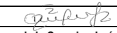
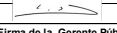


Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales									
 Unidad para las Víctimas									
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Dar cumplimiento a las acciones programadas en el Plan de Acción de la DGI, con el propósito de propender por el acceso efectivo de la oferta, así como el reconocimiento de las víctimas y su rol en la construcción de paz	N° de Jornadas de cumplimiento de sentencia y articulación de oferta N° de jornadas de oferta institucional realizadas N° de Informes reportados sobre SSV N° de Jornadas realizadas con la fuerza pública) N° de sesiones de cofinanciamiento N° jornadas de socialización del CONPES	01/01/2026 31-12-2026	1. Jornadas de oferta en cumplimiento de ordenes judiciales de restitución de tierras 2. Jornadas de oferta institucional 3. Realizar reportes de SSV (Superación de Situación de Vulnerabilidad) de mujeres víctimas 4. Jornada de ofertas dirigidas a integrantes de la fuerza pública víctimas del conflicto armado y familiares 5. Sesiones de la comisión de financiamiento 6. Socialización del CONPES de soluciones duraderas	60%	50%	50%	
2	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Como acción innovadora, se generará la emisión de lineamientos de la Estrategia de Intervención Territorial- EITIT para la focalización de la oferta.	N° de mesas realizadas con el DPS para la EITIT Documentos con los lineamientos de la EITIT	01/01/2026 31-12-2026	1. Mesas de trabajo con el DPS para la construcción y puesta en marcha de la Estrategia Integral de Intervención Territorial- EITIT 2. Proyección documento de lineamientos de la Estrategia de Intervención Integral Territorial- EITIT	10%	50%	50%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Propiciar condiciones y entornos laborales que fomenten el desarrollo integral de las y los servidores públicos de la Unidad.	Socializar y promover el código de integridad con el equipo de trabajo de la Dirección de Gestión Interinstitucional -DGI, destacando la importancia de los valores (Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia)	N° actividades de socialización internas con el grupo de trabajo de la DGI	01/01/2026 31-12-2026	1. Socialización del código de integridad con todo el personal de la Dirección de Gestión Interinstitucional 2. Elaboración de material de difusión promocionando un valor cada mes-campañas internas. 3. Realizar una jornada ludica con el equipo de trabajo para difundir los valores del código de integridad- Integridad en Acción-DGI 4. Evaluación de los resultados de la estrategia de difusión del código de integridad	10%	50%	50%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Propiciar condiciones y entornos laborales que fomenten el desarrollo integral de las y los servidores públicos de la Unidad.	Fortalecer valores dirigidos al servicio público, mediante actividades enfocadas a propiciar la vocación del servicio con la población víctima.	N° de actividades realizadas	01/01/2026 31-12-2026	1. Taller denominado DGI -vocación de servicio 2. Generación de material gráfico como video, ilustraciones y fotografías para socialización con el grupo de trabajo interno donde se resalte la vocación del servicio . 3. Desayuno con enfoque motivacional enfocado a fortalecer el valor de la vacación del servicio	10%	50%	50%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Propiciar condiciones y entornos laborales que fomenten el desarrollo integral de las y los servidores públicos de la Unidad.	Fortalecer los procesos internos de la Dirección de Gestion Interinstitucional mediante mesas de trabajo de seguimientos y capacitaciones que fortalezcan y conozcan la importancia de as funciones desarrolladas por cada integrante del equipo de trabajo.	N° de capacitaciones y reuniones de seguimiento N° de respuestas a derechos de petición N° de jornadas de bienestar	01/01/2026 31-12-2026	1 Realizar tres capacitaciones al publico interno sobre la misionalidad de la DGI, fomentar el seguimiento de todos los asuntos a cargo de la DGI y promover el uso correcto de los aplicativos 2. Realizar reuniones de seguimiento interno para evaluar el cumplimiento de los objetivos de la DGI, responder los derechos de petición asignados dentro de los términos establecidos por la ley, garantizando criterios de calidad, suficiencia y oportunidad en la respuesta. 3. Realizar una jornada de bienestar y autocuidado dirigida al personal de la Direccion de Gestión Interinstitucional	10%	50%	50%	
							100%		
FECHA VIGENCIA					 Firma de la Superior Jerárquica Alix Dunieka Aguilar Tirado  Firma de la Gerente Pública Silvia Juliana Arévalo Prado				