al capítulo 2 del título 4 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, una sección 5 por medio de la cual se reglamenta la afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales,

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

Que el artículo Artículo 2.2.4.2.5.2. del Decreto 1563 del 2016, estableció las reglas de afiliación al sistema general de riesgos Laborales, para los trabajadores independientes que de manera voluntaria quieran pertenecer al Sistema General de Riesgos Laborales y en el numeral 6.1, dice que se debe adoptar el formato de identificación de peligros de conformidad con las ocupaciones u oficios que va a desarrollar, este trabajador.

Que la Resolución 2346 del 2007, regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales, para expedir certificado médico, indicando las restricciones existentes y las recomendaciones o condiciones que se requiere adaptar para que el trabajador pueda desempeñar la labor.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Objeto.- Adoptar el formato e instructivo de identificación de peligros, para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes, el cual deben diligenciar como requisito para acceder a la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.

Parágrafo 1. El formato que se adopta mediante la presente Resolución, se identificara con el nombre que se señala a continuación:

NOMBRE	SIGLA
Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales	FUIPSRL

Parágrafo 2. El formato e instructivo anexo, hacen parte integral de la presente Resolución.

Artículo 2. Campo de aplicación.- El formato a que se refiere el artículo anterior es de obligatorio cumplimiento para los trabajadores que de manera independiente desarrollan alguna de las ocupaciones u oficios establecidos en la "Tabla de Clasificación de Ocupaciones u Oficios más representativos", establecida en el anexo del Decreto 1563 del 2016, sin contrato de prestación de servicios superior a un mes y devengan uno (1) o más salarios mínimos legales mensuales vigentes; así mismo, a las Administradoras de Riesgos Laborales y a los operadores de la Planilla Integrada de Liquidación de aportes PILA.

Artículo 3. Diligenciamiento del Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL".- El formato

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

de identificación de peligros, debe diligenciarse en el momento que el trabajador se afilia al Sistema General de Riesgos Laborales de manera voluntaria.

El Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL", debe modificarse y actualizarse en los siguientes casos:

- a. Por cambio de ocupación u oficio
- b. En el momento que identifique un nuevo peligro.
- c. Por Accidente de Trabajo o enfermedad laboral: al momento de la ocurrencia de accidente de trabajo o la calificación de la enfermedad laboral donde no se haya identificado el peligro al momento de la afiliación.

Artículo 4. Presentación del formato.- El Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL", deberá presentarse al momento de la afiliación como requisito para la misma.

La presentación del formato se podrá hacer de manera física o electrónica y será cargada al formulario de afiliación que disponga el Ministerio de salud y Protección Social.

Las Administradoras de Riesgos Laborales verificarán los datos consignados en el formulario de afiliación, formato y certificación de resultados del examen pre-ocupacional y enviara el reporte a los operadores de la Planilla Integrada de Afiliación de aportes PILA, para autorizar su inclusión.

Artículo 5. Radicación del formato.-En el proceso de presentación del Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL", deberá diligenciarse en su totalidad.

Una vez diligenciado el formulario de afiliación, el Formato Único de Identificación de Peligros para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL" y el Certificado del resultado del examen pre-ocupacional, la administradora de Riesgos Laborales, procederá a dar trámite final a la afiliación.

Artículo 6. Evaluación médica ocupacional.- Las evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales, se realizaran conforme a lo establecido en las Resoluciones 2346 de 2007 y 1918 de 2009 expedidas por el Ministerio de la Protección Social o las normas que las modifiquen, sustituyan o adicionen.

El certificado médico debe ser expedido por el medico con licencia en seguridad y Salud en el Trabajo, resultante de la evaluación médica pre-ocupacional, será presentado por los trabajadores, como requisito para afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales establecidos en el Decreto 1563 del 2016.

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

Los exámenes periódicos se deberán hacer cada doce (12) meses, contados a partir de la evaluación médica pre-ocupacional inicial y harán parte de la Historia Clínica Ocupacional de los trabajadores independientes.

Parágrafo.- Las evaluaciones médicas pre-ocupacionales y periódicas, correrán por cuenta de los trabajadores independientes que de manera voluntaria quieran pertenecer al Sistema General de Riesgos Laborales "FUIPSRL".

