



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



# ***INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS DE GESTIÓN 2014***

***MARZO DE 2015***

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas  
Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111  
Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

[www.unidadvictimas.gov.co](http://www.unidadvictimas.gov.co)

Síguenos en:    

## Tabla de contenido

|   |    |
|---|----|
| I. Objetivo General .....                               | 3  |
| II. Objetivos Específicos .....                         | 3  |
| III. Alcance.....                                       | 3  |
| IV. Cronograma .....                                    | 3  |
| V. Normativa.....                                       | 4  |
| VI. Seguimiento a los Acuerdos de Gestión año 2014..... | 6  |
| VII. Recomendaciones y Observaciones.....               | 17 |



## INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS DE GESTIÓN 2014

### I. Objetivo general

Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades consignadas en los Acuerdos de Gestión del Nivel Directivo de la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas con corte a diciembre 31 de 2014.

### II. Objetivos específicos

- Analizar el grado de avance de los compromisos institucionales definidos en los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la Unidad.
- Determinar las observaciones y recomendaciones necesarias para mejorar tanto la formulación como el cumplimiento de los acuerdos de gestión.

### III. Alcance

Acuerdos de gestión establecidos para el año 2014, corte a diciembre 2014.

### IV. Cronograma

| ACTIVIDAD  | ENERO<br>2015 | FEBRERO<br>2015 | MARZO<br>2015 |
|--|---------------|-----------------|---------------|
| <b>PLANEACIÓN:</b> Objetivos, Alcance  | X             |                 |               |
| <b>EJECUCIÓN:</b> Recopilación de información, análisis de la información    |               | X               |               |
| <b>INFORME:</b> Informe preliminar, informe final, socialización del informe |               |                 | X             |

## V. Normativa

El Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, emitió la “Guía Metodológica para la elaboración de un Acuerdo de gestión”, en esta guía se establecen pautas para el seguimiento y evaluación de los Acuerdos de Gestión en las Entidades Públicas.

En la guía se contextualiza lo siguiente:

### Qué es un Acuerdo de Gestión

Se entiende por Acuerdo de Gestión el establecimiento de una relación escrita y firmada entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con el fin de establecer los compromisos y resultados frente a la visión, misión y objetivos del organismo; se pacta por un periodo determinado e incluye la definición de indicadores a través de los cuales se evalúa el mismo.

### Los principales objetivos que se persiguen mediante la aplicación de los Acuerdos de Gestión son:

- Orientar la actuación de las entidades hacia sus prioridades explícitas.
- Incentivar mejoras de eficiencia y eficacia.
- Promover el aprendizaje organizacional.
- Fortalecer y desarrollar la función directiva profesional en la Administración Pública.

### Quiénes son Gerentes Públicos

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, son gerentes públicos quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva. Exceptúa la Ley mencionada, en el orden nacional, a aquellos cuya nominación depende del Presidente de la República; y en el orden territorial, a los secretarios de despacho, de director, gerente, rector de Institución de Educación Superior distinta a los entes universitarios autónomos.

Los empleos de naturaleza gerencial son de libre nombramiento y remoción y comportan responsabilidad por la gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados.

Dado la conceptualización anterior, la Unidad cuenta con las siguientes Gerencias Públicas:

#### 1. Secretario (a) General



2. Subdirector (a) General
3. Jefe Oficina de Tecnología de la Información
4. Director (a) de Gestión Interinstitucional
5. Subdirector (a) Coordinación SNARIV
6. Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio
7. Subdirector (a) de Participación
8. Director (a) de Gestión Social y Humanitaria
9. Subdirector (a) de Prevención y Emergencias
10. Subdirector (a) de Asistencia y Atención
11. Director (a) de Reparación
12. Subdirector (a) de Reparación Individual
13. Subdirector (a) de Reparación Colectiva
14. Director (a) de Registro y Gestión de la Información
15. Subdirector (a) de Valoración y Registro
16. Subdirector (a) Red Nacional de Información
17. Director (a) de Asuntos Étnicos
18. Director (a) Territorial Meta/Llano Orientales
19. Director (a) Territorial Central
20. Director (a) Territorial Antioquia
21. Director (a) Territorial Urabá
22. Director (a) Territorial Norte Santander y Arauca
23. Director (a) Territorial Eje Cafetero
24. Director (a) Territorial Caquetá y Huila
25. Director (a) Territorial César y Guajira
26. Director (a) Territorial Atlántico
27. Director (a) Territorial Bolívar
28. Director (a) Territorial Cauca
29. Director (a) Territorial Córdoba
30. Director (a) Territorial Chocó
31. Director (a) Territorial Magdalena
32. Director (a) Territorial Magdalena Medio
33. Director (a) Territorial Nariño
34. Director (a) Territorial Putumayo
35. Director (a) Territorial Santander
36. Director (a) Territorial Sucre
37. Director (a) Territorial Valle



Cada uno de los Gerentes suscribe con el Director (a) General, el Acuerdo de Gestión al inicio de la vigencia o a los cuatro meses de su posesión, y se compromete a realizar actividades específicas en un periodo determinado.

