

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales								
Unidad para las Víctimas								
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Cumplimiento del plan de acción (100%)	Cumplimiento: (numero total de entidades certificadas GED) / numero total de entidades objeto de certificación GED) *100	01/01/2026 31/12/2026	diseño y propuesta de metodología para la certificación GED	60%		100%
					aprobación por parte de la DGI de la metodología para la certificación (GED)			
					implementación de la metodología para certificación GED			
					expedición de las certificaciones a las entidades del SNARIV en la contribucion al goce efectivo de derecho de la población víctima (GED)			
1.2	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Estructurar los proyectos de innovación para los sistemas de información de seguimiento a la política publica de víctimas	Mesas de trabajo	01/01/2026 31/12/2026	Realizar mesas de trabajo para el analisis y entendimiento de las necesidades tecnologicas de la subdirección del SNARIV	10%	50%	50%
					Propuesta de diseño para dar respuesta al requerimiento tecnologico			
					Entrega de las iniciativas de desarrollo tecnologico a la DGI			
Pilar 2. Construcción de integridad								
2	Garantizar un ambiente de trabajo propicio que permita contar con condiciones de trabajo seguras, saludables y sostenibles y así contribuir al bienestar institucional a una cultura de autocuidado y a una adecuada implementación de la misionalidad de la Entidad.	Conocer y reforzar los valores del servicio publico codigo integridad	socialización del codigo y el mecanismo de medición del conocimiento	01/01/2026 31/12/2026	Socialización del codigo de integridad y su implementación	10%	50%	50%
					Medir el conocimiento de los funcionarios y contratistas frente al manual del codigo 815 de integridad			
					Reinducción del codigo de integridad y su implementación			
Pilar 3. Gestión Cultural								
3	Garantizar un ambiente de trabajo propicio que permita contar con condiciones de trabajo seguras, saludables y sostenibles y así contribuir al bienestar institucional a una cultura de autocuidado y a una adecuada implementación de la misionalidad de la Entidad.	Analizar los aspectos culturales al interior de la Subdirección SNARIV	realizar jornadas para promover espacios que contribuyan a un ambiente de trabajo propicio en la subdirección	01/01/2026 31/12/2026	Encuesta relacionada con liderazgo, autocuidado y sobre el bienestar institucional t cultural	10%	50%	50%
					promover charlas de liderazgo y de autocuidado emocional			
					promover espacios que contribuyan al bienestar institucional y cultural			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
4	Garantizar un ambiente de trabajo propicio que permita contar con condiciones de trabajo seguras, saludables y sostenibles y así contribuir al bienestar institucional a una cultura de autocuidado y a una adecuada implementación de la misionalidad de la Entidad.	conocer el seguimiento del plan de acción de la subdireccion del SNARIV	Realizar jornadas de seguimiento al equipo del SNARIV en torno al cumplimiento del plan de acción 2025.	01/01/2026 31/12/2026	Diseño y definición de las acciones y estrategias con el equipo de trabajo de la subdirección en el marco del plan de acción	10%	50%	50%
					Implementación de las acciones y la estrategia con el equipo de trabajo			
					seguimiento a las acciones y estrategias implementadas			
					Promover capacitaciones internas al nuevo personal que se vincula en el marco de de las actividad de la misionalidad.			
					"Responder los derechos de petición asignados dentro de los términos establecidos por la ley, garantizando criterios de calidad, suficiencia y oportunidad en la respuesta."			
100%								
FECHA					6/05/2026			
VIGENCIA					2026			
					Firma de la Superior Jerárquica Silvia Juliana Arevalo Prado			
					Edwin Fabian Roza Parada Firma de la Gerente Pública Edwin Fabian Roza Parada			