Artículo 7. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los

23 ENE 2017



CLARA LOPEZ OBREGON
Ministra del Trabajo

Proyecto: Marcela Soler Guio
Jorge Enrique fernandez Vargas
Revisó: Letty Rosmira Leal Maldonado
Carlos Luis Ayala Caceres
VoBo: Mariella Barragán Beltrán
VoBo: Luis Nelson Fontalvo

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

ANEXO No. 1 FORMATO

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES (FUIPSRL) FORMATO ÚNICO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS PARA LA AFILIACIÓN VOLUNTARIA DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES											
Fecha de radicación (aaaa mm dd)											
Fecha identificación de peligros (aaaa mm dd)											
I. TIPO DE TRÁMITE											
Tipo de trámite	Identificación de Peligros Novedad										
II. NOVEDADES MODIFICACION O ACTUALIZACION DEL FUIPSRL											
Tipo de Novedad	Por cambio de ocupación u oficio										
	Identificación de un nuevo peligro.										
	Suspensión contrato										
	Cambio de datos personales (dirección, teléfono)										
	Por Accidente de Trabajo o enfermedad laboral										
Fecha de novedad a a a a m m d d											
III. DATOS DEL TRABAJADOR DONDE REALIZA LA OCUPACION U OFICIO											
Tipo documento				Primer Apellido		Segundo Apellido		Primer nombre		Segundo nombre	
CC	CE	PA	TI								
Número de documento				Dirección				Ciudad		Departamento	
Fecha de nacimiento				Teléfono		Telefono movil		Correo electrónico			
Código Ocupacion u Oficio		Clase de riesgo	CIU-06	Dígitos Adicionales	Nombre de Ocupacion u Oficio a la cual se va afiliar						
Genero	M	F	Código EPS	Nombre EPS				Código AFP			
			Código ARL	Nombre ARL				Nombre AFP			
IV. INFORMACIÓN DE LUGAR DE RESIDENCIA DEL TRABAJADOR											
Dirección						Teléfono		Teléfono celular			
Ciudad						Departamento					
V. INFORMACIÓN DE DATOS CONYUGUE, COMPAÑERO (A) PERMANENTE O ACUDIENTE											
Tipo documento				Primer Apellido		Segundo Apellido		Primer nombre		Segundo nombre	
CC	CE	TI	PA	CD							
Número de documento				Dirección				Ciudad		Departamento	
VI. IDENTIFICACION DE PELIGROS (marque con una x únicamente los peligros a que se expone en su ocupación u oficio diaria)											
VI.1 PELIGROS FÍSICOS											
ENERGIA MECANICA				ENERGIA TERMICA				ENERGIA ELECTROMAGNETICA			
RUIDO				TEMPERATURA EXTREMA POR FRIO				RADIACIONES NO IONIZANTES			
VIBRACION				TEMPERATURA EXTREMA POR CALOR				RADIACIONES IONIZANTES			
PRESIONES ATMOSFERICAS EXTREMAS											
VI.2 PELIGROS QUÍMICOS											
AGREGADOS MOLECULARES						MOLECULARES					
AEROSOLES SOLIDOS: Fibras polvos y humos						GASES: Organicos o Inorganicos					
AEROSOLES LIQUIDOS: Nieblas						VAPORES					
VI.3 PELIGROS BIOLÓGICOS											
MICROORGANISMOS				ARTROPODOS				ANIMALES			
VIRUS				CRUSTACEOS				INVERTEBRADOS; Parasitos, Protozoos			
BACTERIAS				ARACNIDOS				VERTEBRADOS			
RICKETTSIAS				ROEDORES							
HONGOS								VEGETALES, Musgos, Helechos, Semillas			

