

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales									 Unidad para las Víctimas	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre		
Pilar 1. Productividad Social										
1	Fortalecer la capacidad institucional de la Dirección Territorial Valle del Cauca para garantizar una implementación articulada, eficiente y oportuna de la política pública de víctimas, con enfoque territorial, diferencial y centrado en los derechos de las víctimas.	Dirigir y realizar seguimiento al cumplimiento de las metas estratégicas y operativas de la Dirección Territorial Valle del Cauca, garantizando la oportunidad y calidad en los reportes institucionales y la articulación para el cumplimiento del Plan de Acción Territorial.	100% de cumplimiento en el seguimiento y gestión de las metas e indicadores del Plan de Acción de la Dirección Territorial Valle del Cauca. Fórmula: (# reportes, seguimientos y validaciones realizadas / # reportes, seguimientos y validaciones programadas) x 100	01/01/2026 - 31/12/2026	1: Realizar seguimiento periódico al avance de los indicadores y metas establecidas en el Plan de Acción de la Dirección Territorial Valle del Cauca.	60%	40%	60%		
					2: Validar y consolidar oportunamente los reportes institucionales requeridos por las dependencias del nivel nacional.					
					3: Presentar en los espacios de seguimiento territorial y comités directivos el estado de avance de las metas e indicadores institucionales.					
					4: Generar alertas y acciones de mejora frente a riesgos de incumplimiento identificados en la ejecución del Plan de Acción Territorial.					
2	Consolidar mecanismos de gestión, seguimiento y articulación interinstitucional que permitan mejorar la respuesta institucional y la atención integral a las víctimas en el territorio, promoviendo soluciones sostenibles y el cumplimiento de las metas institucionales.	Promover estrategias de articulación institucional, fortalecimiento técnico y gestión del conocimiento al interior de la Dirección Territorial Valle del Cauca, mediante acciones de innovación y coordinación interinstitucional orientadas al fortalecimiento de la atención a las víctimas.	100% de acciones de articulación, fortalecimiento técnico e innovación institucional desarrolladas en la Dirección Territorial Valle del Cauca. Fórmula: (# acciones implementadas / # acciones programadas) x 100	01/01/2026 - 31/12/2026	1: Promover espacios de fortalecimiento técnico e intercambio de conocimientos al interior de la Dirección Territorial Valle del Cauca.	10%	50%	50%		
					2: Gestionar acciones de articulación con entidades públicas, privadas, cooperación internacional y academia para fortalecer la respuesta institucional a las víctimas.					
					3: Impulsar estrategias de innovación y mejora continua que optimicen los procesos internos y el seguimiento de la gestión territorial.					
					4: Socializar lineamientos, herramientas y buenas prácticas institucionales orientadas al fortalecimiento de la gestión territorial.					
Pilar 2. Construcción de integridad										
3	Fortalecer los mecanismos institucionales de prevención, seguimiento y control en la Dirección Territorial Valle del Cauca, promoviendo una gestión transparente, eficiente y orientada al mejoramiento continuo en la implementación de la política pública de víctimas con enfoque territorial y diferencial	Promover la apropiación y aplicación del Código de Integridad, la cultura de transparencia y las estrategias institucionales de prevención de fraude y corrupción al interior de la Dirección Territorial Valle del Cauca, mediante acciones de sensibilización, seguimiento y mejora continua.	100% de cumplimiento de acciones implementadas para la promoción del Código de Integridad y la cultura de transparencia en la Dirección Territorial Valle del Cauca. Fórmula: (# acciones realizadas / # acciones programadas) x 100	01/01/2026 - 31/12/2026	1: Socializar y promover la apropiación de los valores del Código de Integridad al interior de la Dirección Territorial Valle del Cauca.	10%	50%	50%		
					2: Impulsar acciones relacionadas con la campaña institucional antifraude y prevención de actos de corrupción.					
					3: Participar y promover espacios institucionales relacionados con ética pública, transparencia y cultura de autocontrol.					
					4: Generar acciones de sensibilización orientadas al cumplimiento de lineamientos institucionales asociados al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.					
Pilar 3. Gestión Cultural										
4	Promover una gestión institucional articulada y orientada al mejoramiento del clima organizacional, la cultura del servicio y el fortalecimiento de las relaciones laborales en la Dirección Territorial Valle del Cauca, contribuyendo al cumplimiento de la política pública de víctimas con enfoque territorial y diferencial.	Promover al interior de la Dirección Territorial Valle del Cauca prácticas asociadas al respeto, trabajo colaborativo y comunicación asertiva, mediante acciones orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional y al mejoramiento de las dinámicas de relacionamiento laboral.	Porcentaje de acciones implementadas para la promoción de prácticas de trabajo colaborativo, respeto y comunicación asertiva en la Dirección Territorial Valle del Cauca. Fórmula: (# acciones realizadas / # acciones programadas) x 100	01/01/2026 - 31/12/2026	1: Promover espacios de diálogo y comunicación efectiva entre los equipos de trabajo de la Dirección Territorial Valle del Cauca.	10%	50%	50%		
					2: Impulsar acciones orientadas al fortalecimiento del trabajo colaborativo y el respeto en el entorno laboral.					
					3: Participar y apoyar actividades institucionales relacionadas con clima organizacional, bienestar y cultura del servicio					
					4: Socializar buenas prácticas de relacionamiento laboral y atención orientada al servicio de la ciudadanía.					
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos										
	Consolidar capacidades institucionales, técnicas y operativas en la Dirección Territorial Valle del Cauca que contribuyan al cumplimiento del Plan de Implementación Institucional y al fortalecimiento de los sistemas de gestión y del trabajo articulado entre los equipos de la entidad.	Impulsar acciones de articulación, seguimiento y fortalecimiento de capacidades de los equipos de trabajo de la Dirección Territorial Valle del Cauca, orientadas al cumplimiento del Plan de Implementación Institucional y de las actividades asociadas a los sistemas integrados de gestión de la entidad.	Número de reportes del Plan de Implementación Institucional y acciones asociadas al fortalecimiento de los equipos de trabajo de la Dirección Territorial Valle del Cauca. Fórmula: % total de cumplimiento del plan de implementación	01/01/2026 - 31/12/2026	1: Realizar seguimiento periódico al cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de Implementación Institucional de la Dirección Territorial Valle del Cauca.	10%	50%	50%		
					2: Promover espacios de articulación y acompañamiento con los equipos de trabajo para el cumplimiento de actividades y metas institucionales.					
					3: Garantizar el desarrollo y seguimiento de las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo con los tiempos programados.					
					4: Garantizar el desarrollo y seguimiento de las actividades relacionadas con el Sistema de Gestión Ambiental y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la programación institucional					
100%										
FECHA VIGENCIA					Mayo 8 - 2026 2026				 Superior Jerárquica  DAVID GARCÍA MONTANO	