

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre

Pilar 1. Productividad Social

1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Cumplimiento Plan de Acción de la dirección territorial Putumayo	% cumplimiento del plan de acción territorial: No.de indicadores de Plan de Acción con cumplimiento de meta / Total de indicadores Plan de Acción	19/08/2025-31/12/2025	Monitorear estratégicamente el cumplimiento del Plan de Acción mediante la validación y aprobación de indicadores y el uso del semáforo de control como herramienta de soporte para la toma de decisiones y el ajuste de estrategias.	60%	0%	100%
					Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión en espacios de Comité Intersectorial de la Inclusión y la Reconciliación.			
					Generar alertas de indicadores no cumplidos o con rezagos en su avance y establecer planes de mejora			
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Estrategia de Innovación Pública de la DT Putumayo	% de cumplimiento en la implementación de estrategia de innovación en la DT Putumayo	19/08/2025-31/12/2025	Identificar estrategia de innovación en la DT Putumayo	10%	0%	100%
					Implementar estrategia de Innovación en la DT Putumayo			
					Documentar la estrategia de innovación en la DT Putumayo			

Pilar 2. Construcción de integridad

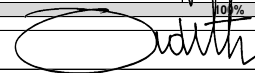
3	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Gestión de los riesgos en la Dirección Territorial Putumayo	% de de avance en el cumplimiento de la gestión de riesgos de la DT Putumayo FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	19/08/2025-31/12/2025	Realizar una jornada práctica para fortalecer el conocimiento del código de integridad	10%	0%	100%
					Realizar la actualización de los riesgos de la Dirección Territorial			
					Realizar seguimiento trimestral al cargo de las evidencias relacionadas con la ejecución de controles y planes de tratamiento de riesgos (corrupción y gestión) en reuniones de equipo			

Pilar 3. Gestión Cultural


4	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Gestión de la Cultura de la Dirección territorial Putumayo	% de Actividades realizadas FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	19/08/2025-31/12/2025	Aplicar encuestas o cuestionarios sobre cómo perciben la cultura organizacional actual de la DT Putumayo	10%	0%	100%
					Realizar un mapa de los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se quisiera ver en la DT Putumayo			
					Presentar los resultados de lo actual vs lo deseado (brecha) para definir actividades que permitan cerrar las brechas identificadas.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Espacios de seguimiento del equipo	% de reuniones desarrolladas Formula: Reuniones desarrolladas/ reuniones programadas	19/08/2025-31/012/2025	Dar cumplimiento a las actividades establecidas en el plan de Implementación de la Dirección Territorial	10%	0%	100%
					Liderar reuniones mensuales de seguimiento a los procesos y planes institucionales, así como de escucha de inquietudes, ideas y dificultades de los colaboradores.			
					Generar espacios de integración y convivencia para fortalecer la confianza, comunicación y el trabajo en equipo.			


Firma del Superior Jerárquico
Adith Rafael Romero Polanco

FECHA _____ 17/09/2025 _____
VIGENCIA _____ 2025 _____


Firma del Gerente Público.
María Delcy Pabón Daza- DT Putumayo