	ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
	Concertación							Evaluación							
								Avance					Evidence	ias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
					Apoyar y aprobar la implementación de las fases de identificación, alistamiento, diagnostico, diseño y formulación del PIRC e implementación de medidas en Sujetos No Étnicos				Aun cuando la situación especial de salud pública que se presenta, la cual generó restricciones para la gestión y desarrollo de las actividades de las Subdirección que conllevan al cumplimiento del presente indicador, al cierre					Para el ultimo mes del año 2020 se reportó el avance en 11 sujetos colectivos, en la fase de implementación; acumulando así un total de 31 sujetos asistidos técnicamente en la ruta cumpliendo así con la meta establecida para el presente indicador. Los Sujetos se	
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y trasformación de sus proyectos de vida	Asistir técnicamente a los sujetos colectivos en la implementación de la ruta de reparación colectiva	Sujetos colectivos asistidos técnicamente en la implementación de la ruta de reparación colectiva	017/06/2020 - 3 31/12/2020	Apoyar y aprobar la implementación de las fases de identificación, alistamiento, caracterización del daño, diseño y formulación e implementación del PIRC en sujetos Étnicos	30%	10%	7%	de la fecha de referencia para la presente evaluación, se reporta el avance a la fase de diseño y formulación del sujeto:COMUNIDAD DE UNION PENEYA; acumulando así un total de 3 sujetos	90%	93%	100%	30%	relacionan así: 1. Corregimiento de Mejor Esquina; 2. Comunidad de la Zona Urbana de Silvia; 3. Comunidad de Unión Peneya; 4. Asociación Nacional De Usuarios Campesinos Unidad Y Reconstrucción – Anuc UR:	https://unidedections.shareooins.com/f-firit shar/FIRE/Nocumenter%2Ecomen rides/TVE DENCIASY.COM.ANY.NODEN.DAKCHICLESCOM NADOXXVICTORAL FACE OF SENSON 1820/COM NADOXXVICTORAL FACE OF SENSON 1820/COM 122
					Apoyar y aprobar la implementación de las fases de identificación, alistamiento, diagnostico, diseño y formulación e implementación del PIRC, en Organizaciones, Grupos y Movimientos				asistidos técnicamente en la ruta: 1. Corregimiento De Mejor Esquina; 2. Comunidad De La Zona Urbana De Silvia; 3. Comunidad De Union Peneya					Sorganismos De Acción Comunal; Comunidad De La Vereda Santa Lucia; 7.ASOCAB; 8.Cabecera Municipal de Mistrató; 9. Consejo Comunitario De Santo Madero; 10. Corporacion Regional Para La Para el colembre de la comentre de	
	Trabajar conjuntamente con	n	s modifico do Sujetos colectivos	iujetos colectivos	Implementar acciones y/o medidas de restitución que se encuentren contempladas en el PIRC de Sujetos de Reparación Colectiva No étnicos.	tren contempladas en el PIRC de			Para el presente indicador no se proyecto avance en la					2020, se tiene acumulado la implementación de acciones de restitución a 57 sujetos de reparación colectiva, cumpliendo con la meta establecida para el	https://widefeictimas.ehaneoint.com/ f:/r/
2	las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y trasformación de sus proyectos de vida	Implementar medidas de restitución en sujetos colectivos	con medidas de restitución implementadas	06/17/2020 - 31/12/2020	Implementar acciones y/o medidas de restitución contempladas en el PIRC de Sujetos de Reparación Colectiva Étnicos.	40%	10%	10%	ejecución del producta, dado que la implementación de medidas de restitución están programadas para el segundo semestre del año 2020.	90%	90%	100%	40%	2020, y se relacionan a continuación: 1. Municipio De Génova (Cabecera Municipal); 2. Esmeralda; 3. Comunidad De Las Parcelas Los Cedros, La Carolina, La Paz De La Vereda San Isidro	ster PHE (To currenter S2 From particle TV) DENOARS 201 ANN 2000 S24ACT NC 2509N 5232220 V V DENCAST of HE web HE endo
					Implementar acciones y/o medidas de restitución de Sujetos de Organizaciones, Movimientos y Grupos				para avanzar y desarrollar las					Del Municipio De San Alberto.; 4. Cabecera Municipal De San Jose De Albana. 5. La Para el contre a Si del diciembre de	
					Implementar acciones y/o medidas de satisfacción y garantías de no repetición que se encuentren contempladas en el PIRC de Sujetos de Reparación Colectiva No étnicos.				actividades planeadas para cumplir con la implementación de medidas de reparación, debido a la situación actual de salud pública y las restricciones que esto					2020, se tiene acumulado la implementación de 42 sujetos de reparación colectiva con medidas de satisfacción y garantías de no repetición reliacionados así: 1. Redepaz, 2. La Dorada, 3. Corporación Nuevo Arco Iris; 4.	
3	las víctimas en el proceso de	Implementar en sujetos de reparación colectiva medidas de satisfacción y garantías de no repetición	Sujetos colectivos con medidas de satisfacción y garantías implementadas	17/06/2020 - 31/12/2020	Implementar acciones y/o medidas de restitución que se encuentren contempladas en el PIRC de Sujetos de Reparación Colectiva No étnicos.	30%	5%	5%	conlleva, al cierre de la fecha de referencia para la presente evaluación, se ha avanzado en la implementación de acciones de satifacción y garantías de no repetición en 3 sujetos: 1. Redeoaz. 2. La	30%	95%	100%	30%	Comunidad De Las Parcelas Los Cedros, La Carolina, La Paz De La Vereda San Isidro Del Municipio De San Alberto; 5. Cabecera Municipal De San Jose De Alban; 6. Vereda Guatemala; 7. Comunidad De San	https://wide.blorkines.sharecoint.com/ F. In- stack/PRC/Documentar/DCcomparation/ FV DRICHOSS 2004 PAR 2004 PAR 2004 2002/2007 PAR 2004 PAR 2004 2002/2007 PAR 2004 PAR 2004 2002/2007 PAR 2004 PAR 2004 PAR 2004 2002/2007 PAR 2004 PAR 2004 PAR 2004 2004 PAR 2004 PAR 2004 PAR 2004 PAR 2004 2004 PAR 2004 PAR 200
					Implementar acciones y/o medidas de restitución que se encuentren contempladas en el PIRC de Sujetos de Reparación Colectiva No étnicos.				Dorada, 3. CORPÓRACIÓN NUEVO ARCO IRIS					Jose Del Palmar; 8. IPC; 9. Cabecera Municipal Villagarzon; 10. Comunidad De La Encamación, La Clara Y El Maravillo; 11. El Dorado;12. Vereda La Palizúa (Chiholo): 13. La Comunidad Del	
Con	Total 100% 100% 100% Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales) 9%														
-	•				E, d.)			Ct.	ws.		100%	1	
	FECHA	31/12/202	0	_	ENRIQUE A	ARDILA FRANCO	,	1		LUZ MARINA	DURAN SANCHEZ				
	VIGENCIA	Enero 1 a diciembre	31 de 2020	=	Director o	de Reparación				Subdirectora r	eparación Colectiva				

