

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|----------------|--|--|---|--------------------|------------|---|--|---|--|
| Concertación | | | | | | Avance | | | | | Evaluación | | | | |
| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias | | | |
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | | | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de Indicador 2° Semestre | Descripción | Ubicación |
| 1 | Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial. | Coordinar la atención de las Emergencias Humanitarias Masivas | Atención de las Emergencias Humanitarias Masivas coordinadas | 01 enero de 2020 / 31 diciembre de 2020 | Garantizar la coordinación de emergencias humanitarias masivas identificadas. Realizar seguimiento a la coordinación de emergencias humanitarias masivas. | 25% | 50% | 50% | Se ha realizado el seguimiento y coordinación para la atención del 100% de las emergencias humanitarias masivas que se han identificado (74) así: enero: 10 emergencias atendidas de un total de 10 emergencias identificadas febrero: 4 emergencias atendidas de un total de 4 emergencias identificadas marzo: 6 emergencias atendidas de un total de 7 emergencias identificadas abril: 7 emergencias atendidas de un total de 8 emergencias identificadas mayo: 8 emergencias atendidas de un total de 8 emergencias identificadas junio: 2 emergencias atendidas de un total de 2 emergencias identificadas julio: 5 emergencias atendidas de un total de 5 emergencias identificadas agosto: 5 emergencias atendidas de un total de 5 emergencias identificadas septiembre: 6 emergencias atendidas de un total de 6 emergencias identificadas octubre: 3 emergencias atendidas de un total de 3 emergencias identificadas noviembre: 8 emergencias atendidas de un total de 8 emergencias identificadas diciembre: 10 emergencias atendidas de un total de 10 emergencias identificadas. | 50% | 50% | 100% | 25% | Base de datos Masivos debidamente diligenciada | https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias |
| 2 | Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial. | Tramitar las solicitudes recibidas en los espacios de coordinación para la prevención | Solicitudes recibidas en los espacios de coordinación para la prevención tramitadas | 01 enero de 2020 / 31 diciembre de 2020 | Asegurar la participación en los espacios de coordinación para la prevención (CIPRAT, CERREM, GVP, CTRAI y CIPRUNNA) delegados en la SPAE. Recibir y analizar las solicitudes generadas en el marco de los espacios de prevención. Garantizar la respuesta oportuna y de fondo a las solicitudes remitidas a la UARIV en el marco de los espacios de coordinación. | 25% | 50% | 50% | Se ha dado respuesta a la totalidad de las 373 solicitudes recibidas en los espacios de coordinación de prevención y protección así: Enero: 23 respuestas a 23 solicitudes febrero: 30 respuestas a 30 solicitudes marzo: 21 respuestas a 21 solicitudes abril: 15 respuestas a 15 solicitudes mayo: 11 respuestas a 11 solicitudes junio: 17 respuestas a 17 solicitudes julio: 27 respuestas a 27 solicitudes agosto: 23 respuestas a 23 solicitudes septiembre: 82 respuestas a 82 solicitudes octubre: 46 respuestas a 46 solicitudes noviembre: 56 respuestas a 56 solicitudes diciembre: 22 respuestas a 22 solicitudes | 50% | 50% | 100% | 25% | Base de datos medidas complementarias Base de datos CIPRAT | https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias |
| 3 | Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial. | Atender las solicitudes de Ayuda Humanitaria para la inmediatez | Solicitudes de Ayuda Humanitaria para la inmediatez atendidas | 01 marzo de 2020/15 diciembre de 2020 | Definir lineamientos para la entrega subsidiaria de Ayuda Humanitaria para la inmediatez. Dar trámite a las solicitudes de Ayuda Humanitaria en la inmediatez. Hacer seguimiento a las entregas de Ayuda Humanitaria en la inmediatez. | 25% | 50% | 50% | A la fecha se han atendido 78 solicitudes de ayuda humanitaria por inmediatez, de un total de 78 solicitudes recibidas, el 100% de los recibidos. | 50% | 50% | 100% | 25% | Matriz Consolidada de Entregas AHI Inmediata | https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias |
| 4 | Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial. | Fortalecer los equipos territoriales para el trabajo de acompañamiento y asistencia técnica a entidades territoriales en el alistamiento de respuesta para la inmediatez | Equipos territoriales de las Direcciones Territoriales para el trabajo de acompañamiento y asistencia técnica a entidades territoriales en el alistamiento de respuesta para la inmediatez fortalecidos | 01 enero de 2020 / 31 julio de 2020 | Definir lineamientos para el fortalecimiento técnico de los equipos de trabajo Garantizar la asistencia del equipo nacional en cada jornada de fortalecimiento Hacer seguimiento a la implementación de la subsidiariedad en todas las entidades territoriales | 25% | 75% | 75% | A la fecha se ha logrado el fortalecimiento de todos los equipos territoriales a través de jornadas de trabajo entre el Nivel Nacional y el Nivel territorial en igual número de DTS. | 25% | 25% | 100% | 25% | Actas de Jornadas de Fortalecimiento | https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias https://www.gub.uy/portal/informacion/comunicacion-y-atencion-a-emergencias |
| 5 | | | | | | | | | | | | 0% | 0% | | |
| Total | | | | | | 100% | | | | | | 100% | 0% | 100% | |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) | | | | | | | | | | | | | | | |
| FECHA | 31 de diciembre 2020 | | | | | | | | | | | | | | |
| VIGENCIA | Enero - Diciembre 2020 | | | | HECTOR GABRIEL CAMELO RAMÍREZ- DIRECTOR GESTION SOCIAL Y HUMANITARIA | | | | | | | | MARIA CRISTINA CARREÑO SANTOYO-SUBDIRECTORA PLAN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS | | |

