

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de	Cumplimiento del plan de acción (100%)	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Institucional Dirección Territorial Santander.	01/01/2025 - 31/12/2025	1. Tomar decisiones estratégicas con base en el seguimiento mensual realizado a los indicadores en el marco de los Comités Estratégicos, liderado por parte del Dirección Territorial Santander. 2. Generar alertas a nivel territorial y nacional en el marco del Comité Directivo Misional por riesgos de incumplimiento de los indicadores del plan de acción-	60%	71%	29%
2	La institucionalidad se ha fortalecido, modernizado y adecuado para responder a las necesidades y particularidades de las víctimas, en el marco de soluciones duraderas.	Proyecto de Innovación Pública con el Seguimiento a la implementación de los proyectos de inversión regionalizados en el territorio	Número de informes de seguimiento de los proyectos de inversión regionalizados en el territorio	01/01/2025 - 31/12/2025	Articulación con los procesos de Nación Territorio, Subdirección de Prevención y Dirección de Reparación, la socialización de la regionalización indicativa de recursos encaminados a garantizar la asistencia, atención y reparación integral a la población víctima del conflicto armado Socializar con la Gobernación de Santander la regionalización indicativa de recursos de entidades nacionales para el Departamento de Santander y plantear propuestas de articulación con las entidades para conocer la materialización de los recursos Socialización de la regionalización indicativa de recursos en la Mesa Sectorial integrada por Prosperidad Social, Centro de Memoria Histórica, Unidad para las Víctimas e ICBF. Realizar articulación con las entidades del SNARIV, para identificar las acciones en el marco de los proyectos de inversión. Articular acciones conjuntas entre el SNARIV y Entidades territoriales buscando la optimización y descentralización de los recursos.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Gestión de los riesgos en la Dirección Territorial Santander.	% de cumplimiento de la gestión de riesgos de la Dirección Territorial Santander. FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Actualización del análisis del contexto interno y externo. Identificación de riesgos de corrupción y de gestión Seguimiento al mapa de riesgo institucional (corrupción y gestión) en reuniones de equipo mensuales. Implementar las acciones de control que permita disminuir o mitigar la ocurrencia los riesgos institucionales	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Gestión de la Cultura organizacional de la Dirección territorial Santander	% de Actividades realizadas FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Identificar comportamientos, hábitos, creencias y valores a través de encuentros interculturales semestrales con los colaboradores de la Dirección Territorial Santander, para promover el mejoramiento del clima laboral y afianzamiento de las relaciones. Promover actividades de autocuidado propuestas y gestionadas por la dirección territorial Promover la realización de talleres sobre liderazgo y cultura organizacional	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Gestion del plan de implementación de la Dirección territorial Santander.	Número de reportes del Plan de Implementación Institucional por parte de las Direcciones Territoriales FORMULA: % total de cumplimiento del plan de implementación	01/01/2025 - 31/12/2025	Propiciar en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación, el cumplimiento de las actividades incorporadas en el Plan de Implementación del Sistema de Gestión Integral. Realizar reuniones mensuales de seguimiento al cumplimiento de las actividades del plan de implementación SIG. Generar alertas de las actividades no cumplidas o con rezago de avance con el fin de establecer los planes de mejora respectivos.	10%	50%	50%
						100%		
FECHA					 Firma de la Superior Jerárquica			
VIGENCIA					MARZO 12 del 2025 Firma del Gerente Público			