Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Unidad para las Víctimas

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Garantizar el cumplimiento del Plan de Acción Institucional descrito para la dependencia, articulando con los gerentes de las áreas adscritas en la vigencia 2025.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción Institucional descrito para la DGSH en la vigencia 2025. **Fórmula:** (Número de indicadores con cumplimiento igual o mayor al 90% y con responsabilidad específica del despacho /número de indicadores y metas formulados y con responsabilidad específica del despacho)*100%	14/07/2025 31/12/2025	Dirigir los reportes de plan de acción, haciendo seguimiento, validando y aprobando las actividades y otros instrumentos institucionales presupuestales, asi como de seguimiento y control para la DGSH durante el segundo semestre de la vigencia. Realizar mesas de seguimiento periódicas con los colaboradores y gerentes de áreas adscritas para identificar el avance del plan de acción institucional. Reportar los avances de implementación de avances en la política pública de víctimas en las medidas de prevención, asistencia y atención en los comités directivos. Establecer los roles y responsabilidades con los equipos de trabajo, conforme a las funciones del cargo y los procedimientos ya establecidos, con el fin de fortalecer la gestión institucional y facilitar la consolidación del reporte del plan de acción.	60%	0%	100%
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Liderar acciones en el marco del proyecto de automatización DGSH Fase 1 como propuesta de valor para la innovación pública de la Dirección de Gestión Social y Humanitaria y sus áreas adscritas.	Porcentaje de avance en en el marco del proyecto de automatización DGSH Fase 1 como propuesta de valor en la innovación pública de la DGSH en la vigencia 2025. **Fórmula:** (Número de acciones realizadas/número de acciones programadas)*100%	14/07/2025 31/12/2025	Liderar la identificación y definición de la cadena de valor institucional, integrando los elementos clave de los procedimientos y actividades operativas con la estrategia de arquitectura digital. Esta acción permitirá evidenciar oportunidades de mejora en los flujos de trabajo, especialmente en lo relacionado con intervenciones y adaptaciones tecnológicas, promoviendo eficiencia, trazabilidad y alineación con los objetivos de transformación digital. Ejecutar un diagnóstico integral de las iniciativas tecnológicas vigentes, las necesidades emergentes, los requerimientos solicitados y los sistemas de información en uso. Esta evaluación permitirá priorizar acciones en el marco de las medidas de prevención, asistencia y atención, mitigando riesgos asociados a errores operativos y fallas en el reporte de información por parte de la dependencia, especialmente durante la fase inicial del proyecto. Establecer el plan de trabajo que viabilice la puesta en marcha del proyecto, incorporando la implementación de desarrollos tecnológicos y sistemas de información requeridos. Este plan deberá responder a las necesidades organizacionales de la dependencia, garantizando cumplimiento en tiempos, seguridad, confiabilidad de datos y efectividad en el reporte de información, entre otros aspectos clave para la operación. Concertar con los gerentes de las dependencias adscritas al proyecto de automatización DGSH los requerimientos tecnológicos,optimizando y garantizando el adecuado servicio de la misionalidad de la DGSH.	10%	0%	100%
Pilar 2. Construcción de integridad								
	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar	Generar mecanismos que permitan	Porcentaje de avance en acciones encaminadas en		Generar mecanismos que permitan fomentar los valores institucionales descritos en el código de integridad de la entidad para la Dirección de Gestión Social y Humanitaria y sus áreas adscritas.			

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Unidad para las Víctimas

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
3	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	fomentar la construcción de integridad frente a las acciones institucionales necesarias para la gestión de la Dirección de Gestión Social y Humanitaria y sus áreas adscritas.	acciones encaminadas en promover la construcción de integridad de la DGSH en la vigencia 2025. **Fórmula:** (Número de acciones realizadas/número de acciones programadas)*100%	14/07/2025 31/12/2025	Promover espacios que permitan la identificación riesgos de integridad en procesos en torno a la construcción de integridad. Realizar acciones que permitan el monitoreo de clima organizacional y percepción de integridad en la DGSH.	10%	0%	100%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Robustecer las prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la entidad.	Porcentaje de avance en prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la entidad. **Fórmula:** (Número de acciones realizadas/número de acciones programadas)*100%	14/07/2025 31/12/2025	Liderar acciones de fortalecimiento de la practicas culturales que agregan valor a la Dirección de Gestión Social y Humanitaria y sus dos subdirecciones. Promover prácticas culturales en el marco de las acciones de bienestar laboral durante el segundo semestre de 2025 que se fomenten desde el Grupo de Gestión del Talento Humano y que permitan garantizar un estado de satisfacción que logra el/la empleado/a en el ejercicio de sus funciones. Diseñar rutas críticas de las actividades de trabajo en pro de buscar opciones que faciliten la gestión pública en la atención y asistencia humanitaria.	10%	0%	100%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Fortalecer las habilidades, competencias, destrezas y rasgos de comportamiento del equipo de trabajo de la Dirección de Gestión Social y Humanitaria y las áreas adscritas, fomentando el buen servicio público, creando canales de comunicación y retroalimentación, motivando e identificando oportunidades de mejora.	Porcentaje de avance en prácticas enfocadas en fortalecer las habilidades, competencias, destrezas y rasgos de comportamiento. **Fórmula:** (Número de acciones realizadas/número de acciones programadas)*100%	14/07/2025 31/12/2025	Identificar las necesidades de personal humano requerido para dar cumplimiento a las actividades que se realizan desde la Dirección de Gestión Social y Humanitaria, promoviendo la autogestión y fortaleciendo destrezas en las actividades a desarrollar. Socializar la conformación de equipos de trabajo internas frente a los cambios organizacionales establecidos durante el segundo semestre de 2025. Generar mecanismos que permitan un liderazgo enfocado en la comunicación asertiva, socialización de estrategias y retroalimentación.	10%	0%	100%
Total						**100%**		

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Unidad para las Víctimas

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
					ADITH RAFAEL ROMERO POLANCO DIRECTOR GENERAL			
	FECHA	15/08/2025			RENÉ RODRIGO GARZÓN MARTINEZ DIRECTOR TÉCNICO DE GESTIÓN SOCIAL Y HUMANITARIA			
	VIGENCIA	2025						