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

V.V PELIGROS ERGONOMICOS					
CARGA FISICA			DISEÑO DE PUESTO DE TRABAJO		
ESTÁTICA: Posturas inadecuadas, prolongadas, mantenidas, inadecuadas, forzadas o extremas, anti gravitacionales.			PLANOS DE TRABAJO INADECUADO		
DINÁMICA: Inadecuada aplicación de fuerzas, inadecuada movilización de cargas, Movimientos repetitivos.			ESPACIOS DE TRABAJO INADECUADO		
V.V PELIGROS DE SEGURIDAD					
FISICO QUIMICO		ELECTRICO	MECANICOS	LOCATIVOS	
INCENDIO		ALTA TENSION (> 57,5 Kilovoltios a 230 Kilovoltios)	MAQUINAS Y EQUIPOS	TRABAJO EN ALTURAS	
EXPLOSION		MEDIA TENSION (< 1000 Voltios a <= 57,5 kilovoltios)	HERRAMIENTAS (choques, golpes, aplastamientos)	ORDEN Y ASEO	
FUGAS DE PRODUCTOS QUIMICOS		BAJA TENSION (= 25 Voltios A <= 1000 voltios)	MECANISMOS EN MOVIMIENTO (Poleas, engranajes, piñones, etc)	ALMACENAMIENTO DE MATERIALES (Distribución, Apilamiento)	
REACCIONES QUIMICAS		EQUIPOS ELECTRICOS (choques electricos, arco electrico, electrocucion)	EQUIPOS Y LINEAS DE PRESIÓN (lineas de presión de aire o vapor, cilindros, etc)	DISPOSICIÓN DE MÁQUINAS Y EQUIPOS (Señalización, Distribución area de trabajo)	
		TABLEROS ELECTRICOS (choques electricos, arco electrico, electrocucion)		INSTALACIONES (area de Trabajo, Estructuras, Pisos, Paredes, Techos, Escaleras, etc)	
		INSTALACIONES ELECTRICAS (choques electricos, arco electrico, electrocucion)			
V.VI PELIGROS FENOMENOS NATURALES			V.VII PELIGROS PUBLICOS		
TERREMOTOS			HURTO		
INUNDACIONES			MANIFESTACION		
AVALANCHAS			TERRORISMO		
ERUPCION VOLCANICA			EXTORSION Y BOLETEO		
TORMENTAS			SECUESTRO		
V.VIII PELIGROS PSICOSOCIAL FACTORES DE RIESGO					
MARQUE CON UNA X			MARQUE CON UNA X		
CONDICIONES INTRALABORALES			CONDICIONES EXTRALABORALES		
Se maneja gran cantidad de información, es compleja y/o debe emplearse de manera simultánea			El tiempo dedicado a la familia y el descanso es escaso o limitado		
Se tiene responsabilidad por manejo de dinero, bienes, salud o seguridad de otras personas			Las relaciones familiares son conflictivas y/o afectan el desarrollo del trabajo		
El trabajo y las condiciones en que se realiza implica un gran esfuerzo físico y fatiga			La situación económica es complicada por bajos ingresos y/o deudas		
Se expone a trato negativo del público y/o de compañeros de trabajo			El desplazamiento vivienda trabajo vivienda requiere mucho tiempo		
La comunicación con otras personas es escasa y/o conflictiva					
Las jornadas de trabajo son extensas, en horario nocturno y/o sin descanso					
El tiempo para desarrollar el trabajo es insuficiente					
Se cuenta con tiempo para realizar pausas durante la jornada diaria					
CONTROL			CONTROL		
El trabajo impide el desarrollo de habilidades y conocimientos			El esfuerzo realizado no corresponde con el salario		
<p>CON ESTE FORMATO SE PERFECCIONA LA AFILIACION AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES Y SE CONSTITUYE EN LA IDENTIFICACION DE PELIGROS A LA CUAL USTED SE EXPONE EN LA OCUPACION Y OFICIO QUE USTED REALIZA EN SU JORNADA LABORAL DIARIA EN TODOS SUS ASPECTOS POR LO DISPUESTO EN DECRETO 1763 DEL 2016 Y DEMAS NORMAS QUE LOS MODIFICAN, ADICIONAN O COMPLEMENTAN.</p>					
Firma del Trabajador			Firma del Funcionario de la ARL		

