

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación													
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Res
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre		
1	01. Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retorno, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Brindar atención psicosocial con enfoque diferencial a las víctimas del conflicto armado	Centros regionales de atención a víctimas con acompañamiento psicosocial en funcionamiento.	3/08/2023 - 31/12/2023	Realizar la contratación de los profesionales que atenderán los CRAV. Realizar formación en temas de enfoque psicosocial, acción sin daño y la implementación de los protocolos de la estrategia de rehabilitación. Realizar la atención y acompañamiento psicosocial que se requiera.	30%	30%	100%		100%	100%	100%	3
2	0.3 Contribuir al reconocimiento por parte de la sociedad colombiana de los hechos y las vulneraciones a los Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario que las víctimas han afrontado en el marco del conflicto armado, a través de acciones restaurativas que promuevan el acceso a la verdad, la justicia, la reparación, las garantías de no repetición, la convivencia pacífica en los territorios y la construcción de paz.	Entregar el apoyo para el transporte y traslado de enseres en el proceso de retorno o reubicación.	Hogares que han recibido recursos para el transporte de bienes.	3/08/2023 - 31/12/2023	Realizar identificación de los hogares con necesidad de retornarse o reubicarse. Realizar la revisión de la viabilidad del retorno y reubicación para cada hogar. Hacer la colocación del apoyo para el transporte y traslado de enseres.	35%	35%	100%		100%	100%	100%	3
3	01. Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retorno, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los rezagos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Entregar el apoyo para la sostenibilidad del retorno y reubicación.	Número de hogares que han recibido el apoyo para la sostenibilidad del retorno y la reubicación	3/08/2023 - 31/12/2023	Hacer la verificación del retorno o reubicación. Hacer la colocación del primer apoyo a la sostenibilidad.	35%	35%	100%		100%	100%	100%	3
Total						100%							10

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

1												0%	
Total						110%							

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

1												0%	
Total						0%							

FECHA

27/03/24

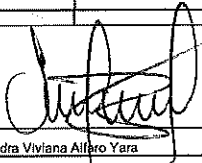
VIGENCIA

2023



Patricia Tobón Yagari - Directora General

Firma del Superior Jerárquico



Sandra Viviana Alfaro Yara

Firma del Gerente Público

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LOS PILARES

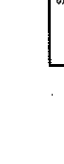
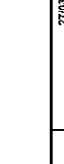
El evaluador debe tener en cuenta los siguientes aspectos al momento de valorar: Su comportamiento en el desempeño de las funciones y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. Su comportamiento en el cumplimiento de las obligaciones en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	3
El evaluador debe tener en cuenta los siguientes aspectos al momento de valorar: Su comportamiento en el desempeño de las funciones y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. Su comportamiento en el cumplimiento de las obligaciones en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	4
El evaluador debe tener en cuenta los siguientes aspectos al momento de valorar: Su comportamiento en el desempeño de las funciones y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. Su comportamiento en el cumplimiento de las obligaciones en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	5

Nota: El número de pilares, subpilares y acciones de valor, así, se establecen de acuerdo a la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.
Nota: Con este formato 2 se está registrando la página 2 y 3 de 4.

Competencias directivas	Definición de la competencia	Condiciones asociadas	Valoración de las competencias subpilares (1-5)				Valoración actual	Valoración esperada	Comentarios sobre la actualización
			Superior	Per	Subterno	Sección de valor			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Visión estratégica	Alinear oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo. Alinear oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo. Alinear oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo. Alinear oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Planificación	Desarrollar el desarrollo de las metas y prioridades. Desarrollar el desarrollo de las metas y prioridades. Desarrollar el desarrollo de las metas y prioridades. Desarrollar el desarrollo de las metas y prioridades.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema. Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema. Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema. Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Gestión del desarrollo de las personas	Fomentar el desarrollo de las personas. Fomentar el desarrollo de las personas. Fomentar el desarrollo de las personas. Fomentar el desarrollo de las personas.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus consecuencias para la organización. Comprender y afrontar la realidad y sus consecuencias para la organización. Comprender y afrontar la realidad y sus consecuencias para la organización. Comprender y afrontar la realidad y sus consecuencias para la organización.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			
Liderazgo efectivo	Gestionar equipos, optimizando la colaboración de talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de las metas. Gestionar equipos, optimizando la colaboración de talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de las metas. Gestionar equipos, optimizando la colaboración de talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de las metas. Gestionar equipos, optimizando la colaboración de talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de las metas.	Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona. Alinea su comportamiento con las necesidades de la organización y respalda las acciones de la organización en su propia persona.	40%	20%	20%	10%	5.0		
			5	5	5	5			

Construcción de integralidad	Desarrollo de personas y equipos	Valoración de las competencias subpilares (1-5)			
		Superior	Per	Subterno	Sección de valor
Construcción de integralidad	Desarrollo de personas y equipos	40%	20%	20%	10%
		5.0	5.0	5.0	5.0
Construcción de integralidad	Desarrollo de personas y equipos	40%	20%	20%	10%
		5.0	5.0	5.0	5.0

FECHA: 27/03/24
VIGENCIA: 2023

Firma del Evaluador: 
Firma del Gerente: 
Firma del Supervisor: 
Firma del Jefe de Área: 
Firma del Jefe de Proyecto: 
Firma del Jefe de Equipo: 

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

Sandra Viviana Alfaro Yara

Área en la que se desempeña:

Dirección de Reparación

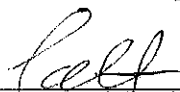
Fecha:

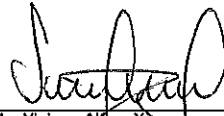
27/03/24

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)		
PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)	5,1	20%
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)		
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%


 Patricia Tobón Yagari
 Firma del Superior Jerárquico


 Sandra Viviana Alfaro Yara
 Firma del Gerente Público

FECHA: 27/03/24
 VIGENCIA: 2023