

**ANEXO CONCERNIENTE AL SEGUIMIENTO RETORNO AL PLAN DE COMPRENSIÓN DE VICTIMAS**

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin diligencia	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias		
							% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º Semestre	% cumplimiento del indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de implementación de la reparación integral para la atención de las necesidades de transformación de sus proyectos de vida	Nivel de cumplimiento al plan de implementación del acuerdo fiscal para la construcción de una paz estable y duradera de acuerdo con las competencias de la Subdirección General	Realizar seguimiento al plan de implementación del acuerdo fiscal para la construcción de una paz estable y duradera de acuerdo con las competencias de la Subdirección General	01/06/2018 - 31/12/2018	Seguimiento a las acciones relacionadas con la rama de intervención a municipios de paz acuerdos y acuerdo	40%	30%	70%	70%	100%	Durante el año 2018 la Subdirección General implementó acciones de seguimiento al plan de implementación del acuerdo de paz, en tres componentes: 1) Ruta de Intervención a Municipios e Postacuerdo; 2) Atención a la Paz para la paz, la sucesión dirigió las siguientes iniciativas: a) Lineas de trabajo para las autoridades de la Unidad para Atención a la Víctima y la Reparación y No Represión; b) Guía metodológica para la autorización de la Política Pública de Víctimas y los programas de desarrollo con enfoque territorial y 4) Programas frecuentes sobre la Jurisdicción Especial para la Paz.	Unidad de Víctimas y Reparación (UDVER) PA 2018 - DEPARTAMENTO SIBERIO COELLO GUERRERO (DSE) - ED. Dpto. 5, Oficina 12, Piso 12, Diciembre
2	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la justicia y implementación del modelo de transformación de sus proyectos de vida	Promover el conocimiento de los derechos de las víctimas y sus necesidades de atención y de género	Realizar el seguimiento a la implementación del modelo de atención y de género	01/06/2018 - 31/12/2018	Reunión de capacitación a las Técnicas y Trabajadores en la implementación del modelo de enfoque diferencial y de género	40%	60%	55%	55%	100%	Durante el año 2018, el grupo de enfoques diferenciales de la Subdirección General acompañó la implementación del modelo de operación con enfoque diferencial y de género en las 20 Unidades Técnicas de la Unidad (2 Centros Regionales y 18 Distritos). La implementación se realizó en la Unidad para la Atención a la Víctima y la Reparación y No Represión, la Unidad de Víctimas y la Unidad de Políticas Públicas de Víctimas y sus programas de desarrollo con enfoque territorial y de género.	Unidad de Víctimas y Reparación (UDVER) PA 2018 - DEPARTAMENTO SIBERIO COELLO GUERRERO (DSE) - ED. Dpto. 5, Oficina 12, Diciembre
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de implementación de la reparación integral para la atención de las necesidades de transformación de sus proyectos de vida	Articular servicios de asistencia integral para la transformación de sus proyectos de vida	Documentos de avance establecidos con otros acuerdos con otras instituciones	01/01/2018 - 31/12/2018	2 Sesiones de trabajo para definición de límites contenidos y alcance de documentos	20%	0%	0%	0%	100%	La actividad se encuadra dentro de la implementación de la política pública de Víctimas y sus servicios, la cual requiere plenamente un alineamiento institucional entre la Unidad de Víctimas y la Unidad de Implementación Integral y el Sistema Integrado de Justicia - SJVNY y el Segundo, la Guía metodológica para la implementación de la política pública de Víctimas y sus programas de desarrollo con enfoque territorial (PDV).	Unidad de Víctimas y Reparación (UDVER) PA 2018 - Oficina 12, Piso 12, Diciembre
Total											100%	100%

**Concertación para el desempeño sobresaliente (6% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales)**

FECHA: 04/03/2019  
VIGENCIA: 2018

RAMON RODRIGUEZ GOMEZ - Director General E

VIVIANA FERRO BUTRAGO - Subdirectora General E

fc

**ANEXO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS**

**Criterios de valoración**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior:	Valoración actual:	Comentarios para la retroalimentación		
		Superior	Par	Subalterno					
		80%	20%	20%					
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidos por la entidad, las funciones que lo son asignadas	5	5	5		0,0			
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5					
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	5	5	5					
	Realiza todos los acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan	5	5	5					
Total Puntaje del valorador		3	3	3					
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y pliegos de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		0,0			
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5	5	5					
	Da respuesta oportuna a los necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	4	4	4					
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		2,88	2,88	2,88					
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetivo y basada en hechos	5	5	5		0,0			
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en su labor	5	5	5					
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones	5	5	5					
	Ejerce funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
4 Compromiso con la organización	Promueve los fines de la organización y respeta sus normas	5	5	5		0,0			
	Adapta las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5					
	Apoya a la organización en situaciones oficiales	5	5	5					
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
5 Liderazgo	Motiva a sus colaboradores motivados	5	5	5		0,0			
	Fomenta la comunicación clara, directa y concisa	5	5	5					
	Coordinó y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la cohesión del equipo	5	5	5					
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus subordenes	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
6 Planeación	Anticipa situaciones y económicas futuras con acierto	5	5	5		0,0			
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales	5	5	5					
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles	5	5	5					
	Busca soluciones a los problemas	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
7 Toma de Decisiones	Distribuye el tiempo con eficiencia	5	5	5		0,0			
	Establece planes alternativos de acción	5	5	5					
	Decide bajo presión	5	5	5					
	Decide en situaciones de alta complejidad o incertidumbre	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica rezagados de formación y capacitación y propone acciones para su solución	5	5	5		0,0			
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado	5	5	5					
	Designa de manera efectiva actuando cuando interviene y cuando no hace ello	5	5	5					
	Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
9 Conocimiento del Entorno	Tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores	5	5	5		0,0			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5					
	Es consciente de las expectativas específicas del entorno organizacional	5	5	5					
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado	5	5	5					
Total Puntaje Evaluador		3	3	3					
TOTAL		0,0	0,0	0,0					

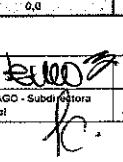
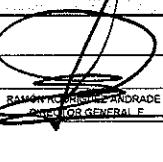
valoración final	0,0	0%
------------------	-----	----

FECHA	04/03/2019
VIGENCIA	2018

VIVIANA FERRO BUITRAGO - Subdirectora General	RAMON VILLALBA ANDRADE - Director General
---	---

8.96

18/1

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión		
Nombre del Gerente Público: Área en la que se desempeña: Fecha:	Viviana Ferro Buitrago Subdirectora General 04/03/2019	
ANEXO 4. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN		
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE PONDERADO VALORACION DE COMPETENCIAS PONDERADO NOTA FINAL	0% 100 0% 100 0% 100 0% 100	0% 80 0% 100 0% 100 0% 90
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL	0%	90
RAMON RODRIGUEZ ANDRADE - DIRECTOR GENERAL E	<i>JULIA BUITRAGO</i>	
	FECHA:	04/03/2019
	VIGENCIA:	2018