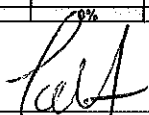
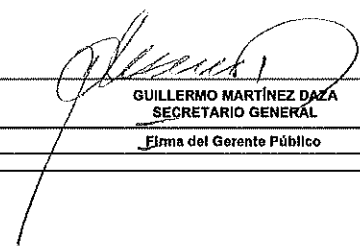


FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                  |                           |                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                                         |                    |            |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|------------|
| No.          | Objetivos Institucionales                                                                                                                                                                                                                | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                     | Indicador                                                                                                                                                        | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                                                   | Peso ponderado | Avance                                   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                                         | % Cumplimiento año | Resultados |
|              |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                  |                           |                                                                                                                                                                                                                                               |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de Indicador 2° Semestre |                    |            |
| 1            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Medir la actividad de los procesos disciplinarios que se adelantan en el grupo y que culminan con auto de archivo o formulación de pliego de cargos                         | Porcentaje de actuaciones disciplinarias con auto de archivo o formulación de pliego de cargos                                                                   | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Evaluación de la noticia disciplinaria (queja, informe y anónimo)<br>Aplicación de las garantías del debido proceso<br>Seguimiento diario a través de un cuadro de control, con especial monitoreo de los términos procesales.                | 20%            | N/A                                      | N/A                                      | La medición de este indicador se contempla para el fin de la vigencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10%                                     | N/A                                     | 0%                 | 20%        |
| 2            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Tramitar las solicitudes radicadas de contratación solicitadas por las dependencias que se encuentran publicadas en el plan anual de adquisiciones                          | Porcentaje de solicitudes de contratación tramitadas                                                                                                             | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Consolidación del Plan Anual de Adquisiciones PAA<br>Recepción de solicitudes de contratación<br>Verificación de cumplimiento de requisitos y trámite de solicitudes de contratación                                                          | 20%            | 100%                                     | 100%                                     | Para el mes de JUNIO de 2023 se suscribieron 95 contratos de prestación de servicios, 12 cesión, 7 contratos otras modalidades para un total numerador de 114 trámites efectivos. Las áreas radicaron para el mes de abril (114 solicitudes de contratación entre prestación de servicios y otras modalidades)                                                                                                                                                            | 100%                                    |                                         | 100%               | 20%        |
| 3            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Medir la satisfacción de los servidores públicos en relación con las diferentes actividades ejecutadas en los Planes de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST | Nivel de satisfacción de los servidores públicos en relación con las actividades ejecutadas en los Planes de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Aplicación de encuestas de satisfacción<br>Gestionar los recursos necesarios para la Ejecución de los planes de formación y capacitaciones, bienestar y SST<br>Elaboración de informes derivados de las mediciones de satisfacción realizadas | 20%            | 55%                                      | 91,21%                                   | Para el segundo trimestre del 2023, se realizaron 3.002 Encuestas de Satisfacción a los servidores (as) públicos del nivel nacional y territorial de los cuales 2.738 reportaron estar satisfechos con las diferentes actividades, obteniendo un nivel de satisfacción del 91% de las actividades ejecutadas de los planes. Lo anterior lo soporta los Informes relacionado a los planes ejecutados de los Planes de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST. | 65%                                     |                                         | 91%                | 20%        |
| 4            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Reportar la ejecución presupuestal de la entidad de acuerdo con el PAA para toma de decisiones y alertas según objeto de gasto                                              | Nivel de Ejecución Presupuestal                                                                                                                                  | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Cruce de información con el Plan Anual de Adquisiciones PAA<br>Reporte de ejecución presupuestal<br>Remisión de alertas en la ejecución presupuestal                                                                                          | 20%            | 33%                                      | 33,18%                                   | Los compromisos (RP) registrados con corte a 30 de junio llegaron a un valor de Unidad más FRV, \$843,45 miles de millones frente a una apropiación vigente de \$2.541,69 miles de millones, lo que arroja un 33,2%, con el cumplimiento de la meta.                                                                                                                                                                                                                      | 97%                                     |                                         | 33%                | 20%        |