Criterios de valoracion Criterios de valoracion Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entomo de gestión. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus parses y en los entomos dode se deservuelve. Puede afianzar. 4 Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entomos en los que se deservuelve. Puede mejorar. 3 No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. 2 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. 1

				valoracion de los servidores				
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	publicos [1-5] Superior Par Subalter		Subalterno	Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			60%	20%	20%			
		Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	4	5		4,8	
1	Orientación a resultados	Asume responsabilidad por sus resultados	5	4	5			
	resultados	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	5			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	4	5			
	Total Puntaje del valorador			8,0	1,0			
		Atlende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4	4	4			
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	4	4		4,5	
2	Orientación al ciudadano	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. Establece diferentes canales de comunicación con el	5	4	4			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de	5	4	4			
		otros	5	4	4			
	Total Pe	unta je Evaluador Proporciona información veraz, objetiva y basada en	2,9	8,0	0,8			
		hechos. Facilita el acceso a la información relacionada con sus	5	4	5			
		responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	4	5			
3	Transparencia	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	4	4	5		4,7	
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	4	5		4,7	
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	4	5			
	Total Po	untaje Evaluador	2,9	8,0	1,0			
		Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	4	5		4,4	
4	Compromiso con la	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	4	5	4			
	organización	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	4	4	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	4	4	5			
	Total Pr	untaje Evaluador	2,6	0,9	1,0			
		Mantiene a sus colaboradores motivados	4	4	5			
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	4	4	5		4,4	
5	Liderazgo	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	4	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	4	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	4	4			
	Total Po	untaje Evaluador	2,6	8,0	1,0			
		Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	4	5			
	Planeación	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4	4	4		4,2	
6	Fianeacion	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	4	4			
		Busca soluciones a los problemas.	5	4	4			
		Distribuye el tiempo con eficiencia. Establece planes alternativos de acción.	4	4	5			
	Total Pe	untaje Evaluador	2,5	8,0	0,9	<u></u>		
		Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4	4	5			
7	Toma de Decisiones	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su matización.	4	4	4			
		Decide bajo presión.	4	4	5		4,2	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	4	4	5			
	Total Pr	untaje Evaluador	2,4	8,0	1,0			
		*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	4	5			
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4	4	5			
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	4	5			
_	Dirección y Desarrollo de Personal	"Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	4	5			
8		Productividad. "Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4	4	4		4,3	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	4	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	4	4			
	Total Puntaje Evaluador		2,6	0,8	0,9			
	. 24011	Es conciente de las condiciones específicas del	4	4	5			
	Conocimiento del	entorno organizacional. Está al día en los acontecimientos claves del sector y	4	4	5			
9	Entorno	del Estado. Conoce y hace seguimiento a las políticas	4	4	5	-	4,2	
		gubernamentales. Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	4	5		~,4	
	Total Pr	untaje Evaluador	2,4	0,8	1,0			
		TOTAL	2,6	0,8	0,9			

FECHA	31/12/2020					
VIGENCIA	Enero 1 a diciembre 31 de 2020					

valoracion final		4,4	88
	LUZ MARI	NA DURAN SANCHEZ	Enrique ARDILA FRANCO
	Subdirector	ra de reparación Colectiva	Director de Reparación

Α	nexo 3. Consolidado de eva	uación del Acuerdo de	Gestión				
Nombre del Gerente Público:		LUZ MARINA DURAN SA	ANCHEZ				
Área en la que se desempeña:		SUBDIRECTORA DE REPARACIÓN COLECTIVA					
Fecha:		jueves, 31 de diciembre	de 2020				
	ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVAL	UACION DEL ACUERDO DE GES	STION				
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO,]				
RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%						
		80%					
PONDERADO	80%						
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,4	18%					
PONDERADO	20%	18%					
NOTA FINAL		98%					
CONCERTACION	5%	0%					
	CUMPLIMIENTO FINAL	98%	1				
E, diea-			Turks.				
ENRIQUE ARDILA FRA	NCO [′]		LUZ MARINA DURAN SANCHEZ				
Director de Reparac		-	Subdirectora de reparación Colectiva				
	FECHA:	31/12/2020	1				
	VIGENCIA:						
			1				