Las actividades identificadas en la concertación de compromisos institucionales hacen parte del plan de acción institucional. Cada Gerente Público selecciona las actividades estratégicas que hacen parte del plan de acción de su dependencia y con base a esta información establece los compromisos institucionales, los cuales serán evaluados al finalizar el año.

## VI. Seguimiento a los Acuerdos de Gestión año 2014

En el desarrollo de las actividades de formulación, revisión y aprobación de los acuerdos de gestión de los gerentes públicos de la Unidad, el Grupo de Talento Humano junto con la Oficina Asesora de Planeación, realizaron la verificación del cumplimiento de las acciones reportadas.

A continuación se presenta la relación de Gerentes Públicos, con acuerdo de gestión suscrito al cierre de la vigencia 2014:

| NOMBRE                       | CARGO  | FECHA POSESIÓN     | SUSCRIPCIÓN ACUERDO DE GESTIÓN |
|------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|
| Sara Sandovnik               | Secretario (a) General                               | Agosto 1 de 2012   | Enero 2 de 2014                |
| Iris Marín                   | Subdirector (a) General                              | Enero 24 de 2014   | Febrero 28 de 2014             |
| Cesar Gomez Lozano           | Jefe Oficina de Tecnología de la Información         | Junio 19 de 2012   | Enero 2 de 2014                |
| Andres Alejandro Camelo      | Subdirector (a) Coordinación SNARIV                  | Enero 21 de 2013   | Enero 2 de 2014                |
| Ricardo Andres Molina Suarez | Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio     | Enero 24 de 2014   | Enero 24 de 2014               |
| Alba Garcia Polanco          | Director (a) Dirección de Gestión Interinstitucional | Enero 24 de 2014   | Enero 24 de 2014               |
| Gabriel Bustamante           | Subdirector (a) de Participación                     | Febrero 18 de 2013 | Enero 2 de 2014                |
| Camilo Buitrago              | Director (a) de Gestión Social y Humanitaria         | Febrero 23 de 2012 | Enero 2 de 2014                |
| Ramón Alberto Rodríguez      | Subdirector (a) de Prevención y Emergencias          | Julio 13 de 2012   | Enero 2 de 2014                |
| Beatriz Ochoa                | Subdirector (a) de Asistencia y Atención Humanitaria | Febrero 23 de 2012 | Enero 2 de 2014                |
| María Eugenia Morales        | Director (a) de Reparación                           | Enero 24 de 2014   | Enero 24 de 2014               |
| Alicia Rueda Rojas           | Subdirector (a) de Reparación Individual             | Enero 14 de 2013   | Enero 2 de 2014                |



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



|                          |   |                       |                   |
|--------------------------|---|-----------------------|-------------------|
| Carolina Albornoz Herran | Subdirector (a) Reparación Colectiva              | Octubre 28 de 2013    | Enero 2 de 2014   |
| Jose Orlando Cruz        | Subdirector (a) de Valoración y Registro          | Noviembre 16 de 2012  | Enero 2 de 2014   |
| Carlos Jaramillo Barrero | Subdirector (a) Red Nacional de Información       | Junio 4 de 2012       | Enero 2 de 2014   |
| Julia Ines Madariaga     | Director (a) Asuntos Étnicos                      | Enero 24 de 2014      | Febrero 7 de 2014 |
| Solangie Garzon Torres   | Director (a) Territorial Meta y Llano Orientales  | Octubre 1 de 2012     | Enero 2 de 2014   |
| Diana Mendieta           | Director (a) Territorial Central                  | Octubre 16 de 2012    | Enero 2 de 2014   |
| Jorge Mario Alzate       | Director (a) Territorial Antioquia                | Enero 24 de 2014      | Julio 2 de 2014   |
| Angela Maria Hernandez   | Director (a) Territorial Urabá                    | Enero 8 de 2013       | Enero 2 de 2014   |
| Carmen Echavez Elam      | Director (a) Territorial Norte Santander y Arauca | Enero 20 de 2014      | Enero 20 de 2014  |
| Omar Alfonso Toro        | Director (a) Territorial Eje Cafetero             | Junio 20 de 2012      | Enero 2 de 2014   |
| Maria Dolores Sanabria   | Director (a) Territorial Caquetá y Huila          | Septiembre 14 de 2012 | Enero 2 de 2014   |
| Juana Bautista Ramirez   | Director (a) Territorial Cesar y Guajira          | Agosto 1 de 2012      | Enero 2 de 2014   |
| Alfredo Palencia Molina  | Director (a) Territorial Atlántico                | Junio 20 de 2012      | Enero 2 de 2014   |
| Arturo Zea Solano        | Director (a) Territorial Bolívar                  | Febrero 23 de 2012    | Enero 2 de 2014   |
| Jorge Vasquez Pino       | Director (a) Territorial Cauca                    | Junio 6 de 2012       | Enero 2 de 2014   |
| Manuel de los Reyes      | Director (a) Territorial Córdoba                  | Agosto 16 de 2012     | Enero 2 de 2014   |
| Betty Eugenia Moreno     | Director (a) Territorial Chocó                    | Julio 3 de 2012       | Enero 2 de 2014   |
| Sheila Sanin Pombo       | Director (a) Territorial Magdalena                | Octubre 12 de 2012    | Enero 2 de 2014   |
| Dario Echeverry          | Director (a) Territorial Magdalena Medio          | Septiembre 3 de 2012  | Enero 2 de 2014   |
| Francisco Patiño Mora    | Director (a) Territorial Nariño                   | Mayo 24 de 2012       | Enero 2 de 2014   |
| Oscar Gaviria Serna      | Director (a) Territorial Putumayo                 | Febrero 23 de 2012    | Enero 2 de 2014   |
| Alfonso Aparicio Reyes   | Director (a) Territorial Santander                | Septiembre 6 de 2012  | Mayo 30 de 2014   |
| Adalberto Menco Puerta   | Director (a) Territorial Sucre                    | Septiembre 3 de 2012  | Enero 2 de 2014   |
| Paula Gomez Osorio       | Director (a) Territorial Valle                    | Mayo 22 de 2012       | Enero 2 de 2014   |

