COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Unidad para las Víctimas

FORMATO 1. CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubica[ción]
1	O.2 Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador	Presentar iniciativas o proyectos de asistencia y reparación integral a la comunidad internacional y/o alianzas estratégicas	Iniciativas o proyectos presentados al sector oficial y no oficial de la cooperación	01/01/2023 a 31/12/2023	Planear las actividades que se requieren de gestión con cooperación Realizar mesas técnicas con los procesos misionales Adelantar reunión con el ELC Realizar mesas técnicas con los cooperantes Solicitar apoyo a las agencias de cooperación de acuerdo a las solicitudes de las misionales	35%	66%	66%	La meta para el semestre era de 22 iniciativas por lo tanto se cumplió el 100%	14%	14%	100%	35%	De enero a junio se han presentado 22 iniciativas se han entregado como evidencia un informe con el detalle de las iniciativas. En el segundo semestre la meta era de 13 iniciativas, pero se presentaron 13, superando la meta. Entonces para el año 2023 el indicador supero la meta al 100%	[illegible]
2	O.2 Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador	Brindar asistencia técnica para la actualización de planes de contingencia en las tres fases para entidades territoriales de interés estratégico y que requieren asistencia diferenciada	Índice de entidades territoriales que reciben asistencia técnica para la actualización en planes de contingencia realizadas en las tres fases que requieren asistencia diferenciada	01/01/2023 a 31/12/2023	Realizar reunión de articulación con cooperación y Ministerio público Socializar y capacitar la metodología con los cooperantes y Ministerio Público Brindar asistencia técnica a los municipios priorizados	35%	0%	50%	Este indicador no se cumplio en el primer semestre del año, por que no se habia creado la metodologia para realizar la asistencia tecnica para entidades territoriales y que requieren asistencia diferenciada, se socializo la metodologia en el mes de Junio, pero la gestion realizada en la DT por la contratista responsable de este indicador se realizo tardiamente a finales de agosto y se consolido en septiembre de 2023.	50%	50%	100%	35%	Este indicador no se cumplio en el primer semestre del año, por que no se habia creado la metodologia para realizar la asistencia tecnica para entidades territoriales y que requieren asistencia diferenciada, se socializo la metodologia en el mes de Junio, pero la gestion realizada en la DT por la contratista responsable de este indicador se realizo tardiamente a finales de agosto y se consolido el [illegible] con el envio de la tecnica a 7 entidades territoriales	[illegible]
3	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial	Realizar jornadas de atención móvil de orientación y comunicación a las víctimas con enfoque diferencial	Jornadas de Atención y Ferias de Servicio móviles de orientación y comunicación a las víctimas	01/01/2023 a 31/12/2023	Organizar cronograma de programación de jornadas de acuerdo a la meta asignada a la DT Articulación con los entes territoriales que hayan solicitado jornadas para la organización de las mismas Realizar las jornadas de atención Construir informe balance de la ejecución de jornadas de atención y ferias de servicio móviles	30%	39%	39%	En el primer semestre se realizaron 18 jornadas de atención móvil de orientación y comunicación a las victimas con enfoque diferencial	61%	61%	100%	30%	En el primer semestre se realizaron 18 y en el segundo semestre 28 jornadas de atención móvil de orientación y comunicación a las víctimas con enfoque diferencial, para un total de 46 jornadas para un cumplimiento del 100%	[illegible]
Total						100%							100%		

Cumplimiento Ejecución Presupuestal													
1												0%	0%
Total						136%							0%

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)													
1												0%	0%
Total						0%							0%

FECHA	22/03/24	PATRICIA TOBON YAGARI- DIRECTORA GENERAL	SANDRA XIOMARA SARRIA CRUZ - DT NARIÑO
VIGENCIA	2023	Firma del Superior Jerárquico	Firma del Gerente Público

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVES DE LOS PILARES

Criterios de valoración

[illegible]	5
[illegible]	4
[illegible]	3
[illegible]	2
[illegible]	1

Nota: [illegible]
Nota: [illegible]

Competencias directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Superior 40%	Par 25%	Subalterno 25%	Equipo de valor 10%	Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
Compromiso con la organización	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.9	
Visión estratégica	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.9	
Planeación	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.8	
Toma de decisiones	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.9	
Gestión del desarrollo de las personas	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.9	
Pensamiento sistémico	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		4.9	
Liderazgo efectivo	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		5.0	

Pregunta	Pilar	Superior	Par	Subalterno	Equipo de valor		
[illegible]	Construcción de integridad	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	15%	2.25%
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	15%	2.25%
[illegible]	Desarrollo de personas y equipos	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	15%	2.25%

FECHA	[illegible]
VIGENCIA	[illegible]

[illegible]	[illegible]
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: SANDRA XIOMARA SARRIA CRUZ
Área en la que se desempeña: Director Territorial Nariño
Fecha: 22/03/24

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCION DE INTEGRIDAD (Formato 2)	5.0	20%
PILAR 3. GESTION CULTURAL (Formato 2)		
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)		
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL	100%

PATRICIA TOBON YAGARI
Firma del Superior Jerárquico

SANDRA XIOMARA SARRIA CRUZ
Firma del Gerente Público

FECHA: 22/03/24
VIGENCIA: 2023