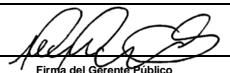

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

| | |
|--|---|
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. | 5 |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. | 4 |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. | 3 |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. | 2 |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. | 1 |

| Competencias comunes y directivas | Conductas asociadas | valoración de los servidores públicos [1-5] | | | Valoración anterior | Valoración actual | Comentarios para la retroalimentación |
|-----------------------------------|------------------------------------|--|------------|------------|---------------------|-------------------|---------------------------------------|
| | | Superior | Par | Subalterno | | | |
| | | 60% | 20% | 20% | | | |
| 1 | Orientación a resultados | Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Asume responsabilidad por sus resultados | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje del valorador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 2 | Orientación al ciudadano | Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 3 | Transparencia | Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Demuestra imparcialidad en sus decisiones. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 4 | Compromiso con la organización | Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Apoya a la organización en situaciones difíciles. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 5 | Liderazgo | Mantiene a sus colaboradores motivados | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Fomenta la comunicación clara, directa y concreta | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 6 | Planeación | Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Busca soluciones a los problemas. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Distribuye el tiempo con eficiencia | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Establece planes alternativos de acción. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 7 | Toma de Decisiones | Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Decide bajo presión. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 8 | Dirección y Desarrollo de Personal | *Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | *Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | *Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | *Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | *Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 9 | Conocimiento del Entorno | Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional. | 5 | 5 | 5 | 5,0 | |
| | | Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales. | 5 | 5 | 5 | | |
| | | Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales. | 5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| TOTAL | | 3,0 | 1,0 | 1,0 | | | |
| Valoración final | | | | | 5,0 | 100% | |

| | |
|----------|-----------------------|
| FECHA | 31 de diciembre 2020 |
| VIGENCIA | enero- diciembre 2020 |

| | |
|--|---|
|  |  |
| Firma del Gerente Público MARIA CRISTINA CARREÑO SANTOYO | Firma Superior Jerárquico HECTOR GABRIEL CAMELO RAMIREZ |

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: MARIA CRISTINA CARREÑO SANTOYO
 Área en la que se desempeña: SUBDIRECCION DE PREVENCION Y ATENCION DE EMERGENCIAS
 Fecha: 31-dic-20

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

| | | |
|--|------|------|
| CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE | 100% | 80% |
| PONDERADO | 80% | |
| VALORACION DE COMPETENCIAS | 5,0 | 20% |
| PONDERADO | 20% | |
| NOTA FINAL | | 100% |
| CONCERTACION | 5% | 0% |

CUMPLIMIENTO FINAL **100%**



Firma del Supervisor Jerárquico - Hector Gabriel Camelo Ramirez



Firma del Gerente Público - Maria Cristina Carreño Santoyo

FECHA: 31 de diciembre de 2020
 VIGENCIA: Enero - Diciembre 2020