

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales								 Unidad para las Víctimas	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Número de jornadas de asistencia técnica diferenciada en los procesos de planeación, ejecución y seguimiento de la implementación territorial de la política pública de víctimas realizados/ Número de jornadas de asistencia técnica diferenciada en los procesos de planeación, ejecución y seguimiento de la implementación territorial de la política pública de víctimas programados	01/01/2025 31/12/2025	En conjunto con el nivel nacional -subdirección Nación Territorio programar jornadas de asistencia técnica dirigidas a las entidades territoriales competencia de la DT Antioquia con el fin de dotar a sus funcionarios de los conocimientos necesarios para una adecuada planeación e implementación de la política pública de víctimas en sus territorios	60%	50%	50%	
					Orientar técnicamente en los Procesos de Planeación de la Política Pública de Víctimas a las entidades territoriales en coherencia con los planes de desarrollo territoriales buscando efectividad en atención y asistencia de la población víctima conforme a las competencias territoriales				
					Entregar a las entidades territoriales instrumentos de seguimiento a la implementación de los planes de acción territorial con el propósito de hacer análisis de cumplimiento en la contribución del Gooe Efectivo de Derechos a la población víctima del conflicto armado.				
2	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Realizar ferias de servicios para orientar y comunicar ofertas a la población víctima a las cuales pueden acceder para superar su situación de vulnerabilidad	No. de ferias de servicios realizadas/ No. de ferias de servicios programadas	01/01/2025 31/12/2025	Llegar a aquellos territorios que por sus condiciones particulares no acceden a la información de oferta a ser entregada a la población víctima de parte no solo de la Unidad para la Atención a las Víctimas, sino de otras entidades del SNARIV con las cuales se coordina acciones de acercamiento para la atención y asistencia.	10%	50%	50%	
					Disponer del personal de los procesos para el desarrollo de las jornadas y/o ferias de Servicio a realizar en las entidades territoriales y algunos sectores de las cabeceras municipales				
					Evaluar la efectividad de las jornadas y/o ferias de servicios realizados en términos de efectividad de los servicios entregados				
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Promover una cultura de integridad a través de prácticas preventivas para evitar que el interés particular interfiera en la realización del fin al que debe estar destinada la actividad del Estado y así no incurrir en actividades que atenten contra la transparencia y la moralidad administrativa que en ocasiones puedan constituirse en actos de corrupción o faltas disciplinarias	Promover en los colaboradores de la DT su quehacer basado en principios, valores, políticas y directrices que orienten la gestión de la entidad con criterios éticos y de transparencia	No. Espacios de promoción y sensibilización de una cultura de integridad para mitigar el riesgo de corrupción realizados/ No. Espacios de promoción y sensibilización de una cultura de integridad para mitigar el riesgo de corrupción programados	01/01/2025 31/12/2025	En cada comité interno realizado en la DT con participación de todos los calabores sensibilizar sobre cada uno de los valores institucionales	10%	50%	50%	
					Realizar seguimiento trimestral a los controles de los riesgos asociados a la Dirección Territorial Antioquia.				
					En cada comité interno realizado en la DT con participación de todos los calabores sensibilizar sobre una cultura de cero corrupción				
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Identificar las prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la entidad.	Identificar, a partir de un norte cultural definido, los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior de la entidad, determinando las brechas entre las prácticas culturales actuales y la cultura institucional deseada.	No. de actividades de SST con participación de la DT/ No. de actividades de SST programadas por la DT	01/01/2025 31/12/2025	En los Comité de la Dirección Territorial y/o a través de correo electrónico se promoverá una cultura de cuidado y autocuidado en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo.	10%	50%	50%	
					Aprobar las acciones que se desarrollan en la Dirección Territorial en el marco de la implementación del Sistema Integrado de Gestión.				
					Replicar y promover la participación de los servidores de la DT en las actividades de seguridad y salud en el trabajo definidas por el nivel nacional en su plan de trabajo				
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Materializar las metas, los planes, los proyectos y demás tareas a cargo del talento humano de su entidad	Lograr en los equipos de la DT la transversalidad, coherencia y sinergia determinantes para el sentido compartido a nivel institucional.	No. Indicadores cumplidos/ No. Indicadores programados	01/01/2025 31/12/2025	Aprobar las evidencias que dan cuenta del cumplimiento de las metas e indicadores contemplados en el Plan de Acción de la Dirección Territorial.	10%	50%	50%	
					En los Comité de la Dirección Territorial socializar los avances y dificultades en el cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección Territorial.				
					Formular planes de mejoramiento para los indicadores incumplidos durante el periodo de reporte				
marzo de 2025							100%		
FECHA VIGENCIA					Marzo 31 de 2025				
					Firma de la Superior Jerárquica				
					Firma de la Gerente Pública - DT Antioquia				