

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre						Descripción	Ubicación			
1	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Valorar en términos las declaraciones recibidas de las entidades que conforman el Ministerio Público con vencimiento en el 2021.	(FUD con vencimiento a 2021 valorados en términos/ Total de FUD con vencimiento en 2021 aptos para valoración- FUD en términos para valoración)*100	1/01/2021 - 31/12/2021	Distribuir los FUD, recepcionar, radicar en los aplicativos ASDOC y RUV, digitalizar, digitar la declaración en el sistema de información Verificar si la declaración cumple con los requisitos mínimos para ser valorada Analizar las circunstancias de tiempo, modo y lugar del presunto hecho victimizante e identificar en el FUD si hay enfoque diferencial en la hoja de caracterización y aplicar los términos de los decretos ley Emitir y cargar la decisión sobre la solicitud de inscripción en el Registro Único de Víctimas en el aplicativo RUV, el cual debe estar basado en el análisis realizado. Cargar en la herramienta SIRAV el acto administrativo, con su respectivo consecutivo, fecha de emisión y código de formulario	30%	50%	49%	Con corte 31 de diciembre de 2021, se encontraban 61.090 declaraciones que cumplen todos los requisitos para ser valoradas y NO se encuentran declaraciones en términos para valorar, lo que corresponde a un universo de valoración de 61.090 de los cuales se valoraron 60.987 en términos	50%	49.5%	99%	30%	Base control gestión RUV	https://unidadvictimas.my.sharepoint.com/sites/personal/Vuisa_cardenas.univictimas.gov.co/Forms/AllItems.aspx?ID={64464646-4646-4646-4646-464646464646}			
2	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Valorar en términos las solicitudes de inscripción en el RUV de sujetos de reparación colectiva con vencimiento en el 2021.	FUD de sujetos de reparación colectiva con vencimiento 2021 valorados en términos/ Total de FUD de sujetos de reparación colectivos con vencimiento 2021 aptos para valoración- FUD en términos para valoración)*100	1/01/2021 - 31/12/2021	Verificar que el Formato Único de Declaración de sujeto colectivo cumpla con los requisitos mínimos para su valoración Analizar las declaraciones teniendo en cuenta las herramientas jurídicas, de contexto, técnica, en articulación con los criterios establecidos para tal fin. Emitir acto administrativo y cargarlo en los aplicativos SIRAV y ORPEO	30%	50%	50%	Con corte a 31 de diciembre de 2021 existen 27 declaraciones de sujetos colectivos con vencimiento en el 2021 las cuales cumplen con todos los requisitos para ser tramitadas, de las cuales NO se encuentran declaraciones en términos, lo que corresponde a un universo de 27 declaraciones a valorar, sobre este universo se han valorado 27 declaraciones en términos. Es de señalar que para el presente reporte se cuenta con 35 declaraciones, las cuales vencen durante el 2022.	50%	50%	100%	30%	Formato control colectivos	https://unidadvictimas.my.sharepoint.com/sites/personal/Vuisa_cardenas.univictimas.gov.co/Forms/AllItems.aspx?ID={64464646-4646-4646-4646-464646464646}			
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Tramitar los requerimientos correspondientes a fallos judiciales de restitución de tierras, justicia y paz, sistema interamericano o contencioso administrativo	(Número de Requerimientos correspondientes a fallos judiciales de restitución de tierras, justicia y paz, sistema interamericano o contencioso administrativo tramitados) / Total de Requerimientos correspondientes a fallos judiciales de restitución de tierras, justicia y paz, sistema interamericano o contencioso administrativo recibidos)*100	1/01/2021 - 31/12/2021	Revisar y analizar las órdenes judiciales contenidas en las sentencias de Restitución de Tierras, Justicia y Paz Contencioso Administrativo y Sistemas Internacionales Proyectar respuestas tendientes a dar cumplimiento a las órdenes proferidas por los jueces y magistrados especializados en Restitución de Tierras, Justicia y Paz, Contencioso Administrativo y Sistemas Internacionales Verificar y validar en las herramientas de consulta dispuestas por la UNIDAD, la información relacionada en las sentencias de restitución de tierras, proferidas por los Juzgados y Tribunales Especializados en Restitución de Tierras, Justicia y Paz, Contencioso Administrativo y Sistemas Internacionales	40%	41%	51%	En el mes de Diciembre se han recibido 212 requerimientos correspondientes a fallos judiciales de los cuales 210 corresponden a casos de Restitución de tierras y 02 sentencias de Justicia y Paz, a la fecha se han tramitado 193 casos de Restitución de Tierras y 09 fallos de Justicia y Paz, para un total de 202 requerimientos finalizados. Durante el 2021 se recibieron un total de 3382 requerimientos de fallos judiciales de restitución de tierras, justicia y paz, de estas se tramitaron 3.248	41%	49%	100%	40%	Formato seguimiento sentencias	https://unidadvictimas.my.sharepoint.com/sites/personal/Vuisa_cardenas.univictimas.gov.co/Forms/AllItems.aspx?ID={64464646-4646-4646-4646-464646464646}			
Total						100%						100%						
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%						
												100%						
FECHA	31/12/2021		Emilio Hernández Díaz- Director Técnico de Registro y Gestión de la Información		Juan Guillermo Plata Plata- Subdirector Técnico de Valoración y Registro													
VIGENCIA	2021		Firma del Supervisor Jerárquico		Firma del Gerente Público													

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
		Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos	5	5	5	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0		
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0		

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL		3,0	1,0	1,0			

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31/12/2021
VIGENCIA	2021

Juan Guillermo Plata Plata- Subdirector Técnico de Valoración y Registro	Emilio Hernández Díaz- Director Técnico de Registro y Gestión de la Información
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Juan Guillermo Plata Plata
 Área en la que se desempeña: Subdirección de Valoración y Registro
 Fecha: 31/12/2021

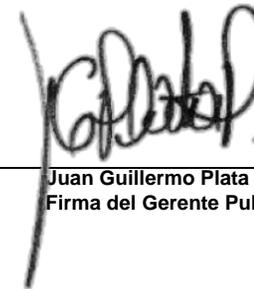
ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%

CUMPLIMIENTO FINAL 100%



Emilio Hernández Díaz
Firma del Supervisor Jerárquico



Juan Guillermo Plata Plata
Firma del Gerente Publico.

FECHA: 31/12/2021
 VIGENCIA: 2021