

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales								 Unidad para las Víctimas	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin ddmmaa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% Cumplimiento plan de acción	01-01-2025 al 31-12-2025	1. Realizar con mi Equipo de trabajo Funcionarios y Contratistas reuniones mensuales de seguimiento al cumplimiento de los Planes Institucionales y al Mapa de Riesgo con sus respectivos Controles. 2.Hacerle seguimiento a los proyectos con supervison con parte de la Dirección Territorial Esquemas Especial Comunitarios Familiar (EEAF), Esquemas Especial de Acompañamiento Comunitario (EEAC) Proyectos de inversión Social y Comunitarios. 3.Articular con el nivel nacional las acciones tendientes al cumplimiento de las diferentes Metas de los Planes Institucionales. 4. Revisar y realizar el reporte y/o validación del avance del Plan de acción institucional mensualmente en la plataforma SIPLAN+	60%	50%	50%	
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Proyecto de Innovación Pública en la atención a víctimas con enfoque etnico de la DT Cesar-Guajira	# de atenciones con enfoque etnico en CRAVS y PAVS de la DT FORMULA: # de victimas con enfoque etnico atendidas / # de victimas con enfoque que solicitan atención	01-01-2025 al 31-12-2025	Priorizar proyectos de Atencion Psicosocial y/o Ofertas de las entidades del SNARIV en Centros y Puntos para personas con enfoques etnicos para las comunidades Indigenas Wayuu,Arhuacos,Wiwa y Kankuamos. Aplicar estrategias integral de antencion con enfoque diferencial etnico para comunidades Indigenas Wayuu,Arhuacos,Wiwa y Kankuamos.	10%	50%	50%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Promover una cultura de integridad a través de prácticas preventivas para evitar que el interés particular interfiera en la realización del fin al que debe estar destinada la actividad del Estado y así no incurrir en actividades que atenten contra la transparencia y la moralidad administrativa que en ocasiones puedan constituirse en actos de corrupción o faltas disciplinarias	Promover la implementación del Código de Integridad al interior de la DT, generando espacios participativos para identificación los valores institucionales, y de esta manera divulgarlo e interiorizarlo	# de actividades relacionadas con la apropiación del Código de integridad y lucha contra la corrupción FORMULA: # de actividades realizadas / # de actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Gestionar capacitaciones con el nivel nacional para fortalecer conocimientos y lucha contra la corrupción Realizar capacitaciones internas en la DT Cesar-Guajira para promover el conocimiento del código de integridad y su implementación Realizar seguimiento trimestral al mapa de riesgos asociados a la DT Cesar-Guajira. Difusión de las campañas de antifraude en el territorio Revisar y hacerle seguimiento al mapa de riesgo institucional (corrupción y gestión) en reunión	10%	40%	60%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para lograr el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Gestión de la Cultura de la Dirección territorial Cesar-Guajira	% de Actividades realizadas FORMULA: # de acciones realizadas / # de acciones programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Participar activamente en las actividades ludicas, recreativas y culturales desde el SG-SST que fortalezcan la cultura organizacional Realizar actividades que contribuyan a fortalecer el clima laboral positivo Participar en las actividades Artístico-culturales planteadas desde talento humano	10%	40%	60%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Gestion del plan de implementación de la DT Cesar-Guajira	Número de reportes del Plan de Implementación Institucional por parte de las Direcciones Territoriales FORMULA: % total de cumplimiento del plan de implementación	01/01/2025 - 31/12/2025	Darle cumplimiento a las actividades del sistema de gestión de seguridad de la información Implementación de los lineamientos establecidos para la Salud y Seguridad en el trabajo SST Darle cumplimiento a las actividades que nos competen dentro del PIGA y que permiten la Implementación del Plan de Gestión Ambiental	10%	40%	60%	
						100%			
FECHA				31/03/2025	Firma de la Superior Jerárquica				
VIGENCIA				2025	MARIO JOSE RIOS ORATE Firma de la Gerente Pública				