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111

Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

[www.unidadvictimas.gov.co](http://www.unidadvictimas.gov.co)

Síguenos en:



Se observa que al cierre de la vigencia 2013, existen 36 funcionarios de libre nombramiento y remoción activos, respecto de las 37 Gerencias Públicas de la Unidad.

Una vez realizado el reporte de avance de las Gerencias Públicas, frente al cumplimiento de los compromisos suscritos en los acuerdos de gestión con corte a diciembre 31 del 2014, la Oficina Asesora de Planeación realizó el correspondiente seguimiento a los avances reportados, presentando los siguientes resultados comparados frente a lo planeado.

| GERENCIA PÚBLICA                             | PLANEADO   |          |                   |                   | EJECUTADO          |                    |                    |                     |
|--|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
|  | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
| Secretario (a) General                       | 1          | 10       | 80%               | 10%               | 100%               | 85%                | 11%                | 102%                |
|  | 2          | 20       | 110%              | 20%               |                    | 105%               | 19%                |                     |
|  | 3          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 4          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 5          | 10       | 90%               | 10%               |                    | 90%                | 10%                |                     |
|  | 6          | 20       | 90%               | 20%               |                    | 100%               | 22%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 8          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
| Subdirector (a) General                      | 1          | 40       | 100%              | 40%               | 100%               | 100%               | 40%                | 100%                |
|  | 2          | 40       | 100%              | 40%               |                    | 100%               | 40%                |                     |
|  | 3          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
| Jefe Oficina de Tecnología de la Información | 1          | 25       | 100%              | 25%               | 100%               | 100%               | 25%                | 97%                 |
|  | 2          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
|  | 3          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 88%                | 22%                |                     |
|  | 4          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
| PLANEADO                                     |            |          |                   |                   | EJECUTADO          |                    |                    |                     |





