

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales									 Unidad para las Víctimas	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre		
Pilar 1. Productividad Social										
1	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Cumplimiento del plan de acción (100%)	Número de entidades territoriales certificadas durante la vigencia.	01/01/2026 - 31/12/2026	Articular con las áreas misionales para la construcción de la metodología de certificación territorial.	55%	50%	50%		
					Socializar los criterios de certificación territorial a las entidades territoriales.					
					Validar los criterios de certificación de acuerdo con la metodología establecida.					
					Construir los documentos técnicos de certificación territorial para la vigencia.					
2	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Proyecto de innovación	Porcentaje de avance en el ajuste de las herramientas administradas por la Subdirección en el marco del seguimiento a la PPV. Número de ajustes realizados / Número de ajustes planteados	01/01/2026 - 31/12/2026	Articular con la SRNI y la OTI para el desarrollo y ajuste del módulo SIGO PAT en el portal VIVANTO.	10%	50%	50%		
					Caracterizar los requerimientos funcionales para el desarrollo de los módulos de CTJT y Certificación Territorial.					
					Publicar los desarrollos realizados en los ambientes de pruebas y producción para su correcta implementación.					
3	Responder los derechos de petición asignados dentro de los términos establecidos por la ley, garantizando criterios de calidad, suficiencia y oportunidad en la respuesta.	Implementar los 5 sistemas integrados de gestión (SGC, SGRD, SGSI, SGA y SGSST) en un 80%.	Número de derechos de petición tramitados y remitidos / Número de derechos de petición asignados a la Subdirección.	01/01/2026 - 31/12/2026	Articulación con las áreas misionales para el levantamiento de insumos para la construcción de respuestas.	5%	50%	50%		
					Estructurar las respuestas de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad.					
					Realizar la distribución de los requerimientos de acuerdo con los líderes de los procedimientos de la Subdirección para la construcción de respuestas e insumos.					
Pilar 2. Construcción de integridad										
4	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Implementar el Plan Anticorrupción de la entidad de acuerdo con el mapa de riesgos.	Porcentaje de implementación de acciones de control interno para prevenir la corrupción. Número de acciones ejecutadas / Número de acciones incluidas en el mapa de riesgo	01/01/2026 - 31/12/2026	Dar respuesta a las solicitudes de información de acuerdo con las auditorías internas de la entidad.	10%	50%	50%		
					Reportar los soportes asociados a la implementación de las acciones incluidas en el mapa de riesgo.					
					Realizar el seguimiento al mapa de riesgos.					
Pilar 3. Gestión Cultural										
5	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Implementar estrategias de bienestar laboral.	Nivel de satisfacción de los funcionarios con el ambiente laboral: Número de jornadas internas realizadas / Número de jornadas internas planteadas	01/01/2026 - 31/12/2026	Socializar los espacios de integración y bienestar ofrecidos por la entidad.	10%	50%	50%		
					Promover los espacios para la retroalimentación interna.					
					Realizar jornadas de equipo para la socialización de restos, avances y dificultades.					
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos										
6	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Implementar el Plan Institucional de Capacitación.	Porcentaje de implementación del Plan Institucional de Capacitación - Número de acciones ejecutadas / Número de acciones incluidas en el Plan.	01/01/2026 - 31/12/2026	Realizar la implementación de repositorios de información.	10%	50%	50%		
					Fomentar la participación de los profesionales en los espacios de capacitación promovidos por la Entidad.					
					Realizar capacitaciones internas en el marco de las temáticas lideradas por la Subdirección.					
100%										
FECHA VIGENCIA					30 DE ABRIL DE 2026 2026				SILVIA JULIANA AREVALO PRADO Firma de la Superior Jerárquica JAVIER RIVERA VERA Firma de la Gerente Pública	