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

ANEXO No. 1 (INSTRUCTIVO)	
INSTRUCTIVO FORMATO DE IDENTIFICACION DE PELIGROS Y NOVEDADES DE AFILIACION VOLUNTARIA DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES	
FECHA DE RADICACIÓN	Escriba en números arábigos la fecha de radicación, según el orden establecido en las casillas año, mes, día. De acuerdo con el documento de identidad.
FECHA DE INICIO DE COBERTURA	Escriba en números arábigos la fecha de inicio de la cobertura, según el orden establecido en las casillas año, mes, día. Es importante conocer que la cobertura en riesgos laborales, se inicia al día siguiente de la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales- ARL. Es necesario que el contratista este afiliado a la Administradora de Riesgos Laborales antes de iniciar sus labores.
I. I NOVEDADES MODIFICACION O ACTUALIZACION DEL FUIPSRL	
TIPO DE TÁMITE	Marque según corresponda si es registro de identificación de peligros o es el registro de una novedad
TIPO DE NOVEDAD	Marque según corresponda la novedad(es), esta no será retroactiva se tomara en cuenta la fecha en que se registra la misma.
FECHA DE NOVEDAD	Escriba en números arábigos la fecha de novedad, según el orden establecido en las casillas año, mes, día.
II. DATOS DEL TRABAJADOR DONDE REALIZA LA OCUPACION U OFICIO	
TIPO Y No. DOCUMENTO	Llene la casilla que corresponde, CC si es cédula de ciudadanía, CE si es cédula de extranjería, PA si es pasaporte, TI si es tarjeta de identidad, y escriba en las casillas en número de identificación completo.
PRIMER APELLIDO	Escriba el primer apellido conforme figura en el documento de identidad.
SEGUNDO APELLIDO	Escriba el segundo apellido conforme figura en el documento de identidad.
PRIMER NOMBRE	Escriba el primer nombre conforme figura en el documento de identidad.
SEGUNDO NOMBRE	Escriba el segundo nombre conforme figura en el documento de identidad.
FECHA DE NACIMIENTO	Escriba en números arábigos la fecha de nacimiento, según el orden establecido en las casillas año, mes, día. De acuerdo con el documento de identidad.
DIRECCIÓN Y CIUDAD	Escriba la dirección del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde realiza su ocupación u oficio, escriba la ciudad y Departamento
TELÉFONO	Escriba En esta casilla el número telefónico del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde realiza su ocupación u oficio
TELÉFONO CELULAR	Escriba En esta casilla el número celular del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde realiza su ocupación u oficio
CORREO ELECTRONICO	Escriba el correo electrónico del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde realiza su ocupación u oficio

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

CÓDIGO OCUPACION U OFICIO	Escriba el código, la clase de riesgo y el nombre de la Ocupación u Oficio a la cual se va afiliar al Sistema General de Riesgos Laborales en relación al anexo del decreto 1563 del 2016
GENERO	Marque según corresponda M: masculino o F: Femenino.
EPS ACTUAL	Escriba la Empresa Promotora de Salud en la que se encuentra afiliado
AFP ACTUAL	Escriba la Administradora de Fondo de Pensiones en la que se encuentra afiliado.
ARL ACTUAL	Escriba la Administradora de Riesgos laborales en la que se va afiliar o se encuentra afiliado.
III. INFORMACIÓN DE LUGAR DE RESIDENCIA DEL TRABAJADOR	
DIRECCIÓN Y CIUDAD	Escriba la dirección del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde reside, ciudad y departamento
TELÉFONO	Escriba en esta casilla el número telefónico de residencia
TELÉFONO CELULAR	Escriba en esta casilla el número celular del trabajador
IV. INFORMACIÓN DE DATOS CONYUGUE, COMPAÑERO (A) PERMANENTE O ACUDIENTE	
TIPO Y No. DOCUMENTO	Llene la casilla que corresponde ,CC si es cédula de ciudadanía, CE si es cédula de extranjería, PA si es pasaporte, TI si es tarjeta de identidad, y escriba en las casillas en número de identificación completo del conyugue o acudiente del trabajador independiente.
PRIMER APELLIDO	Escriba el primer apellido conforme figura en el documento de identidad.
SEGUNDO APELLIDO	Escriba el segundo apellido conforme figura en el documento de identidad.
PRIMER NOMBRE	Escriba el primer nombre conforme figura en el documento de identidad.
SEGUNDO NOMBRE	Escriba el segundo nombres conforme figura en el documento de identidad.
DIRECCIÓN Y CIUDAD	Escriba la dirección del trabajador independiente que se afilia de manera voluntaria al Sistema General de Riesgos Laborales donde realiza su trabajo y escriba la ciudad.
TELÉFONO	Escriba en esta casilla el número telefónico fijo del conyugue, compañero (a) permanente o acudiente
TELÉFONO CELULAR	Escriba En esta casilla el número de teléfono celular del conyugue, compañero (a) permanente o acudiente
V. IDENTIFICACION DE PELIGROS	
Debe marcar con una x únicamente los peligros a que se expone en su ocupación u oficio diaria	
V.1 PELIGROS FISICOS	Son los factores ambientales de naturaleza física, que cuando entren en contacto con las personas pueden tener efectos nocivos sobre la salud dependiendo de su intensidad, exposición y concentración.
RUIDO	Consiste en un movimiento ondulatorio producido en un medio elástico por una vibración, cualquier sonido que es molesto y desagradable para el oído humano e impide escuchar lo que se habla, el ruido puede ser continuo, intermitente o de impacto que al estar expuesto en tiempo puede causar una disminución auditiva.