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                               |                | Avance                                   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                         |                                         | Evaluación         |           |                                                                                 |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------|
| No.          | Objetivos institucionales                                                                                                                                                                                                                | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                     | Indicador                                                                                                                                                        | Fecha Inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                   | Peso ponderado | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de Indicador 2º Semestre | % Cumplimiento año | Resultado | Evaluación                                                                      |
| 1            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Medir la actividad de los procesos disciplinarios que se adelantan en el grupo y que culminan con auto de archivo o formulación de pliego de cargos                         | Porcentaje de actuaciones disciplinarias con auto de archivo o formulación de pliego de cargos                                                                   | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Evaluación de la noticia disciplinaria (queja, informe y anónimo)<br>Aplicación de las garantías del debido proceso<br>Seguimiento diario a través de un cuadro de control, con especial monitoreo de los términos procesales.                                | 20%            | N/A                                      | N/A                                      | Durante la vigencia 2023, el Grupo Control Interno Disciplinario, conoció en etapa de instrucción 1319 acciones disciplinarias, de las cuales 142 terminaron con decisión de auto de archivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10%                                     | 11%                                     | 100%               | 20%       | Se adjuntan los cuadros de seguimiento del Grupo Control Interno Disciplinario. |
| 2            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Tramitar las solicitudes radicadas de contratación solicitadas por las dependencias que se encuentran publicadas en el plan anual de adquisiciones                          | Porcentaje de solicitudes de contratación tramitadas                                                                                                             | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Consolidación del Plan Anual de Adquisiciones PAA<br>Recepción de solicitudes de contratación<br>Verificación de cumplimiento de requisitos y trámite de solicitudes de contratación                                                                          | 20%            | 100%                                     | 100%                                     | Para el mes de Diciembre del 2023 se suscribieron 11 contratos de prestación de servicios, 67 contratos otras modalidades para un total numerador de 78 trámites efectivos. Las áreas radicaron para el mes de abril (78 solicitudes entre prestación de servicios y otras modalidades)                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100%                                    | 100%                                    | 100%               | 20%       | Correo GGC de seguimiento de profesiones suscritas correo los resp              |
| 3            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Medir la satisfacción de los servidores públicos en relación con las diferentes actividades ejecutadas en los Planes de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST | Nivel de satisfacción de los servidores públicos en relación con las actividades ejecutadas en los Planes de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Aplicación de encuestas de satisfacción<br>Gestionar los recursos necesarios para la Ejecución de los planes de formación y capacitaciones, bienestar y SST<br>Elaboración de informes derivados de las mediciones de satisfacción realizadas                 | 20%            | 55%                                      | 91,21%                                   | Para el cuarto trimestre, se realizaron 3.197 Encuestas de Satisfacción a los servidores (as) públicos del nivel nacional y territorial de los cuales 2.891 reportaron estar satisfechos con las diferentes actividades, obteniendo un nivel de satisfacción del 90% de las actividades ejecutadas de los planes. Lo anterior lo soporta los informes relacionados a los planes ejecutados de los planes ejecutados de Formación - Capacitación, Bienestar Social y de SST.                                                                                                  | 65%                                     | 94%                                     | 100%               | 20%       | Informe de Formación y Bienestar                                                |
| 4            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Reportar la ejecución presupuestal de la entidad de acuerdo con el PAA para toma de decisiones y alertas según objeto de gasto                                              | Nivel de Ejecución Presupuestal                                                                                                                                  | 01/01/2023 - 31/12/2023   | Cruce de Información con el Plan Anual de Adquisiciones PAA<br>Reporte de ejecución presupuestal<br>Remisión de alertas en la ejecución presupuestal                                                                                                          | 20%            | 33%                                      | 33,16%                                   | Para el cierre del mes de diciembre 2023, se reporta una ejecución de compromisos presupuestal de \$2.664.527.973.601,36 frente a una apropiación vigente por valor de \$ 2.760.324.329.245,00 lo que arroja un nivel de ejecución presupuestal del 97%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 97%                                     | 97%                                     | 100%               | 20%       | Ejecución                                                                       |
| 5            | Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial. | Realizar la medición de la satisfacción del cliente interno en el servicio prestado por el proceso de Gestión Administrativa                                                | Nivel de satisfacción del cliente interno frente al servicio prestado por el proceso de Gestión Administrativa                                                   | 30/03/2023 - 31/12/2023   | Revisar la prestación de servicios generales en las diferentes sedes o DT<br>Aplicación de la encuesta de satisfacción trimestral<br>Remitir o socializar informe de encuesta de satisfacción e implementación de acciones de mejora en caso de ser necesario | 20%            | 90%                                      | 100%                                     | La evaluación con corte al mes de Diciembre se tomaron los datos con corte al 14/12/2023, 19 personas respondieron la encuesta en Diciembre; Cual es el grado de conformidad frente a los servicios solicitados: Excelente: 11 personas, Bueno: 8 personas, 9 direcciones Territoriales y 0 Dependencias con grados superior al 90% (Respuestas entre Excelentes y Buenas) / 19 Dependencias aplicaron la respuesta "100, Obteniendo un porcentaje de 100% de grado de satisfacción de las dependencias de los servicios brindados por el proceso de Gestión Administrativa. | 90%                                     | 100%                                    | 100%               | 20%       | Informe                                                                         |
| Total        |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                  |                           |                                                                                                                                                                                                                                                               | 100%           |                                          |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                         |                                         |                    | 100%      |                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|------|--|--|--|--|--|----|----|
| Cumplimiento Ejecución Presupuestal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |    |    |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  | 0% | 0% |
| Total                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |  |  |  | 100% |  |  |  |  |  |    | 0% |
| Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |    |    |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  | 0% | 0% |
| Total                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |  |  |  | 0%   |  |  |  |  |  |    | 0% |
| <div><div><div>FECHA</div><div>22/03/24</div></div><div><div>VIGENCIA</div><div>2023</div></div></div> <div><div><div>PATRICIA TOBÓN YAGARI<br/>DIRECTORA GENERAL</div><div>Firma del Superior Jerárquico</div></div><div><div><div>GUILLERMO MARTÍNEZ DAZA<br/>SECRETARIO GENERAL</div><div>Firma del Gerente Público</div></div><div>100%</div></div></div> |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |    |    |