| GERENCIA PÚBLICA  | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
|---|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Subdirector (a)<br>Coordinación<br>SNARIV                 | 1          | 40       | 100%              | 40%               | 100%               | 100%               | 40%                | 100%                |
|   | 2          | 30       | 100%              | 30%               |                    | 100%               | 30%                |                     |
|   | 3          | 30       | 100%              | 30%               |                    | 100%               | 30%                |                     |
| Subdirector (a)<br>Coordinación<br>Nación -<br>Territorio | 1          | 8        | 100%              | 8%                | 100%               | 100%               | 8%                 | 94%                 |
|   | 2          | 6        | 1134              | 6%                |                    | 1134               | 6%                 |                     |
|   | 3          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 4          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 5          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 6          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 7          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 8          | 6        | 1134              | 6%                |                    | 1134               | 6%                 |                     |
|   | 9          | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 10         | 8        | 100%              | 8%                |                    | 100%               | 8%                 |                     |
|   | 11         | 8        | 20                | 8%                |                    | 5                  | 2%                 |                     |
|   | 12         | 6        | 100%              | 6%                |                    | 100%               | 6%                 |                     |
|   | 13         | 8        | 100%              | 8%                |                    | 100%               | 8%                 |                     |
|   | 14         | 8        | 100%              | 8%                |                    | 100%               | 8%                 |                     |
|   | 15         | 6        | 1                 | 6%                |                    | 1                  | 6%                 |                     |
| Director (a)<br>Gestión<br>Interinstitucional             | 1          | 10       | 100%              | 10%               | 100%               | 100%               | 10%                | 100%                |
|   | 2          | 10       | 3                 | 10%               |                    | 3                  | 10%                |                     |
|   | 3          | 10       | 2                 | 10%               |                    | 2                  | 10%                |                     |
|   | 4          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|   | 5          | 60       | 100%              | 60%               |                    | 100%               | 60%                |                     |
| Subdirector (a)<br>de Participación                       | 1          | 5        | 600               | 5%                | 100%               | 770                | 6.4%               | 92%                 |
|   | 2          | 5        | 134               | 5%                |                    | 134                | 5%                 |                     |
|   | 3          | 5        | 11                | 5%                |                    | 11                 | 5%                 |                     |
|   | 4          | 5        | 6                 | 5%                |                    | 6                  | 5%                 |                     |
|   | 5          | 5        | 8                 | 5%                |                    | 9                  | 5.6%               |                     |
|   | 6          | 5        | 1                 | 5%                |                    | 1                  | 5%                 |                     |
|   | 7          | 5        | 1                 | 5%                |                    | 1                  | 5%                 |                     |
|   | 8          | 5        | 33                | 5%                |                    | 33                 | 5%                 |                     |
|   | 9          | 5        | 8                 | 5%                |                    | 8                  | 5%                 |                     |
|   | 10         | 5        | 1                 | 5%                |                    | 0                  | 0%                 |                     |
|   | 11         | 5        | 3                 | 5%                |                    | 3                  | 5%                 |                     |
|   | 12         | 5        | 1                 | 5%                |                    | 1                  | 5%                 |                     |
|   | 13         | 5        | 4                 | 5%                |                    | 6                  | 7.5%               |                     |
|   | 14         | 5        | 2                 | 5%                |                    | 4                  | 10%                |                     |
|   | 15         | 5        | 15                | 5%                |                    | 4                  | 1.3%               |                     |
|   | 16         | 5        | 50                | 5%                |                    | 60                 | 6%                 |                     |
|   | 17         | 5        | 20                | 5%                |                    | 0                  | 0%                 |                     |
|   | 18         | 5        | 1                 | 5%                |                    | 0                  | 0%                 |                     |
|   | 19         | 2.5      | 1                 | 2.5%              |                    | 1                  | 2.5%               |                     |
|   | 20         | 2.5      | 1                 | 2.5%              |                    | 1                  | 2.5%               |                     |