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

VIBRACION	Son considerados efectos físicos que actúan sobre el hombre por transmisión de energía mecánica desde fuentes oscilantes. Las fuentes de vibración pueden ser, martillos neumáticos, taladros, conducir vehículos y motos, compactadoras de terreno, etc., pueden causar daños físicos permanentes e incluso lesiones en el sistema nervioso. También puede afectar la presión sanguínea y sistema urológico
PRESIONES ANORMALES	Toda presión superior o inferior , ya sea en la superficie, en el mar o río, en socavones y ejerzan una presión diferente a la del medio ambiente a nivel del mar en el cuerpo humano se considera anormal como por ejemplo, trabajos de buceo, minería en altura, aviación, construcción de túneles
TEMPERATURA EXTREMA POR FRIO O CALOR	Se considera los aspectos relacionados con calor y frío como agentes susceptibles de provocar riesgo
FRIO	Cuando el calor cedido al medio ambiente, es superior al calor recibido o producido por medio del metabolismo basal y el de trabajo, debido a la actividad física que se está ejercitando.
CALOR	Cuando el calor cedido por el organismo al medio ambiente, es inferior al calor recibido o producido por el metabolismo total (metabolismo basal y el de trabajo).
RADIACIONES NO IONIZANTES	Se refiere a aquellas regiones del espectro electromagnético en que la energía de los fotones emitidos es insuficiente, bajo circunstancias ordinarias, para producir ionizaciones en los átomos de las moléculas absorbentes. Generalmente se considera que el límite más bajo de longitud de onda para estas radiaciones no ionizantes es de 100 nm, en su orden son radiación ultravioleta, visible, infrarroja, microondas, radio frecuencia, campos magnéticos, como por ejemplo, soldadores, fundidores de metal, trabajadores a campo abierto, mantenimiento de equipos radiofrecuencia, etc.
RADIACIONES IONIZANTES	Son radiaciones electromagnéticas o corpusculares capaces de producir iones directa o indirectamente a su paso a través de la materia.
V.II PELIGROS QUIMICOS	Son aquellos constituidos por elementos y sustancias que al entrar al organismo, mediante inhalación, absorción cutánea o ingestión pueden provocar intoxicación, quemaduras, irritaciones o lesiones sistémicas. Depende del grado de concentración y tiempo de exposición pueden tener efectos irritantes, asfixiantes, anestésicos, narcóticos, tóxicos, sistémicos, alérgicos, pneumoconióticos, carcinogénicos, mutagénicos y teratogénicos.
AGREGADOS MOLECULARES	Son asociaciones de macromoléculas (macromoléculas como las proteínas, lípidos, etc.) que forman estructuras que pueden ser las organelas celulares por ejemplo la membrana celular
AEROSOLES SOLIDOS:	Dispersión de partículas sólidas en un medio gaseoso, de tamaño inferior a 100 micras. Dentro del campo de los aerosoles, se presentan estados físicos como el estado sólido (polvos, fibras y humos)
AEROSOLES LIQUIDOS:	Dispersión de partículas líquidas en un medio gaseoso, de tamaño inferior a 100 micras. Dentro del campo de los aerosoles, se presentan estados físicos como estado líquido (neblinas).

