




Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales										 Unidad para las Víctimas	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fórmula de indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			
								% cumplimiento recomendado a 1er	% cumplimiento recomendado a 2º		
Pilar 1. Productividad Social											
1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Cumplimiento del plan de acción (100%)	% Porcentaje de cumplimiento de desempeño de los indicadores del Plan de Acción Territorial Atlántico 2025 al 100%	% Porcentaje de cumplimiento de desempeño de los indicadores del Plan de Acción Territorial Atlántico 2025 al 100% (Nº de indicadores del plan de acción ejecutados para la DT Atlántico en el 2025/Nº de Indicadores del plan de acción programados para la DT Atlántico en el 2025)*100%	01/01/2025 31/12/2025	Socialización de los indicadores por proceso misional del plan de acción institucional vigente al equipo de trabajo de la DT Atlántico Diseñar y ejecutar ruta de trabajo por proceso misional para el cumplimiento del plan de acción Seguimiento y verificación en envío de reportes por cada proceso misional al nivel nacional, como validar el avance de cumplimiento del Plan de acción institucional mensualmente en la herramienta de SISPLAN+ Retroalimentación, toma de decisiones y ajustes frente riesgo y/o dificultades en el cumplimiento de los indicadores del plan de acción por proceso misional	60%	50%	50%		
2	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Proyecto de innovación	No de informes de seguimiento al desarrollo y cumplimiento de los compromisos de la mesa de trabajo "Retos para la atención y reparación integral de las víctimas con pertenencia étnica. Iniciativa territorial impulsada desde el 2023	Nº de informes de seguimiento al desarrollo y cumplimiento de los compromisos de la mesa de trabajo "Retos para la atención y reparación integral de las víctimas con pertenencia étnica" presentados/Nº de informes de seguimiento al desarrollo y cumplimiento de los compromisos de la mesa de trabajo "Retos para la atención y reparación integral de las víctimas con pertenencia étnica" programados	01/01/2025 31/12/2025	Seguimiento a los compromisos establecidos con las entidades del SNARIV para garantizar en enfoque étnico en la oferta institucional en los temas priorizados Identificar oferta institucional para focalizar en las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado Promover acciones de fortalecimiento y acompañamiento con aliados estratégicos (cooperación internacional, universidades, sector privado y organizaciones sociales. Realización de la mesa de trabajo con las comunidades étnicas víctimas del conflicto armado y las entidades del SNARIV Elaborar informes sobre la gestión realizada	10%	50%	50%		
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Gestión de riesgo con relación a la transparencia y la lucha contra la corrupción en la DT Atlántico	% de ejecución de las actividades de la gestión del riesgo con relación a la transparencia y la lucha contra la corrupción	(Nº de actividades de control implementadas para la gestión del riesgo con relación a la transparencia y la lucha contra la corrupción/Nº de actividades de control programadas en el Mapa de Riesgos para la gestión del riesgo con relación a la transparencia y la lucha contra la corrupción)*100	01/01/2025 31/12/2025	Diligenciar los Acuerdos de Confidencialidad de los funcionarios y contratistas en los procesos y DTs. Actualizar y socializar el mapa de riesgo de la DT Atlántico con relación a los riesgos de corrupción y de pérdida reputacional por a afectación a al imagen institucional Realizar por parte del equipo de la DT Atlántico profesionales de planta y contratista el Curso Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción. Divulgar la campaña "No se deje engañar " en las actividades mensuales en la sala de espera de CRAV y PAV como en jornada móviles y de entrega de carta de indemnización como mesas de víctimas	10%	50%	50%		
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Gestión de la cultura organizacional de la Direccion Territorial Atlántico	% de ejecución de las actividades de la gestión de la cultura organizacional de la Direccion Territorial Atlántico	(Nº de actividades de la gestión de la cultura organizacional de la Direccion Territorial Atlántico implementadas/Nº de actividades de la gestión de la cultura organizacional de la Direccion Territorial Atlántico proyectadas)*100	01/01/2025 31/12/2025	Realiza comité directivo territorial, subcomités de Relación con el ciudadano y otras reuniones gerenciales de manera mensual, o cada vez que se requiera con el fin de hacer seguimiento a los planes institucionales (plan de acción, complementario, implementación entre otros) y fortalecer la sinergia de equipo de trabajo Hacer uso de la imagen institucional dentro de los formatos, prendas institucionales, piezas comunicativas de las actividades que se desarrollen en la Territorial. Gestión de conocimiento a través de la gestión documental y del sistema de información Socializar y promover la apropiación de los lineamientos y procedimientos institucionales Realizar procesos de inducción y reinducción institucional como de Sistema de Gestión de Calidad a funcionarios de planta y contratistas	10%	50%	50%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Gestión del Desarrollo de personas y equipos de la Direccion Territorial Atlántico	% de ejecución de las actividades de la Gestión del Desarrollo de personas y equipos	(Nº de actividades de la Gestión del Desarrollo de personas y equipos realizadas en la Territorial en el 2025/Nº de actividades de la Gestión del Desarrollo de personas y equipos programadas)*100	01/01/2025 31/12/2025	Realizar capacitaciones presenciales para cualificar las capacidades del equipo de trabajo Hacer seguimiento a la participación de las actividades promovidas por talento humano Desarrollo de actividades de autocuidado y fortalecimiento de clima laboral Diseñar y ejecutar estrategias para promover el trabajo en equipo Desarrollar acciones para garantizar la distribución equitativa de funciones y responsabilidades de acuerdo al grado de los profesionales y la idoneidad del perfil teniendo de referente el manual de funciones y las obligaciones de los contratistas	10%	50%	50%		
								100%			
FECHA VIGENCIA						31/03/2025 2025					
						 Firma de la Superior Jerárquica					
						 Firma de la Gerente Pública					