|  | 21         | 5        | 100%              | 5%                |                    | 100%               | 5%                 |                     |
|--|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| GERENCIA PÚBLICA                             | PLANEADO   |          |                   |                   | Acumulado Planeado | EJECUTADO          |                    |                     |
|  | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. |                    | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
| Director (a) de Gestión Social y Humanitaria | 1          | 33.3     | 100%              | 33.3              | 100%               | 98%                | 33%                | 96%                 |
|  | 2          | 33.3     | 100%              | 33.3              |                    | 98%                | 33%                |                     |
|  | 3          | 33.3     | 100%              | 33.3              |                    | 90%                | 30%                |                     |
| Subdirector (a) de Prevención y Emergencias  | 1          | 14       | 100%              | 14%               | 100%               | 100%               | 14%                | 96%                 |
|  | 2          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 100%               | 14%                |                     |
|  | 3          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 100%               | 14%                |                     |
|  | 4          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 100%               | 14%                |                     |
|  | 5          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 100%               | 14%                |                     |
|  | 6          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 89%                | 13%                |                     |
|  | 7          | 14       | 100%              | 14%               |                    | 89%                | 13%                |                     |
| Subdirector (a) de Asistencia y Atención     | 1          | 33.3     | 100%              | 33.3%             | 100%               | 100%               | 33.3%              | 94%                 |
|  | 2          | 33.3     | 20                | 33.3%             |                    | 20                 | 33.3%              |                     |
|  | 3          | 33.3     | 20                | 33.3%             |                    | 16                 | 27%                |                     |
| Director (a) de Reparación                   | 1          | 7.7      | 5.256             | 7.7%              | 100%               | 5.813              | 8.5%               | 111%                |
|  | 2          | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
|  | 3          | 7.7      | 71%               | 7.7%              |                    | 71%                | 7.7%               |                     |
|  | 4          | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
|  | 5          | 7.7      | 100.230           | 7.7%              |                    | 90.457             | 7%                 |                     |
|  | 6          | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
|  | 7          | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
|  | 8          | 7.7      | 500               | 7.7%              |                    | 797                | 12%                |                     |
|  | 9          | 7.7      | 150               | 7.7%              |                    | 150                | 7.7%               |                     |
|  | 10         | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
|  | 11         | 7.7      | 4.000             | 7.7%              |                    | 4.608              | 8.9%               |                     |
|  | 12         | 7.7      | 104               | 7.7%              |                    | 181                | 13%                |                     |
|  | 13         | 7.7      | 100%              | 7.7%              |                    | 100%               | 7.7%               |                     |
| Subdirector (a) de Reparación Individual     | 1          | 14.29    | 100.230           | 14.29%            | 100%               | 75.291             | 10.7%              | 128%                |
|  | 2          | 14.29    | 30.610            | 14.29%            |                    | 31.835             | 14.9%              |                     |
|  | 3          | 14.29    | 100%              | 14.29%            |                    | 100%               | 14.29%             |                     |
|  | 4          | 14.29    | 50.000            | 14.29%            |                    | 54.669             | 15.6%              |                     |
|  | 5          | 14.29    | 50.000            | 14.29%            |                    | 64.999             | 18.5%              |                     |
|  | 6          | 14.29    | 5.256             | 14.29%            |                    | 15.244             | 41%                |                     |
|  | 7          | 14.29    | 100.230           | 14.29%            |                    | 90.457             | 12.9%              |                     |
| Subdirector (a) Reparación Colectiva         | 1          | 50       | 280               | 50%               | 100%               | 280                | 50%                | 91%                 |
|  | 2          | 30       | 135               | 30%               |                    | 95                 | 21%                |                     |
|  | 3          | 10       | 104               | 10%               |                    | 104                | 10%                |                     |
|  | 4          | 10       | 2                 | 10%               |                    | 2                  | 10%                |                     |
| Subdirector (a) de Valoración y Registro     | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 94%                 |
|  | 2          | 40       | 100%              | 40%               |                    | 98.3%              | 39%                |                     |
|  | 3          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 77%                | 15%                |                     |
|  | 4          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | PLANEADO   |          |                   |                   |                    | EJECUTADO          |                    |                     |



| GERENCIA PÚBLICA   | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
|--|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Subdirector (a)<br>Red Nacional de<br>Información          | 1          | 40       | 100               | 40%               | 100%               | 100%               | 40%                | 80%                 |
|  | 2          | 20       | 85%               | 20%               |                    | 85%                | 20%                |                     |
|  | 3          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 4          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 0%                 | 0%                 |                     |
| Director (a)<br>Asuntos Étnicos                            | 1          | 40       | 2                 | 40%               | 100%               | 2                  | 40%                | 100%                |
|  | 2          | 30       | 15                | 30%               |                    | 15                 | 30%                |                     |
|  | 3          | 30       | 3                 | 30%               |                    | 3                  | 30%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Meta<br>y Llano<br>Orientales  | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 99%                 |
|  | 2          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 3          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 4          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 94%                | 19%                |                     |
|  | 5          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Central                     | 1          | 30       | 15                | 30%               | 100%               | 100%               | 30%                | 100%                |
|  | 2          | 30       | 34                | 30%               |                    | 100%               | 30%                |                     |
|  | 3          | 40       | 12                | 40%               |                    | 100%               | 40%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Antioquia                   | 1          | 20       | 32%               | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 186%                |
|  | 2          | 20       | 25                | 20%               |                    | 42                 | 34%                |                     |
|  | 3          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 4          | 20       | 13                | 20%               |                    | 8                  | 12%                |                     |
|  | 5          | 20       | 3                 | 20%               |                    | 15                 | 100%               |                     |
| Director (a)<br>Territorial Urabá                          | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 102%                |
|  | 2          | 10       | 4                 | 10%               |                    | 5                  | 12%                |                     |
|  | 3          | 20       | 30                | 20%               |                    | 30                 | 20%                |                     |
|  | 4          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 100%               | 15%                |                     |
|  | 5          | 15       | 1                 | 15%               |                    | 1                  | 15%                |                     |
|  | 6          | 20       | 100%              | 20%               |                    |                    |                    |                     |
| Director (a)<br>Territorial Norte<br>Santander y<br>Arauca | 1          | 17       | 100%              | 17%               | 100%               | 100%               | 17%                | 57%                 |
|  | 2          | 17       | 100%              | 17%               |                    | 100%               | 17%                |                     |
|  | 3          | 17       | 100%              | 17%               |                    | 40%                | 6%                 |                     |
|  | 4          | 17       | 100%              | 17%               |                    | 100%               | 17%                |                     |
|  | 5          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 0%                 | 0%                 |                     |
|  | 6          | 17       | 100%              | 17%               |                    | 0%                 | 0%                 |                     |
| Director (a)<br>Territorial Eje<br>Cafetero                | 1          | 25       | 100%              | 25%               | 100%               | 100%               | 25%                | 100%                |
|  | 2          | 25       | 6                 | 25%               |                    | 6                  | 25%                |                     |
|  | 3          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
|  | 4          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Caquetá y Huila             | 1          | 25       | 4010              | 25%               | 100%               | 100%               | 25%                | 75%                 |
|  | 2          | 25       | 2                 | 25%               |                    | 2                  | 25%                |                     |
|  | 3          | 25       | 600               | 25%               |                    | 600                | 25%                |                     |
|  | 4          | 25       | 1                 | 25%               |                    | 0                  | 0%                 |                     |
| <b>PLANEADO</b>  |            |          |                   |                   | <b>EJECUTADO</b>   |                    |                    |                     |