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LOS PILARES

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo a través de su ejemplo, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.  
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.  
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.  
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

5  
4  
3  
2  
1

Nota: El número de pares, subáreas y socios de valor, será representativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.  
Nota: Con este formato 2 se están evaluando los Pilares 2, 3 y 4.

| Competencias directivas                |  | Definición de la competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Conductas asociadas                                                                                                                                                                                  |     |           |                 |   | Valoración de los servicios públicos (1-5) |  |  |  | Valoración anterior | Valoración actual | Comentarios para la revalorización |  |
|----------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|-----------------|---|--------------------------------------------|--|--|--|---------------------|-------------------|------------------------------------|--|
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Superior                                                                                                                                                                                             | Par | Subóptimo | Socios de valor |   |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 40%                                                                                                                                                                                                  | 25% | 25%       | 10%             |   |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Compromiso con la organización         |  | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.                                                                                                                                                                                                                                                                          | Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.                                                                                                                       |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Visión estratégica                     |  | Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país. | Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados sean viables.                                                                                                                   |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Planificación                          |  | Determinar claramente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.                                                                                                                                                                                                | Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño. |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Toma de decisiones                     |  | Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.                                                                                                                                                                                                   | Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.                                                     |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Gestión del desarrollo de las personas |  | Fomentar el desarrollo de las personas, considerando sus capacidades, habilidades y conocimientos, para el logro de los resultados.                                                                                                                                                                                                                                | Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa adecuadamente para su desarrollo y aplicación a las tareas.                                                         |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Pensamiento sistémico                  |  | Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incluir en los resultados esperados.                                                                                                                                                                                                  | Identifica la dinámica de los sistemas en los que se va inmerso y sus conexiones para abordar los retos del entorno.                                                                                 |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
| Liderazgo efectivo                     |  | Corregir equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.                                                                                                                                                                                                                  | Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.                                                                   |     |           |                 |   |                                            |  |  |  |                     | N/A               | 4,6                                |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |
|                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                                                                                                                                                                                    | 5   | 5         | 5               | 5 |                                            |  |  |  |                     |                   |                                    |  |

Valoración de los servicios públicos

| Construcción de integridad | Desarrollo de personas y equipos | Valoración de los servicios públicos |            |                        |
|----------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------|------------------------|
|                            |                                  | Superior<br>40%                      | Par<br>25% | Socios de valor<br>10% |
| Construcción de integridad | Gestión cultural                 | 5,0                                  | 5,0        | 5,0                    |
|                            |                                  | 5,0                                  | 5,0        | 5,0                    |
|                            |                                  | 5,0                                  | 5,0        | 5,0                    |

Valoración de los servicios públicos

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

GUILLERMO MARTÍNEZ DAZA

Área en la que se desempeña:

SECRETARÍA GENERAL

Fecha:

22/03/24

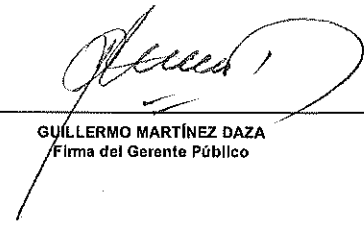
|                                                       |      |     |
|-------------------------------------------------------|------|-----|
| PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)                    | 100% | 80% |
| PONDERADO                                             | 80%  |     |
| PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)       | 4,7  | 19% |
| PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)                 |      |     |
| PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2) | 20%  |     |
| PONDERADO                                             |      |     |
| NOTA FINAL                                            |      | 99% |

CUMPLIMIENTO FINAL

99%



PATRICIA TOBÓN YAGARI  
Firma del Superior Jerárquico



GUILLERMO MARTÍNEZ DAZA  
Firma del Gerente Público

FECHA: 22/03/24  
VIGENCIA: 2023