

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Unidad para las Víctimas

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la dirección territorial Putumayo	% cumplimiento del plan de acción territorial: No.de indicadores de Plan de Acción con cumplimiento de meta / Total de indicadores Plan de Acción	01/01/2025-31/12/2025	<p>Monitorear estratégicamente el cumplimiento del Plan de Acción mediante la validación y aprobación de indicadores y el uso del semáforo de control como herramienta de soporte para la toma de decisiones y el ajuste de estrategias.</p> <p>Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión en espacios de Comité Intersectorial de la Inclusión y la Reconciliación.</p> <p>Generar alertas al nivel nacional por riesgo de incumplimientos en las metas planeadas.</p>	60%	50%	50%
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Proyecto de Innovación Pública en la Reparación Integral de la DT Putumayo	% de cumplimiento en la implementación de estrategia de innovación en el proceso de reparación integral	01/01/2025-31/12/2025	<p>Identificar estrategia de innovación en el proceso de Reparación Integral de la DT Putumayo</p> <p>Implementar y documentar la estrategia de innovación en el proceso de Reparación Integral de la DT Putumayo</p>	10%	30%	70%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la	Gestión de los riesgos en la Dirección Territorial Putumayo	% de de avance en el cumplimiento de la gestión de riesgos de la DT Putumayo FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	01/01/2025-31/12/2025	<p>Realizar una jornada de sensibilización para fortalecer el conocimiento del código de integridad</p> <p>Realizar la actualización de los riesgos de la Dirección Territorial</p> <p>Realizar seguimiento trimestral al cargue de las evidencias relacionadas con la ejecución de controles y planes de tratamiento de riesgos (corrupción y gestión) en reuniones de equipo</p>	10%	50%	50%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de	Gestión de la Cultura de la Dirección territorial Putumayo	% de Actividades realizadas FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	01/01/2025-31/12/2025	<p>Promover la participación activa en las actividades lúdicas, recreativas y culturales convocadas desde Talento Humano-SGSST que fortalezcan la cultura organizacional</p> <p>Realizar actividades de autocuidado propuestas y gestionadas por la dirección territorial</p> <p>Charlas o conferencias sobre liderazgo y cultura organizacional</p>	10%	30%	70%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Gestion del plan de implementación de la Dirección territorial Putumayo	Número de reportes del Plan de Implementación Institucional por parte de las Direcciones Territoriales FORMULA: % total de cumplimiento del plan de implementación	01/01/2025-31/01/2025	<p>Dar cumplimiento a las actividades establecidas en el plan de Implementación de la Dirección Territorial</p> <p>Desarrollar reunión mensual con informe de avance de indicadores y seguimiento a procesos y planes</p> <p>Generar alertas de indicadores no cumplidos o con rezagos en su avance y establecer planes de mejora</p>	10%	50%	50%

100%

Firma de la Superior Jerárquica

Luz Dary Posso Cuaran- DT Putumayo

FECHA 25/03/2025  
VIGENCIA 2025