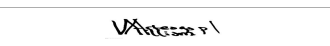


Formato 4. Valoración de Competencias



Criterios de valoración								
	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.						5	
	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede alcanzar.						3	
	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.						2	
	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.						1	
	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.						1	
Nota: El número de pares y colaboradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.								
Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
			60%	20%	20%			
Aprendizaje continuo	Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio. Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación. Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5 5 5	5 5 5	4,9 4,8 4,9	5	5,0	* Tiene mucha calidad humana y promueve el bienestar de los colaboradores a su cargo * Es una persona con don de gentes, humilde, se involucra en las actividades con el equipo de trabajo, transmite confianza, gestiona para el bien de la dirección territorial, asume con mucha responsabilidad su rol de director * Se ha caracterizado por ser un buen líder, sin sus acciones más que sus palabras las que dan ejemplo de un buen liderazgo, identidad, pertenencia y compromiso con la entidad. * El aprendizaje es continuo y en la medida en que vamos fortaleciéndonos conjuntamente el equipo será integral * Incorpora y aplica nuevos conocimientos favoreciendo la efectividad de su rol. * ES UN EXCELENTE LÍDER
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.	Asume la responsabilidad por sus resultados. Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas. Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos. Adopta medidas para minimizar riesgos. Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados. Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados. Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad. Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos. Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad. Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5 5 5 5 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5 5 5 5 5	4,9 4,8 4,9 4,8 5 4,9 4,9 4,9 4,9		5,0	* Lidera con Visión y empatía alcanzando los objetivos de la DT * su perfil profesional de ingeniero industrial lo encuentra siempre a resultados reales bajo planeaciones reales y de equipo. * El director lidera distintas actividades, entre ellas, reuniones con cada uno de los equipos de trabajo y con el equipo completo de la DT, es en esas reuniones o comités en los que se tratan temas de cómo va cada proceso y cómo vamos como DT, se evalúan las debilidades, se plantean soluciones o mejoras y qué hacer para cumplir las metas establecidas. * Apoya y direcciona la orientación de resultados con el equipo. * TRABAJA DE LA MANO DE LOS FUNCIONARIOS
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros. Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos. Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo. Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente. Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.	5 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5 5	4,9 4,8 4,9 4,9 4,9 4,9		5,0	* Demuestra su compromiso con las Víctimas para que sean atendidas de manera efectiva y con calidez * es una persona con responsabilidades, reconoce como prioridad a las víctimas del conflicto armado como el centro de las acciones. * La prioridad para el director territorial es la atención a las víctimas y que luego de la atención se vayan satisfechas o al menos con respuestas claras y concretas respecto de su situación, como quejira que el director tiene claridad en cuanto a que las víctimas son la razón de ser de la Unidad. * Tiene en cuenta los intereses y necesidades tanto de la comunidad como del equipo. * LE PONE CORAZON A SU GESTION
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas. Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades. Apoya a la organización en situaciones difíciles. Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones. Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	4,9 4,9 4,9 4,9 4,9		5,0	* Demuestra apoyo incondicional a la organización * su liderazgo está encaminado a la misionalidad de la institución, se involucra en los procesos de forma participativa y colaborativa * Es una persona enormemente comprometida con la organización que representa. * ES MUY ACTIVO EN TODOS LOS PROCESOS
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo. Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo. Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros. Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales. Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad. Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.	5 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5 5	4,9 4,9 4,9 4,9 4,8 4,9		5,0	* fomenta un ambiente de colaboración y trabajo en equipo * participa en la planeación de cada área de trabajo, asume compromisos y busca la integralidad de todo el equipo de la dirección territorial buscando el bien de equipo vs resultados. * Se ha caracterizado por manejar un buen liderazgo, añadiendo un trato digno y cordial al personal a su cargo. * Favorece el cumplimiento de metas institucionales comunes. * ESCUCHA A LOS FUNCIONARIOS Y APOYA EN LA GESTION
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones. Responde al cambio con flexibilidad. Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos. Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.	5 5 5 5	5 5 5 5	4,9 4,9 4,9 4,9		5,0	* fomenta la creación de nuevas herramientas para el trabajo en equipo * se acoge a los cambios, se acepta a las directrices de nivel nacional buscando la armonía de los procesos * Se pone la camiseta por la entidad, con su ejemplo motiva a trabajar bien y mejor para brindar un servicio de excelencia a nuestros usuarios. * Maneja de manera positiva los cambios para el equipo * SE ADAPTÓ MUY EN LA DT
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Resolución de conflictos	Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlos o afrontarlos ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas.	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo. Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones. Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo. Asume como propia la solución acordada por el equipo. Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares.	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	4,8 4,8 4,8 4,8 4,8		5,0	* Demuestra habilidades para resolver conflictos de manera justa * aborda directamente las adversidades del conflicto busca armonizar con las partes poniendo su punto de vista, caso contrario es capaz de definir. * ESCUCHA A TODOS LOS FUNCIONARIOS
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor. Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos. Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias. Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos. Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales. Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5 5	4,9 4,9 4,9 4,9 4,9 4,8		5,0	* establece metas ambiciosas con una perspectiva visionaria * tiene una visión amplia de la unidad de víctimas, lo que le permite involucrase en todos los procesos, su perfil profesional lo lleva a analizar cada proceso * Es un director que maneja buenas y respetuosas relaciones en su entorno de trabajo con sus subordinados, como también con sus pares y superiores, manteniendo comunicación directa y presencial como virtual, realiza reuniones periódicas con su equipo de trabajo y se trasladó a nivel central para gestionar lo necesario para el óptimo funcionamiento de la DT. * CONOCE LOS PROCESOS Y GESTIONA SUS NECESIDADES
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Prevé situaciones y escenarios futuros. Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño. Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso. Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos. Optimiza el uso de los recursos. Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5 5 5 5 5 5	5 5 5 5 5 5	4,8 4,9 4,8 4,8 4,9 4,8		5,0	* establece objetivos claros y alcanzables * buscar armonizar las directrices nacionales, hace las planeaciones en equipo con las diferentes áreas * Tiene claridad de metas planteadas, fortalezas, debilidades y oportunidades de la DT que lidera, y está al tanto de cómo vamos como organización. * Determina con eficacia las metas y el cumplimiento de las mismas. * APORTA EN LAS METAS
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
		Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	4,9			

Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	4,8	5,0	* Toma decisiones claras para alcanzar los mejores objetivos * toma sus propias decisiones con criterio, de igual forma se apoya con cada área involucrada * EXCELENTE PLANEADOR	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5	4,9			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5	4,8			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5	4,9			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas.	5	5	4,9			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
Gestión del desarrollo de las personas	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento.	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4,8	5,0	* fomenta un ambiente que estimula el crecimiento de los profesionales a cargo * busca la armonía dentro de sus colaboradores, permite la integralidad de los colaboradores * Sus acciones motivan a seguir trabajando cada vez mejor, con ese sentido de pertenencia que debe caracterizarnos como funcionarios de la Unidad para las víctimas, se maneja un ambiente de respeto de trabajo en equipo, escuchando conceptos y/o aportes en pro de mejorar siempre. * APOYA LA FORMACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y MOTIVA A REALIZAR CAPACITACIONES	
		Promueve la formación de equipos con interáreas positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4,8			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4,8			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4,8			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4,9			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados.	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5	4,9	5,0	* aborda problemas complejos de manera integral * busca la participación integral de sus colaboradores * En efecto es una influencia positiva para el equipo de trabajo. * EXCELENTE GESTIONADOR	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5	5	4,8			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	4,8			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interárea para impactar en los resultados esperados.	5	5	4,9			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.	5	5	4,8			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4,9	0	5,0	* se enfoca en resultados concretos y medibles * promueve el trabajo en equipo bajo la armonía de sus colaboradores * A partir de su llegada el ambiente laboral se ha tornado favorable y respetuoso entre todos. * Apoya de manera permanente las acciones para el mejoramiento del clima laboral * EXCELENTE LIDER
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4,9			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4,8			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	4,9			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	4,8			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
					0			
					5,0			
					99%			
FECHA: 15/01/2026								
VIGENCIA: 2025								
								
Firma del Superior Jerárquico Adith Rafael Romero Polanco								
					Firma del Gerente Público William Arteaga			