| GERENCIA PÚBLICA                               | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
|--|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Director (a)<br>Territorial Cesar<br>y Guajira | 1          | 10       | 100%              | 10%               | 100%               | 101%               | 10%                | 108%                |
|  | 2          | 5        | 100%              | 5%                |                    | 100%               | 5%                 |                     |
|  | 3          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 101%               | 10%                |                     |
|  | 4          | 5        | 100%              | 5%                |                    | 250%               | 12.5%              |                     |
|  | 5          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 8          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 9          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 10         | 10       | 3                 | 10%               |                    | 3                  | 10%                |                     |
|  | 11         | 10       | 1                 | 10%               |                    | 1                  | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Atlántico       | 1          | 10       | 100%              | 10%               | 100%               | 100%               | 10%                | 90%                 |
|  | 2          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 3          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 4          | 10       | 1                 | 10%               |                    | 1                  | 10%                |                     |
|  | 5          | 10       | 1                 | 10%               |                    | 0                  | 0%                 |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 8          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 9          | 10       | 4                 | 10%               |                    | 4                  | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Bolívar         | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 50%                | 10%                | 83%                 |
|  | 2          | 20       | 6860              | 20%               |                    | 6860               | 20%                |                     |
|  | 3          | 20       | 8                 | 20%               |                    | 2                  | 5%                 |                     |
|  | 4          | 20       | 38                | 20%               |                    | 28                 | 15%                |                     |
|  | 5          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 166%               | 33%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Cauca              | 1          | 20       | 2                 | 20%               | 100%               | 2                  | 20%                | 100%                |
|  | 2          | 20       | 1                 | 20%               |                    | 1                  | 20%                |                     |
|  | 3          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 100%               | 15%                |                     |
|  | 4          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 100%               | 15%                |                     |
|  | 5          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Córdoba         | 1          | 10       | 100%              | 10%               | 100%               | 100%               | 10%                | 100%                |
|  | 2          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 97%                | 9.7%               |                     |
|  | 3          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 4          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 5          | 10       | 1                 | 10%               |                    | 1                  | 10%                |                     |
|  | 6          | 10       | 3                 | 10%               |                    | 3                  | 10%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 8          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 33%                | 3.3%               |                     |
|  | 9          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 10         | 10       | 2                 | 10%               |                    | 2                  | 10%                |                     |
| <b>PLANEADO</b>                                |            |          |                   |                   | <b>EJECUTADO</b>   |                    |                    |                     |



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

| GERENCIA PÚBLICA                        | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
|---|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Director (a)<br>Territorial Chocó       | 1          | 25       | 1023              | 25%               | 100%               | 1057               | 26%                | 101%                |
|   | 2          | 25       | 28                | 25%               |                    | 28                 | 25%                |                     |
|   | 3          | 25       | 27                | 25%               |                    | 27                 | 25%                |                     |
|   | 4          | 25       | 26                | 25%               |                    | 26                 | 25%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Magdalena   | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 86%                 |
|   | 2          | 20       | 1035              | 20%               |                    | 1035               | 20%                |                     |
|   | 3          | 20       | 13                | 20%               |                    | 8                  | 12%                |                     |
|   | 4          | 20       | 31                | 20%               |                    | 22                 | 14%                |                     |
|   | 5          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Magdalena M | 1          | 50%      | 100%              | 50%               | 100%               | 100%               | 50%                | 100%                |
|   | 2          | 50%      | 100%              | 50%               |                    | 100%               | 50%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Nariño      | 1          | 3        | 100%              | 3%                | 100%               | 100%               | 3%                 | 111%                |
|   | 2          | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 3          | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 4          | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 5          | 3        | 3                 | 3%                |                    | 9                  | 9%                 |                     |
|   | 6          | 3        | 177               | 3%                |                    | 444                | 8%                 |                     |
|   | 7          | 3        | 2                 | 3%                |                    | 4                  | 6%                 |                     |
|   | 8          | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 9          | 3        | 3                 | 3%                |                    | 3                  | 3%                 |                     |
|   | 10         | 3        | 7                 | 3%                |                    | 7                  | 3%                 |                     |
|   | 11         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 12         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 13         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 14         | 3        | 12                | 3%                |                    | 12                 | 3%                 |                     |
|   | 15         | 3        | 52                | 3%                |                    | 65                 | 4%                 |                     |
|   | 16         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 17         | 3        | 35                | 3%                |                    | 35                 | 3%                 |                     |
|   | 18         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 19         | 3        | 1                 | 3%                |                    | 1                  | 3%                 |                     |
|   | 20         | 3        | 2                 | 3%                |                    | 2                  | 3%                 |                     |
|   | 21         | 3        | 2                 | 3%                |                    | 2                  | 3%                 |                     |
|   | 22         | 3        | 2                 | 3%                |                    | 2                  | 3%                 |                     |
|   | 23         | 3        | 2                 | 3%                |                    | 2                  | 3%                 |                     |
|   | 24         | 3        | 5%                | 3%                |                    | 5%                 | 3%                 |                     |
|   | 25         | 3        | 12                | 3%                |                    | 12                 | 3%                 |                     |
|   | 26         | 3        | 12                | 3%                |                    | 12                 | 3%                 |                     |
|   | 27         | 3        | 3                 | 3%                |                    | 3                  | 3%                 |                     |
|   | 28         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 29         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 30         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 31         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |
|   | 32         | 3        | 100%              | 3%                |                    | 100%               | 3%                 |                     |

