

FORMATO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance						
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado
1	Fortalecer, modernizar, adecuar y realizar las reformas institucionales necesarias que contribuyan a garantizar la implementación de la política de víctimas del país integralmente, con enfoque de derechos, territorial y diferencial.	Realizar Jornadas de atención móvil de orientación y comunicación a las víctimas con enfoque diferencial	Jornadas de Atención y Ferias de Servicio móviles de orientación y comunicación a las víctimas.	01/01/2023 30/12/2023	Organizar cronograma de programación mensual de jornadas de acuerdo a la meta asignada a la DT. Articulación con los entes territoriales que hayan solicitado jornadas para la organización de las mismas. Articulación con el Operados Outsourcing para la designación del equipo que atenderá la jornada. Garantizar el cargo de las jornadas en el aplicativo SOV. Elaboración del informe post jornada .	30%	50%	54%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta dicho indicador con los Informes Post-Jornadas organizado por el Profesional de Relación con el Ciudadano de la Unidad y el profesional zonal del operador que describe el desarrollo las jornadas de atención realizadas.	46%	46%	100%	30%
2	Adelantar acciones integrales de prevención, atención, asistencia humanitaria, reiros, reubicaciones sostenibles y reparación transformadora de las víctimas individuales y colectivas, con enfoque.	Efectuar la entrega de cartas de indemnización aptas para ser entregadas.	Cartas de indemnización administrativa aptas entregadas.	01/01/2023 30/12/2023	Realizar campañas telefónicas para contactar a las víctimas para la jornada de notificación y cartas de indemnización. Realizar jornadas de notificación y entrega de cartas de indemnización. Realizar jornadas de notificación y entrega de cartas de indemnización.	40%	50%	50%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta con un Informe del profesional del proceso de forma bimensual.	50%	50%	100%	40%
3	Promover una respuesta institucional articulada para que las víctimas accedan a una oferta social amplia, adecuada, descentralizada, simultanea y sin barreras de acceso con carácter preventivo y transformador.	Socializar la oferta institucional de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio.	Informes de socialización de las ofertas de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio.	01/01/2023 30/12/2023	Socializar la información de las ofertas de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio. Realizar Informe de avances de la socialización de la oferta en el territorio. Reuniones de retroalimentación y avances de la oferta socializada.	30%	30%	33%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta dicho indicador con el Informe de socialización de las ofertas de las entidades nacionales.	67%	67%	100%	30%
Total						100%							100%

Cumplimiento Ejecución Presupuestal

1												0%	0%
Total						100%							0%

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

1												0%	0%
Total						0%							0%

FECHA 27/03/24

VIGENCIA 2023

PATRICIA TOBÓN YAGARÉ
DIRECTORA GENERAL

MARCELO JOSÉ VEGA AVENA
DIRECTOR TERRITORIAL CÓRDOBA

100%

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVES DE LOS PILARES

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
Es consistente en su comportamiento y en sus decisiones y acciones, pero no trasciende su entorno de gestión.
Su comportamiento es inconsistente en los que se le exige demostrar. Puede mejorar.
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

Nota: B1 número de pares, subtemas y actos de valor, será poseedores de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.
Nota: Con este formato 2 se están evaluando los pilares 2, 3 y 4.

Competencias directivas	Definición de la competencia	Valoración de los servicios públicos. (1-5)					Valoración actual	Comentarios para la revalorización
		Superior	Par	Subalterno	Signos de valor			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales	4,5	5	4	4		4,8	
		5	5	5	5			
		5	5	4	4			
		5	5	5	5			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la organización pueda aprovechar las oportunidades y evitar los riesgos, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyen al beneficio de la entidad y del país	5	5	5	5		4,8	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
Planificación	Diseñar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables y los recursos necesarios, considerando las necesidades y requerimientos para alcanzarlas	5	5	5	5		3,9	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema, considerando las consecuencias con la decisión	5	5	5	5		4,8	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
Gestión del desarrollo de las personas	Fomentar el desarrollo de las personas, considerando sus necesidades y aspiraciones, promoviendo su crecimiento personal y profesional, y facilitando su acceso a los recursos necesarios para alcanzarlos	5	5	5	5		3,9	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
Pensamiento estratégico	Comprender y alinear la realidad y las necesidades de la organización, integrando y articulando la organización y su entorno, considerando los recursos necesarios para alcanzarlos	5	5	5	5		4,8	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
Liderazgo efectivo	Conducir a la organización, considerando la visión, la misión, los valores, las competencias y las habilidades necesarias para alcanzarlos, promoviendo el crecimiento personal y profesional de las personas, y facilitando su acceso a los recursos necesarios para alcanzarlos	5	5	5	5		3,9	
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			
		5	5	5	5			

Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la revisión de los valores de calidad del servicio público, ¿Considera usted que el Gerente construye compromiso?	Criterios de valoración			Criterios de valoración	Criterios de valoración	Criterios de valoración
	Superior	Par	Subalterno			
En relación con las competencias, el Gerente aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, al desarrollo del equipo de trabajo y la construcción de la integridad.	4,5	5,0	4,0	4,0	15%	2,70%
	5,0	5,0	5,0	5,0	15%	3,00%
De acuerdo con las respuestas relacionadas con el desarrollo de personas, ¿Considera usted que el Gerente, aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?	5,0	5,0	4,0	4,0	15%	2,70%
	5,0	5,0	5,0	5,0	15%	3,00%

FORMATO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

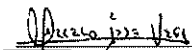
Nombre del Gerente Público: MARCELO JOSÉ VEGA AVENA
Área en la que se desempeña: DIRECTOR TERRITORIAL CORDOBA
Fecha: 22/03/24

PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)	100%	80%
PONDERADO	80%	
PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)		
PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)	4,3	17%
PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2)		
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		97%

CUMPLIMIENTO FINAL 97%



PATRICIA TOBÓN YAGARI
DIRECTORA GENERAL



Firma del Gerente Público
MARCELO JOSÉ VEGA AVENA

FECHA: 22/03/24
VIGENCIA: 2023

