

ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Generales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Paso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del espacio y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación	
							0%	50%	100%	0%			0%			
1	Fomentar la cultura de concurrencia colaborativa en la gestión pública a través de alianzas estratégicas y alianzas de desarrollo y bienestar.	Velar por el cumplimiento de los compromisos o alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Índice de cumplimiento de alianzas de desarrollo y bienestar.	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Verificar el cumplimiento de los compromisos o alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p> <p>Elaborar el informe de cumplimiento de alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p>	33.3%	50%	50%	50%	50%	100%	33.3%	Este compromiso general está asociado con la actividad de alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional. Se han verificado 32 alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional		
2	Fomentar la cultura de innovación para generar una gestión pública eficiente y de calidad.	Realizar el Plan de Innovación y el Plan de Mejora Continua de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Índice de cumplimiento de innovación y mejora continua.	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Realizar el Plan de Innovación y el Plan de Mejora Continua de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p> <p>Verificar el cumplimiento de innovación y mejora continua de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p>	33.3%	50%	50%	50%	50%	100%	33.3%	Este compromiso general está asociado con la actividad de innovación y mejora continua de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional. Se han verificado 32 alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional		
3	Aumentar el acceso a los servicios públicos para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.	Formular planes de mejora de los servicios públicos de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Índice de cumplimiento de mejora de los servicios públicos.	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Formular planes de mejora de los servicios públicos de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p> <p>Verificar el cumplimiento de mejora de los servicios públicos de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.</p>	33.3%	50%	50%	50%	50%	100%	33.3%	Este compromiso general está asociado con la actividad de mejora de los servicios públicos de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional. Se han verificado 32 alianzas de desarrollo y bienestar de la Dirección, en el marco de lo establecido en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Operación Institucional.	Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional		
4																
5																
Total						0%	50%	50%	50%	50%	100%	0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional Describir los compromisos generales adicionales)

FECHA: 31/12/2021

VIGENCIA: 2021





ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
5	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
4	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar.
3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
2	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
1	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalmeno			
1	Orientación a resultados	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
2	Orientación al ciudadano	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
3	Transparencia	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
4	Compromiso con la organización	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
5	Liderazgo	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
6	Planeación	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			
7	Toma de Decisiones	5	5	5	3,0	1,0	
		5	5	5			
		5	5	5			
		5	5	5			

FECHA	Diciembre 31 de 2021
VIENCIA	2021

Firma Superior Jerárquico	Firma del Garante Público
Ramón Roberto Rodríguez Andrade	Alfredo Enrique Palma Guzmán

valoración final 4,9 99%


TOTAL		3,0	1,0	0,5	
9	Conocimiento del Entorno	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las políticas que cumple con los procedimientos.	5	5	5
		Conoce y hace seguimiento a las políticas del Estado.	5	5	5
		Entiende en sus conocimientos claves del sector y organizaciones.	5	5	5
		Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5
		Tiene conocimiento de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,5	
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	5	5	5
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar habilmente el bajo desempeño.	5	5	4
		Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de calidad no hechos.	5	5	5
		Define de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuándo no hacerlo.	5	5	4
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5
		Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0
5,0		valoración final			
		99%			

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Coeete Público: Ateneo Enrique Paredes Molina
Avea en la que se desempeñe: Dirección Territorial Atlántico
Fecha: Diciembre 31 de 2021

ANEXO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CONCERTACION FINAL		100%


Ramon Ricardo Berdegué Andrade
Firma del Supervisor Jerárquico


Alfredo Enrique Paredes Molina
Firma del Opereante Público.

FECHA: 31/12/2021
VIGENCIA: 2021