

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales							 Unidad para las Víctimas		
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Fortalecer los espacios de participación efectiva de las víctimas mediante la implementación del Protocolo de Participación Efectiva en los diferentes niveles territoriales y nacional.	Número de Asistencias técnicas realizadas a nivel Territorial	01/01/2026 31/12/2026	Realizar Asistencias Técnicas a los Mesas de Participación Efectiva de Víctimas a Nivel Departamental y Municipal	60%	50%	50%	
			Número de jornadas realizadas a la Mesa Nacional / Número de jornadas programadas		Acompañar las Jornadas de incidencia de la Mesa Nacional de Participación Efectiva de Víctimas				
			Número de informes elaborados		Consolidar y reportar la información derivada de las jornadas de fortalecimiento y asistencias técnicas realizadas. Responder los derechos de petición asignados dentro de los términos establecidos por la ley, garantizando criterios de calidad, suficiencia y oportunidad en la respuesta				
2	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Fortalecer el acceso efectivo de las víctimas a procesos de formación y participación, mediante la implementación de estrategias innovadoras que contribuyan a la garantía de la participación efectiva, en el marco del Protocolo de Participación Efectiva.	Porcentaje de efectividad de la estrategia de formación "Transformaremos Paz es lo que Haremos" / Número de víctimas que participación de la estrategia/Total de víctimas establecidas en la meta anual	01/01/2026 31/12/2026	Desplegar la estrategia de formación en territorio mediante la operación de nodos, priorizando zonas con barreras de acceso y garantizando la vinculación efectiva de las víctimas. Implementar mecanismos de seguimiento y certificación de la participación que permitan evidenciar la culminación de los procesos formativos y su aporte a la participación efectiva.	10%	50%	50%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Liderar la estrategia de apropiación del Código de Integridad en la Subdirección de Participación, garantizando la sensibilización y aplicación de los valores institucionales por parte de servidores y contratistas.	Porcentaje de servidores y contratistas de la Subdirección con apropiación del Código de Integridad verificada.	01/01/2026 31/12/2026	Promoción de una campaña interna donde, en cada reunión de equipo, un funcionario o contratista explique cómo aplica un valor específico (Honestidad, Respeto, Justicia, etc.) en sus funciones y/o actividades contractuales.	10%	50%	50%	
					Implementación de un ejercicio de transferencia de información sobre el código de integridad como un paso previo en el proceso de ingreso a la Subdirección de participación, socializando los comportamientos esperados según el Código.				
					Aplicación de un instrumento para medir si el equipo percibe que en la Subdirección de Participación se actúa con integridad.				
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Implementar acciones orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, promoviendo espacios de diálogo, liderazgo cercano y mejora continua en la Subdirección.	Porcentaje de satisfacción del equipo con la gestión del clima organizacional. Número de servidores y contratistas que califican el clima laboral del área como "Satisfactorio" o "Muy Satisfactorio" / Total de personal que responde la encuesta) x 100.	01/01/2026 31/12/2026	Implementar espacios periódicos de escucha activa entre el equipo y el liderazgo de la Subdirección, orientados a la atención de inquietudes y fortalecimiento de la comunicación interna.	10%	50%	50%	
					Desarrollar encuentros periódicos de retroalimentación que permitan identificar dificultades operativas y generar acciones de mejora en el ambiente laboral.				
					Formular e implementar acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, con base en los resultados de los espacios de diálogo y medición interna.				
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Fortalecimiento de las competencias técnicas y transversales del talento humano de la Subdirección, mediante la ejecución de un plan de transferencia de conocimiento que responda a las necesidades misionales y los retos del Plan de Acción.	Índice de fortalecimiento de competencias del equipo. Número de colaboradores que completaron el ciclo de formación técnica / Total de colaboradores programados para capacitación) x 100.	01/01/2026 31/12/2026	Identificar y priorizar las necesidades de formación técnica y misional del equipo, en articulación con los líderes de grupo, asegurando su alineación con los retos del área y el Plan de Acción.	10%	50%	50%	
					Implementar mecanismos de seguimiento a la participación en los procesos de formación, promoviendo la permanencia y finalización de los ciclos formativos, con registro y trazabilidad de la asistencia.				
					Desarrollar estrategias de nivelación y acceso a contenidos formativos, que garanticen la participación efectiva del equipo en los procesos de capacitación, incluyendo alternativas para quienes no puedan asistir a las sesiones programadas.				
							100%		
FECHA VIGENCIA					30/04/2026 2026				
					Silvia Juliana Arévalo Prado Firma de la Superior Jerárquica  Firma de la Gerente Pública				