COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA   Unidad para las Víctimas

FORMATO 1. CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
							Avance							Evidencias	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubic[...]
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, retornos, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas con enfoque territorial, diferencial y de [illegible] en las víctimas [illegible] los [illegible] históricos [illegible] se fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía para el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida	Realizar acciones de la medida de rehabilitación en sujetos de reparación colectiva focalizados en la fase de implementación	Acciones realizadas de la medida de rehabilitación en sujetos de reparación colectiva focalizados en fase de implementación	01/01/2023 a 31/12/2023	Realizar reuniones de seguimiento, análisis y balance con los SRC Promover la articulación efectiva de las EETT en los subcomités de reparación colectiva y y CTJT	30%	50%	50%	Se han realizado y promovido 4 subcomites departamentales de reparación colectiva y uno extraordinario para protocolizacion del PIRC Resguardo Catalaura, de igual manera con todos los SRC de la DT se reactivaron los procesos de dialogo y se ha avanzado en las acciones según la fase en que encuentran	50%	50%	100%	30%	Actas de todas las jornadas que se han adelantado con los SRC, y de los 6 subcomites departamentales de Reparación Colectiva / Reuniones de articulación para hacer seguimiento a PIRC y estado de avance de los SRC con EETT, Ministerio Público	Sharepo[...] denom[...] SEGUI[...] COMPR[...] DIRECCION[...] DIRECCION T[...] NORTE DE S[...] ARA[...]
5	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, pertinente, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter diferencial y transformador	Brindar asistencia técnica para la actualización de planes de contingencia en las tres fases para entidades territoriales de interés estratégico y que requieren asistencia diferenciada	Número de entidades territoriales que reciben asistencia técnica para la actualización de planes de contingencia realizadas en las tres fases que requieren asistencia diferenciada	01/01/2023 a 31/12/2023	Realizar sensibilización a las ET de interés estratégico y que son priorizadas a partir de estudio técnico para la actualización de planes de contingencia Actualizar los planes de contingencia de las ET de interés estratégico y que son priorizadas a partir de estudio técnico Realizar la revisión del plan de contingencia actualizado con las ET de interés estratégico, priorizadas a partir de estudio técnico Ajustar los plan de contigencia actualizado de las ET de interés estratégico, a partir de la retroalimentación realizada	30%	50%	50%	Se han adelantado las asistencias técnicas a los EET, y se ha participado en los CTJT para la aprobación de los respectivo Planes de Contingencia, en los dos departamentos, y 21 municipios priorizados	50%	50%	100%	30%	Actas de todas las jornadas de asistencia técnica presencial y remota y las actas de los CTJT donde se han aprobado los Planes de Contingencia	Sharepo[...] denom[...] SEGUI[...] COMPR[...] DIRECCION[...] DIRECCION T[...] NORTE DE S[...] ARA[...] Sharepo[...] denom[...] SEGUI[...] COMPR[...] DIRECCION[...] DIRECCION T[...] NORTE DE S[...] ARA[...]
5	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Realizar jornadas de atención móvil de orientación y comunicación a las víctimas con enfoque diferencial	Jornadas de Atención y Ferias de Servicio móviles de orientación y comunicación a las víctimas	01/01/2023 a 31/12/2023	Realizar reuniones de articulación y concertación de actividades con entes territoriales y entidades SNARIV Construir un cronograma de jornadas a realizar Solicitar jornadas al grupo de servicio al ciudadano Realizar las jornadas Construir informe balance de la ejecución de jornadas de atención y ferias de servicio móviles	40%	35%	35%	Dentro de esta estrategia y en articulación con las MPEV, las EETT se han propuesto y desarrollado 48 jornadas de asistencia y atención al ciudadano, además nos hemos vinculado a jornadas propuestas por otras entidades en los dos departamentos durante el 2024	65%	65%	100%	40%	Soportes de creación y realización de las Jornadas de atención y asesoría víctimas, en total para el año en la DT se desarrollaron 73 jornadas	Sharepo[...] denom[...] SEGUI[...] COMPR[...] DIRECCION[...] DIRECCION T[...] NORTE DE S[...] ARA[...]
Total						100%							100%		

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

												0%	0%
Total													0%

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

												0%	0%
Total						0%							0%

FECHA 27/03/24

VIGENCIA ENERO - DICIEMBRE 2023

PATRICIA TOBON YAGARI

JUDITH MALDONADO MOJICA

[redacted]

			40%	25%	25%	10%			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	5	5	5	5		5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5	5			
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiera, sin descuidar sus tareas	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5	5	5		5,0	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5	5	5			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	5	5	5			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5	5	5	5			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5	5	5			
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	5	5		5,0	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño	5	5	5	5			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso	5	5	5	5			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	5	5	5	5			
		Optimiza el uso de los recursos	5	5	5	5			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad	5	5	5	5		5,0	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5	5	5			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5	5	5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5	5	5			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Gestión del desarrollo de las personas	Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas	5	5	5	5		5,0	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas	5	5	5	5			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	5	5	5	5			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños	5	5	5	5			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5	5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	5		5,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5	5			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	5	5			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	5	5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones	5	5	5	5		5,0	
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5	5	5			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas	5	5	5	5			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral	5	5	5	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5	5	5	5			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5	5	5			
[illegible]			2,0	1,3	1,3	0,5			

		Superior	Par	Subalterno	Socios de valor		
		40%	25%	25%	10%		
Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la vivencia de los valores de integridad del servicio público, ¿Considera usted que el Gerente construye integridad en coherencia en el pensar, decir y hacer en la gestión y en su comportamiento?	Construcción de integridad	5,0	5,0	5,0	5,0	15%	3,00%
En relación con las competencias, el Gerente aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, el desarrollo del equipo de trabajo y la construcción de la integridad	Gestión cultural	5,0	5,0	5,0	5,0	15%	3,00%
De acuerdo con las respuestas relacionadas con el desarrollo de personas, ¿Considera usted que el Gerente aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?	**Desarrollo de personas y equipos**	5,0	5,0	5,0	5,0	15%	3,00%

FECHA	27/03/24
VIGENCIA	2023

JUDITH MALDONADO MOJICA	PATRICIA TOBON YAGARI
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

COLOMBIA VIVE VIDA

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JUDITH MALDONADO MOJICA
Área en la que se desempeña: Dirección Territorial Norte de Santander y Arauca
Fecha: 27/03/24

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)	5,1	20%
PILAR 3. GESTION CULTURAL (Formato 2)		
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)		
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL	100%

PATRICIA YOBON YAGARI
Firma del Superior Jerárquico

JUDITH MALDONADO MOJICA
Firma del Gerente Público

FECHA: 27/03/24
VIGENCIA: 2023