

ANEXO I CONSENTIMIENTO, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS DIFERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida	Trabajar la seguridad de transporte y traslado de enfermos	Señales de apoyo brindadas a hogares para el transporte y traslado de enfermos	01/03/2021 - 31/12/2021	<p>verificación del Dispensamiento de las actas de municipalidad</p> <p>seguimiento de la ejecución de las actividades de atención</p> <p>seguimiento de la ejecución de las actividades de atención</p>	20%	20%	30%	80%	81%	100%	20%	<p>Se realizaron actividades de atención a las víctimas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida</p> <p>Se brindó apoyo a los hogares para el transporte y traslado de enfermos</p>	<p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p>	
2	Fomentar la cultura de innovación para generar una atención a las víctimas y a las víctimas localizadas	Elaborar la entrega de cartas de información a las víctimas localizadas	Cartas de información a las víctimas localizadas	01/03/2021 - 31/12/2021	<p>Verificación y seguimiento de la entrega de cartas de información a las víctimas localizadas</p> <p>Verificación y seguimiento de la entrega de cartas de información a las víctimas localizadas</p> <p>Verificación y seguimiento de la entrega de cartas de información a las víctimas localizadas</p>	20%	20%	40%	80%	60%	100%	20%	<p>Se entregaron cartas de información a las víctimas localizadas</p> <p>Se entregaron cartas de información a las víctimas localizadas</p> <p>Se entregaron cartas de información a las víctimas localizadas</p>	<p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p>	
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida	Brindar asistencia técnica y acompañamiento a las víctimas localizadas	Asistencia técnica y acompañamiento a las víctimas localizadas	01/03/2021 - 31/12/2021	<p>verificar el número de actividades técnicas brindadas</p> <p>verificar el número de actividades técnicas brindadas</p> <p>verificar el número de actividades técnicas brindadas</p>	20%	20%	30%	80%	81%	100%	20%	<p>Se brindó asistencia técnica y acompañamiento a las víctimas localizadas</p> <p>Se brindó asistencia técnica y acompañamiento a las víctimas localizadas</p> <p>Se brindó asistencia técnica y acompañamiento a las víctimas localizadas</p>	<p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p>	
4	Abrir el Estado a las víctimas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida	Apoyar al proceso de recuperación y reconstrucción de las víctimas localizadas	Mesas de participación municipal y distrital	01/03/2021 - 31/12/2021	<p>acompañar a las víctimas localizadas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida</p> <p>acompañar a las víctimas localizadas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida</p> <p>acompañar a las víctimas localizadas en el proceso de recuperación y reconstrucción de sus proyectos de vida</p>	20%	20%	15%	80%	85%	100%	20%	<p>Se realizaron mesas de participación municipal y distrital</p> <p>Se realizaron mesas de participación municipal y distrital</p> <p>Se realizaron mesas de participación municipal y distrital</p>	<p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p>	
5	Fomentar la cultura de innovación para generar una atención a las víctimas y a las víctimas localizadas	Realizar actividades de innovación para generar una atención a las víctimas y a las víctimas localizadas	Comités de seguimiento de innovación	01/03/2021 - 31/12/2021	<p>Realizar la ejecución de las actividades de innovación</p> <p>Realizar la ejecución de las actividades de innovación</p> <p>Realizar la ejecución de las actividades de innovación</p>	20%	20%	50%	80%	50%	100%	20%	<p>Se realizaron actividades de innovación</p> <p>Se realizaron actividades de innovación</p> <p>Se realizaron actividades de innovación</p>	<p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>SECRETARÍA DE DEFENSA SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p>	
Total						100%						100%	20%		

Concepción para el desempeño sobresaliente (6% adicional. Describir los compromisos adicionales adicionales)

[Firma manuscrita]

Doctor Edgar Johana Caballero Zúñiga, Titular de la Dirección Territorial Norte de Santander - Arauca
Firma del Representante Público

Doctor Ramiro Alberto Rodríguez Zúñiga - Director General
Firma del Superintendente Jurídico

FECHA: 31.05.21
VICENCIA: 2021

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración



Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores públicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos, propuestas enfrentando los obstáculos que se presentan	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5,0		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de los labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0		
	Alinea las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todos sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las propuestas a realizar.	5	5	5	5,0		
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que le son asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0			1,0

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar los metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31 diciembre de 2021
VIGENCIA	2021

 Ruby Johanna Gelvez Ascano - Directora Territorial Norte de Santander - Arauca	 Ramon Alberto Rodríguez- Director General
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Actero de Gestión

Nombre del Gerente Público: RUBY JOHANNA GELVEZ ASCANIO
 Área en la que se desempeña: DIRECCION TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER - ARAUCA
 Fecha: 31-dic-21

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	20%
VALORACION DE COMPETENCIAS	50	100%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%


 RUBY JOHANNA GELVEZ ASCANIO
 Firma del Gerente Público.


 RAMON ALBERTO RODRIGUEZ ANDRAD
 Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: 31-dic-21
 VICENCIA: 2021