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

MOLECULARES	Peligros químicos de tamaño moleculares, indica cuántas veces la masa de una molécula de una sustancia es mayor que la unidad de masa molecular y sus elementos. Su valor numérico coincide con el de la masa molar, pero expresado en unidades de masa atómica en lugar de gramos/mol
GASES	Son sustancias que a la presión y temperatura ambiente están en estado gaseoso y son siempre invisibles. Algunos pueden que no tengan olor o sabor
VAPORES	Son sustancias que se evaporan de un líquido o sólido, de la misma manera que el agua se transforma en vapor. Generalmente son caracterizados por su olor
V.III PELIGROS BIOLÓGICOS	Son aquellos representados y originados por microorganismos, toxinas, secreciones biológicas, tejidos y órganos corporales humanos y animales, presentes en determinados ambientes laborales, que al entrar en contacto con el organismo pueden desencadenar enfermedades infecciosas, reacciones alérgicas, intoxicaciones o efectos negativos en la salud de los trabajadores.
MICROORGANISMOS	
VIRUS	Cuando existe contacto o posibilidad de infección con virus, microorganismos de tamaño que oscila entre 18 y 300 nanomicras y peso molecular variable, poseen un solo tipo de ácido nucleico (RNA o DNA).
BACTERIAS	Cuando existe contacto o posibilidad de infección con bacterias, microorganismos unicelulares que presentan diferentes formas de las cuales depende un tipo de su clasificación (cocos o bacilos).
RICKETTSIAS	Cuando existe contacto o posibilidad de infección con un género de bacterias colectivamente llamadas rickettsias, de tipo intracelular obligado, gran negativas, pleomorficas (cocos o bacilos).
HONGOS	Cuando existe contacto o posibilidad de infección con hongos, organismos eucarióticos uní o pluricelulares, heterotropos y necesitan de materia orgánica preformada para desarrollarse. Poseen dimorfismo pudiendo estar en forma de mohos o levaduras que se diferencian por el crecimiento por encima o sobre el sustrato respectivamente.
ARTROPODOS	Tipo de animales invertebrados de cuerpo formado por una serie lineal de segmentos y provistos de apéndices articulados o artejos.
CRUSTACEOS,	Son un extenso subfilo de artrópodos, con más de 67.000 especies (sin duda, faltan por descubrir hasta cinco o diez veces este número) Incluyen varios grupos de animales, como las langostas, los camarones, los cangrejos, los langostinos y los percebes. Los crustáceos son fundamentalmente acuáticos y habitan en todas las profundidades y en distintos medios, como el mar, el agua salobre y el agua dulce
ARACNIDOS	son una clase de artrópodos quelicerados de la que han sido descritas más de 102.000 especies. Incluye formas tan conocidas como las arañas, las garrapatas, los escorpiones y los ácaros.

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

ROEDORES	Son un orden de mamíferos placentarios con aproximadamente 2280 especies actuales; es el orden más numeroso de mamíferos. Pueden hallarse en gran número en todos los continentes salvo la Antártida. Los roedores tienen incisivos afilados que usan para roer la madera, perforar la comida y morder a los depredadores.
ANIMALES	
INVERTEBRADOS; Parasitos, Protozoos	Son todos aquellos animales (reino Animalia) que no se encuadran dentro del subfilo de los vertebrados del filo cordados. El nombre alude a que, a diferencia de estos últimos, carecen de columna vertebral y de esqueleto interno articulado. Agrupa al 95% de todas las especies animales.
VERTEBRADOS	Son un subfilo muy diverso de cordados que comprende a los animales con espina dorsal o columna vertebral, compuesta de vértebras. Incluye casi 62 000 especies actuales y muchos fósiles.
VEGETALES	
VEGETALES, Musgos, Helechos, Semillas.	Musgos: Son plantas no vasculares que presentan un ciclo vital con alternancia de generaciones heterofásica y heteromórfica, el gametófito desarrolla gametangios, anteridios y arquegonios (arquegoniadas). Helechos: Son plantas vasculares sin semilla, cuyas características morfológicas más sobresalientes son sus hojas grandes ("megafilos" o "frondes"), usualmente pinadas y con prefoliación circinada. Semillas: Es cada uno de los cuerpos que forman parte del fruto que da origen a una nueva planta; es la estructura mediante la cual realizan la propagación las plantas que por ello se llaman espermatofitas (plantas con semilla). La semilla se produce por la maduración de un óvulo de una gimnosperma o de una angiosperma. Una semilla contiene un embrión del que puede desarrollarse una nueva planta bajo condiciones apropiadas
V.IV PELIGROS ERGONOMICOS	Son todos aquellos factores inherentes al proceso o tarea que incluyan aspectos organizacionales, de la interacción del hombre medio ambiente- condiciones de trabajo y productividad
CARGA FISICA	Se refieren a los factores que entorno a la labor realizada imponen en el trabajador un esfuerzo físico e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular y cardiovascular. Estos factores son: Postura, Fuerza y Movimiento.
CARGA FISICA ESTATICA	Originada por la prolongada contracción muscular es más fatigoso que el esfuerzo dinámico o sea el movimiento: la postura adecuada de trabajo , dentro del esfuerzo estático, es la que un individuo adopta y mantiene para realizar su labor. La postura ideal y óptima dentro de esta concepción sería: la posición de los diferentes segmentos corporales con respecto al eje corporal con un máximo de eficacia y el mínimo de consumo energético, además de un buen confort en su actividad, la postura prolongada: Es decir el trabajador permanece en ella por más del 75% de la jornada laboral, la postura mantenida: es cuando el trabajador permanece por más de dos horas (de pie) sin posibilidad de cambios o más de 10 minutos (cuclillas, rodillas), la postura inadecuada es cuando el trabajador por hábitos posturales, o por el diseño del puesto de trabajo adopta una postura incorrecta, la postura forzada o

