

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					% Cumplimiento año
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	
1	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, reclusión, rehabilitación sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los riesgos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Documentar las acciones de medidas implementadas en el sistema de información	Acciones de medidas implementadas en sujetos de reparación colectiva, documentadas en el sistema de información.	01/01/2023 - 31/12/2023	Entrega de maquinaria amarilla al SRO 5 corregimientos del municipio de Simón Entrega de las máquinas trilladoras como medida de restitución del SRO 5 corregimientos del municipio de Simón Entrega de dotación escolar completa a la sede educativa escuela Campo Galán del corregimiento Ciénaga del Opón, del municipio de Barrancabermeja	25%	50%	50%	El indicador (120) tuvo un avance en el mes de mayo con la documentación de 8 acciones implementadas y se cargaron al sistema de información. Este indicador en el mes de julio, la Subdirección de RC mediante acta de cambio # 22 realizó modificación en: la descripción de la actividad, indicador, fórmula, programación y el código del indicador cambiando (120) En el segundo semestre de acuerdo con lo programado se cumple con el 50% restante de lo programado cumpliendo con la meta anual del indicador.	50%	50%	100%
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, reclusión, rehabilitación sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque territorial, diferencial y de centralidad en las víctimas, disminuyendo los riesgos históricos, promoviendo su fortalecimiento comunitario, estabilidad socioeconómica y autonomía, para el acceso efectivo y pleno de sus derechos y la reconstrucción de sus proyectos de vida.	Formular y concertar planes de reparación colectiva con Sujetos de Reparación Colectiva	Sujetos de reparación colectiva con planes aprobados.	01/01/2023 - 31/12/2023	Mesa técnica con estos de orden nacional, departamental y local para revisar el avance de las medidas relacionadas con los daños ambientales causados en los cuerpos de agua a causa de la minería ilegal Aprobación de los PRC con la comunidad y CMUT de los SRO comunidad de Noro Aprobación de los PRC con la comunidad y CMUT de los SRO comunidad de Cerro de Bugas en el municipio de Simón	10%	50%	0%	El indicador (117) no tuvo avance en el 1er semestre de acuerdo con la programación, porque la contratación del personal se realizó a finales del mes de abril y no se contaba con toda la información requerida para realizar la aprobación del PRC. Sin embargo, se avanzó en la pertinencia de las acciones programadas para tener la información requerida en la construcción del documento del PRC para después lograr la aprobación del Plan Integral de reparación Colectiva Este indicador en el mes de julio, la Subdirección de RC mediante acta de cambio # 22 realizó modificación en la fórmula, pasando de un indicador porcentual a un indicador numérico con una meta de 3 y con repote en el mes de septiembre y octubre, para su cumplimiento, lo cual al 100% quedó para reportar en el segundo semestre con el nuevo código del indicador que es el (107) En el segundo semestre se formula y certifica planes de reparación colectiva: i) SRO de la Comunidad de Cerro de Bugas del municipio de Simón, ii) SRO de la Comunidad del Corregimiento de Micahumado y iii) SRO de la comunidad de Noro	100%	100%	100%
3	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Generar informes de seguimiento a los cursos de empoderamiento/ convenios suscritos.	Informes de seguimiento a los cursos de empoderamiento/ convenios suscritos.	01/01/2023 - 31/12/2023	Solicitar un espacio de trabajo con la institución de Educación Superior para el seguimiento a las líneas de intervención de la alianza estratégica, mediante correo electrónico Convenir a reunión a la Mesa Técnica Territorial de Educación Superior y a la institución de educación superior para la revisión y ejecución de las líneas de intervención definidas en la alianza estratégica Realizar evidencia de la ejecución al seguimiento de los cursos de intervención de la carta de entendimiento. Enviar evidencia de ejecución de la actividad a la Subdirección del SHARV nivel nacional. Realizar seguimiento a los compromisos adquiridos en el seguimiento realizado sobre la Mesa Técnica Territorial de Educación Superior y a la institución de Educación Superior.	25%	25%	25%	El indicador tuvo un avance en el mes de abril de acuerdo con la programación establecida, se realizó según de la Mesa Técnica de Educación Superior con la universidad UDI, en la cual se realizó seguimiento a la Carta de Entendimiento. En los meses de julio, octubre y diciembre de acuerdo con la programación se cumple con el 75% de lo programado cumpliendo la meta anual del indicador	75%	75%	100%
4	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultánea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Construir informes de articulación, gestión y seguimiento en el marco de los CTJT.	Construir informes de articulación, gestión y seguimiento en el marco de los CTJT municipales.	01/01/2023 - 31/12/2023	Recopilar Plan de Trabajo de los CTJT de los municipios y cargar en la herramienta Planear las fechas y agendas de los Comités a participar Asistir a los CTJT o solicitar la información tratada en la reunión Hacer seguimiento de los compromisos de la Unidad en cada comité y enviar al nivel nacional las evidencias de los compromisos cumplidos. Organizar en el triángulo el desarrollo del CTJT Realizar un informe trimestral de la participación en los CTJT realizados por los municipios de la DT Magdalena Medio	40%	50%	50%	El indicador tuvo un avance en los meses de marzo y junio de acuerdo con la programación establecida, se construyeron los informes de articulación, gestión y seguimiento en el marco de los CTJT ordenados y extraordinarios de los dos primeros trimestres de la vigencia 2023. En el segundo semestre de acuerdo con la programación se cumple con 50% de lo programado cumpliendo con la meta anual del indicador.	50%	50%	100%
Total						100%						

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

1												0%
Total						100%						

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

1												0%
Total						0%						

FECHA

27/03/24

VIGENCIA

Enero a Diciembre 2023

Patricia Tobón Yagari

Firma del Superior Jerárquico

Águeda Plata Gómez

Firma del Gerente Público:

Criterios de valoración

5452

[illegible]

Superior	Par	Subalterno	Socio de valor
40%	25%	25%	10%

	40%	25%	25%	10%	
Con base en las respuestas de la valoración de los valores de integridad de servicio público, ¿Considera usted que el Gremio constituye un riesgo en la prestación de los servicios de la empresa?					
En relación con las competencias, el Gremio aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, el desarrollo del equipo de trabajo y la consecución de la integridad.					
De acuerdo con sus expectativas relacionadas con el desarrollo de personas, ¿Considera usted que el Gremio, aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?					

Agueda Platero TCH

FECHA	27/10/24
VIGENCIA	Enero a Diciembre 2023

Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____

Águeda Plata Gómez

Área en la que se desempeña: _____

Dirección territorial Magdalena Medio

Fecha: _____

27/03/24

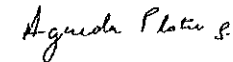
PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)	5,1	20%
PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)		
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)		
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%



Patricia Tobón Yagari
Firma del Superior Jerárquico



Águeda Plata Gómez
Firma del Gerente Público

FECHA: 27/03/24
VIGENCIA: Enero a Diciembre 2023