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas  
Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 · Bogotá: 426 1111  
Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

www.unidadvictimas.gov.co

Síguenos en:    



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

| GERENCIA PÚBLICA                         | PLANEADO   |          |                   |                   | EJECUTADO          |                    |                    |                     |
|--|------------|----------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
|  | Nº Compro. | Pondera. | % Avance Planeado | % Avance Pondera. | Acumulado Planeado | % Avance Ejecutado | % Avance Ponderado | Acumulado Ejecutado |
| Director (a)<br>Territorial<br>Putumayo  | 1          | 20       | 100%              | 20%               | 100%               | 100%               | 20%                | 100%                |
|  | 2          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 100%               | 20%                |                     |
|  | 3          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 50%                | 7.5%               |                     |
|  | 4          | 15       | 100%              | 15%               |                    | 50%                | 7.5%               |                     |
|  | 5          | 20       | 100%              | 20%               |                    | 250%               | 50%                |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial<br>Santander | 1          | 25       | 92.000            | 25%               | 100%               | 92.000             | 25%                | 100%                |
|  | 2          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
|  | 3          | 25       | 1                 | 25%               |                    | 1                  | 25%                |                     |
|  | 4          | 25       | 100%              | 25%               |                    | 100%               | 25%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Sucre        | 1          | 10       | 100%              | 10%               | 100%               | 100%               | 10%                | 100%                |
|  | 2          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 3          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 4          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 5          | 10       | 3                 | 10%               |                    | 3                  | 10%                |                     |
|  | 6          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 7          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 8          | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
|  | 9          | 5        | 100%              | 5%                |                    | 100%               | 5%                 |                     |
|  | 10         | 5        | 3                 | 5%                |                    | 3                  | 5%                 |                     |
|  | 11         | 10       | 100%              | 10%               |                    | 100%               | 10%                |                     |
| Director (a)<br>Territorial Valle        | 1          | 5        | 100%              | 5%                | 100%               | 90%                | 4.5%               | 149.7%              |
|  | 2          | 5        | 100%              | 5%                |                    | 283%               | 14%                |                     |
|  | 3          | 5        | 7                 | 5%                |                    | 1                  | 0.7%               |                     |
|  | 4          | 5        | 100%              | 5%                |                    | 73%                | 4%                 |                     |
|  | 5          | 4        | 100%              | 4%                |                    | 110%               | 4.4%               |                     |
|  | 6          | 4        | 3                 | 4%                |                    | 3                  | 4%                 |                     |
|  | 7          | 4        | 6                 | 4%                |                    | 21                 | 14%                |                     |
|  | 8          | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 9          | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 10         | 4        | 81                | 4%                |                    | 83                 | 4.1%               |                     |
|  | 11         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 12         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 13         | 4        | 6                 | 4%                |                    | 5                  | 3%                 |                     |
|  | 14         | 4        | 6013              | 4%                |                    | 6013               | 4%                 |                     |
|  | 15         | 4        | 700               | 4%                |                    | 695                | 3.9%               |                     |
|  | 16         | 4        | 20                | 4%                |                    | 27                 | 5.4%               |                     |
|  | 17         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 18         | 4        | 4                 | 4%                |                    | 34                 | 34%                |                     |
|  | 19         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 250%               | 10%                |                     |
|  | 20         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 21         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |
|  | 22         | 4        | 100%              | 4%                |                    | 100%               | 4%                 |                     |

Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

Línea gratuita nacional: 018000 91 11 19 - Bogotá: 426 1111




Correspondencia: Carrera 100 No. 24D - 55 - Bogotá

[www.unidadvictimas.gov.co](http://www.unidadvictimas.gov.co)

Síguenos en:    



|  |    |   |      |    |  |      |      |  |
|--|----|---|------|----|--|------|------|--|
|  | 23 | 4 | 100% | 4% |  | 100% | 4%   |  |
|  | 24 | 4 | 100% | 4% |  | 92%  | 3.7% |  |

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
|  | Resultado superior a lo planeado |
|  | Resultado igual a lo planeado    |
|  | Resultado inferior a lo planeado |

De acuerdo con los resultados presentados en el cuadro anterior, se observa que un 25% que corresponde a 9 gerencias públicas, tuvieron un cumplimiento superior al planeado; un 33% alcanzó el porcentaje programado que corresponde a 12 gerencias públicas y un 42% con resultados por debajo de la meta planeada que corresponde a 15 gerencias públicas.

### RESUMEN PORCETUAL DE CUMPLIMIENTO POR GERENCIA PÚBLICA

| GERENCIA PÚBLICA                                 | Acumulado Planeado | Acumulado Ejecutado |
|--|--------------------|---------------------|
| Secretario (a) General                           | 100%               | 102%                |
| Subdirector (a) General                          | 100%               | 100%                |
| Jefe Oficina de Tecnología de la Información     | 100%               | 97%                 |
| Director (a) Asuntos Étnicos                     | 100%               | 100%                |
| Director (a) Gestión Interinstitucional          | 100%               | 100%                |
| Subdirector (a) Coordinación SANRIV              | 100%               | 100%                |
| Subdirector (a) Coordinación Nación - Territorio | 100%               | 94%                 |
| Subdirector (a) de Participación                 | 100%               | 92%                 |
| Director (a) de Gestión Social y Humanitaria     | 100%               | 96%                 |
| Subdirector (a) de Prevención y Emergencias      | 100%               | 96%                 |
| Subdirector (a) de Asistencia y Atención         | 100%               | 94%                 |
| Director (a) de Reparación                       | 100%               | 111%                |
| Subdirector (a) de Reparación Individual         | 100%               | 128%                |
| Subdirector (a) de Reparación Colectiva          | 100%               | 91%                 |
| Subdirector (a) de Valoración y Registro         | 100%               | 94%                 |
| Subdirector (a) Red Nacional de Información      | 100%               | 80%                 |

|   |      |        |
|---|------|--------|
| Director (a) Territorial Meta/Llano Orientales  | 100% | 99%    |
| Director (a) Territorial Central                | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Antioquia              | 100% | 186%   |
| Director (a) Territorial Urabá                  | 100% | 102%   |
| Director (a) Territorial Norte Santander/Arauca | 100% | 57%    |
| Director (a) Territorial Eje Cafetero           | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Caquetá/Huila          | 100% | 75%    |
| Director (a) Territorial Cesar/Guajira          | 100% | 108%   |
| Director (a) Territorial Atlántico              | 100% | 90%    |
| Director (a) Territorial Bolívar                | 100% | 83%    |
| Director (a) Territorial Cauca                  | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Cordoba                | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Choco                  | 100% | 101%   |
| Director (a) Territorial Magdalena              | 100% | 86%    |
| Director (a) Territorial Magdalena Medio        | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Nariño                 | 100% | 111%   |
| Director (a) Territorial Putumayo               | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Santander              | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Sucre                  | 100% | 100%   |
| Director (a) Territorial Valle                  | 100% | 149.7% |





Para el caso de los Gerentes Públicos que no alcanzaron la meta con un porcentaje superior al 69%, se establecerán los planes de mejoramiento individual con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas en al siguiente vigencia.

Teniendo en cuenta que para el cargo de Director de Registro y Gestión de la Información se encontraba vacante durante el 2014 no se elaboró el acuerdo de gestión.

## VII. Recomendaciones y observaciones

- ✚ Se evidenció demora en la entrega de los acuerdos de gestión por parte de algunas Gerencias Públicas, incumpliendo los plazos estipulados.
- ✚ De igual manera se evidenció demora en la entrega de los insumos necesarios para realizar la evaluación de los mismos.

Para los casos del Director Registro y de Gestión de la Información, la renuncia fue aceptada durante los primeros cuatro meses del año. Por lo anterior no se incumplió con la suscripción de los acuerdos de gestión.

Suscrito por:

**Mario Alfonso Pardo P.**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Recibido por:

**Karen Ibarra Arcos.**  
Coordinadora Grupo Talento Humano