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

	extrema: es cuando el trabajador por el diseño del puesto de trabajo debe realizar movimientos que se salen de los ángulos de confort, la postura antigravitacional ; es cuando adopta posturas en las que algunos de los segmentos corporales, deben realizar fuerza muscular en contra de la fuerza de la gravedad.
CARGA FISICA DINAMICA	Es la ocasionada por el trabajo muscular durante el movimiento repetitivo o durante acciones esforzadas como el levantamiento y transporte de cargas
DISEÑO DE PUESTO DE TRABAJO, PLANOS DE TRABAJO INADECUADO, ESPACIOS DE TRABAJO INADECUADO	Se trata de las características del entorno al espacio de trabajo, en relación con las áreas de trabajo, los planos, los espacios, las herramientas, los equipos, las máquinas de trabajo. Se convierten en factor de riesgo cuando esas condiciones del trabajo o requerimientos (demandas) de la tarea no corresponden a las aptitudes físicas del trabajador
V.V PELIGROS DE SEGURIDAD	Son todos los factores de riesgo que involucra aspectos relacionados con electricidad, explosión e incendio, mecánicos y locativos.
FISICO -QUIMICO	Se consideran a todos los objetos, elementos, sustancias, fuentes de calor o sistemas eléctricos que en ciertas circunstancias de inflamabilidad, combustibilidad o defectos, respectivamente puedan desencadenar incendio y explosiones.
ELECTRICO	Se refiere a los sistemas eléctricos de las máquinas, equipos instalaciones locativas que conducen o generan energía dinámica o estática y que, al entrar en contacto pueden provocar, entre otras lesiones como: quemaduras, shock, fibrilación ventricular, según sea la intensidad y el tiempo de contacto. Factores a tener en cuenta: tipo de corriente, intensidad, tipo de contacto, resistencia del cuerpo, tensión, recorrido de la corriente a través del cuerpo.
MECANICOS	Este factor de riesgo hace referencia a todo lo relacionado con objetos, máquinas, equipos y herramientas que por sus condiciones de funcionamiento, diseño, forma, tamaño, ubicación tienen la capacidad potencial de entrar en contacto con las personas o materiales provocando lesiones o daños
LOCATIVOS	Este factor de riesgo hace referencia a condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa, pueden generar caídas, golpes, atrapamiento etc., o se puede decir que es todo lo relacionado con infraestructura involucra techos, paredes, escaleras, ventanas, sistemas de almacenamiento, etc., que en un momento determinado puedan producir lesiones personales y daños materiales.

Continuación de la Resolución "Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el Artículo 2.2.4.2.5.2, numerales 6.1 y 6.2 .del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones"

V.VI PELIGROS FENOMENOS NATURALES	Son todos aquellos que son provocados por los fenómenos de tipo natural repentinos e imprevistos que afectan la infraestructura o la continuidad de los procesos, por ejemplo, Terremotos, inundaciones, tormentas, deslizamientos, erupciones volcánicas, etc
V.VII PELIGROS PUBLICOS	Son todos aquellos aspectos que se viven en espacios públicos y que pueden poner en riesgo la vida y la integridad física de las personas. Por lo general están relacionados con tránsito y violencia.
V. VIII PELIGROS PSICOSOCIAL FACTORES DE RIESGO	Son aquellos aspectos intralaborales, los extralaborales o externos a la organización y las condiciones individuales o características intrínsecas del trabajador, los cuales en una interrelación dinámica, mediante percepciones y experiencias, influyen en la salud y el desempeño de las personas".

