



Cumplimiento Ejecución Presupuesta

|       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)

|       |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|--|--|--|
| 1     |  |  |  |  |  |    |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  | 0% |  |  |  |  |  |  |  |

FECHA

2023

VIGENCIA

2023

PATRICIA TOBÓN VAGARI

Firma del Superior Jerárquico

GUADALUPE JAVILLO AVENDAÑO

Firma del Gerente Público

95%

FORMATO 2: VALORACIÓN DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LOS PILARES

**CHARLAS DE VALORACIÓN**

Se valorarán las competencias de acuerdo a la siguiente escala, en la que el 1 es la menor calificación y el 5 la máxima. Se considerará en la competencia y se califica entre las partes y en las entrevistas donde se determine. Puede haber: 1. Su cumplimiento es evidente de manera regular en los actos en los que se desempeña. Puede mejorar. 2. No es consistente en su cumplimiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. 3. 4. 5.

**Nota:** El número de pares, estudiantes y socios de valor, será representativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

**Forma:** Con una forma 2 se debe evaluar los pilares 2, 3 y 4.

| Competencias directivas                | Definición de la competencia                                                                                                                                                                                       | Conductas asociadas                                                                                                                                                                                                |     |            |                 |   | Valoración de las conductas asociadas (1-5) |     |            |                 |  | Valoración anual | Comentarios para la retroalimentación |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------|-----------------|---|---------------------------------------------|-----|------------|-----------------|--|------------------|---------------------------------------|
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Superior                                                                                                                                                                                                           | Par | Subalterno | Socios de valor |   | Superior                                    | Par | Subalterno | Socios de valor |  |                  |                                       |
| Compromiso con la organización         | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales                                                                                                                           | Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta las necesidades de la organización a su propia                                                                                                  | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Apoya a la organización en situaciones difíciles.                                                                                                                                                                  | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Demuestra sentido de pertenencia en todas las actividades.                                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas de la organización.                                                                                                                           | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  | 5.0              |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Asigna recursos, recursos y metas de forma que los resultados de la planeación sean, predecibles al tiempo, claros y superiores.                                                                                   | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Visión estratégica                     | Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo. | Visión clara de la organización y sus necesidades a largo plazo.                                                                                                                                                   | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Planeación                             | Definir y ejecutar las metas y prioridades institucionales, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo.    | Establece planes de acción mediano y largo plazo para el cumplimiento de las metas y prioridades de la organización.                                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Toma de decisiones                     | Elegir entre dos o más alternativas para resolver un problema, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo. | Elegir entre dos o más alternativas para resolver un problema, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo. | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Gestión del desarrollo de las personas | Elegir entre dos o más alternativas para resolver un problema, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo. | Elegir entre dos o más alternativas para resolver un problema, considerando la visión, misión y valores de la organización, para tomar decisiones que permitan la sostenibilidad de la organización a largo plazo. | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Pensamiento crítico                    | Comprender y analizar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y estructural de la organización e incidir en los resultados obtenidos.                                                 | Comprender y analizar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y estructural de la organización e incidir en los resultados obtenidos.                                                 | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
| Liderazgo efectivo                     | Generar equipos, optimizando la utilización del talento humano y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.                                                                      | Generar equipos, optimizando la utilización del talento humano y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.                                                                      | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Identifica y anticipa oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo.                                                                                                                                         | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Presenta nuevas estrategias ante altos y bajos para contribuir al logro de los objetivos institucionales.                                                                                                          | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objeto de la meta, lograda la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.                                                                               | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                    | Evalúa las acciones de la organización y los resultados de las mismas.                                                                                                                                             | 5   | 5          | 5               | 5 | 5                                           | 5   | 5          | 5               |  |                  |                                       |

| Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la verificación de los datos de la entidad, se debe determinar el nivel de cumplimiento de la competencia en la gestión y en su comportamiento. | Valoración final |     |            |                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|------------|-----------------|-----|
|                                                                                                                                                                                                               | Superior         | Par | Subalterno | Socios de valor |     |
| Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la verificación de los datos de la entidad, se debe determinar el nivel de cumplimiento de la competencia en la gestión y en su comportamiento. | 5.0              | 5.0 | 5.0        | 5.0             | 5.0 |
|                                                                                                                                                                                                               | 5.0              | 5.0 | 5.0        | 5.0             | 5.0 |
|                                                                                                                                                                                                               | 5.0              | 5.0 | 5.0        | 5.0             | 5.0 |

**FECHA** 22/01/24 **VIGENCIA** 2023

**CLAUJA PATRICIA VALEJO ALVARADO** **PATRICIA TOSÓN YAGARI**

**Firma del Gerente Público** **Firma Superior Jerárquico**

### Formato 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

CLAUDIA PATRICIA VALLEJO AVENDAÑO

Área en la que se desempeña:

Dirección Territorial Antioquia

Fecha:

22/03/24

|                                                       |     |     |
|-------------------------------------------------------|-----|-----|
| PILAR 1. PRODUCTIVIDAD (Formato 1)                    | 96% | 77% |
| PONDERADO                                             | 80% |     |
| PILAR 2. CONSTRUCCIÓN DE INTEGRIDAD (Formato 2)       | 5,1 | 20% |
| PILAR 3. GESTIÓN CULTURAL (Formato 2)                 |     |     |
| PILAR 4. DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS (Formato 2) | 20% |     |
| PONDERADO                                             |     |     |
| NOTA FINAL                                            |     | 97% |

CUMPLIMIENTO FINAL

97%

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público  
CLAUDIA PATRICIA VALLEJO AVENDAÑO

FECHA: 22/03/24  
VIGENCIA: 2023