



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

## OBJETIVO

Establecer los lineamientos que se deben tener en cuenta, para realizar el reporte de incidentes, situaciones de desgaste emocional, actos y condiciones inseguras que se puedan presentar en la Unidad con el fin de prevenir accidentes de trabajo.



## ALCANCE

Este programa inicia con la identificación de incidentes, situaciones de desgaste emocional, actos y condiciones inseguras que pueden generar accidentes de trabajo y finaliza con el seguimiento a la acción de mejora implementada para dar cierre al reporte realizado.



## MARCO LEGAL

De conformidad con el Decreto 1443 de 2014, “por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG –SST)” se define el **Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud** como el proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.



## MARCO LEGAL

**Parágrafo 3 (Art 16, Decreto 1443 de 2014):** *el empleador o contratante debe facilitar mecanismos para el auto-reporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas; esta información la debe realizar como insumo para la actualización de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.*



## MARCO LEGAL

**Parágrafo (Art 2.2.7.5.7, Decreto 1084 de 2015):** *Las entidades del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas, gestionarán el desarrollo de estrategias y programas continuos de autocuidado y capacitación para los servidores públicos que orientan y atiendan a las víctimas.*



## DEFINICIONES

### ACTO INSEGURO

- Comportamientos de las personas los cuales pueden generar un accidente de trabajo.

### CONDICIÓN INSEGURA

- Estado de los equipos, herramientas, instalaciones, muebles y enseres entre otros, los cuales pueden generar un accidente de trabajo.

### DESGASTE EMOCIONAL

- Señales que indican en conjunto malestar en la persona a nivel físico, emocional, relacional, existencial, espiritual y cognoscitiva asociados con la atención a víctimas y el conflicto armado que pueden conllevar a un acto inseguro y en consecuencia a un accidente de trabajo.

### INCIDENTE

- Es un acontecimiento no deseado, que bajo circunstancias diferentes, podría haber resultado en lesiones a las personas o a las instalaciones, es decir UN CASI ACCIDENTE.

## SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA

El Grupo de Gestión de Talento Humano realiza la divulgación del programa PARE a través del canal de comunicación interno “SUMA”.



**TALENTO HUMANO**  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**suma+**

**PARE**

- Piense antes de actuar
- Actúe de manera segura
- Reporte condiciones y actos inseguros
- Evalúe su solución

¡Los accidentes sí se pueden prevenir!

**En Bogotá:** espéralo este 16 de junio  
**En las DT:** conéctate por videoconferencia este 18 de junio,  
de 9:00 a 10:00 a.m. o de 3:00 a 4:00 p.m.

La próxima semana sabrás de qué se trata.

## SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA

Con la colaboración del Corredor de Seguros JLT, se diseñó una caja para entregar a cada funcionario, contratista y colaborador como estratégica de recordación del programa, la cuál se entrega en las jornadas de socialización del programa.



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

## SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA

Las jornadas de socialización en la ciudad de Bogotá se realizan de manera presencial en las áreas de trabajo y para las Direcciones Territoriales se realiza mediante videoconferencia.



## FORMATO DE REPORTE PARE

Los reporte de incidente, desgaste emocional, acto y condición insegura se realiza a través del “formato de reporte PARE” que se encuentra publicado en la intranet en el proceso de Gestión de Talento Humano.

	FORMATO DE REPORTE PARE		Código: 770,12,15-44
	PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		Versión: 02
	PROGRAMA PARE		Fecha de aprobación: 10/10/2015
			Pág: 1 de 1

 <p>Piense antes de actuar Actúe de manera segura Reporte Evalúe su decisión</p>	Ciudad/Dpto									
	DT/Dependencia									
	Fecha Reporte									
	Nombre Quién Reporta									
	Datos de contacto									
	Cargo									
	Actividad o Función desarrollada									
Deseo Reportar un: <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>Acto inseguro</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Condición insegura</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Desgaste emocional</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Incidente</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>			Acto inseguro	<input type="checkbox"/>	Condición insegura	<input type="checkbox"/>	Desgaste emocional	<input type="checkbox"/>	Incidente	<input type="checkbox"/>
Acto inseguro	<input type="checkbox"/>	Condición insegura	<input type="checkbox"/>							
Desgaste emocional	<input type="checkbox"/>	Incidente	<input type="checkbox"/>							
<b>Acto inseguro:</b>	Comportamientos de las personas los cuales pueden generar un accidente de trabajo									
<b>Condición insegura:</b>	Estado de los equipos, herramientas, instalaciones, muebles y enseres entre otros, los cuales pueden generar un accidente de trabajo.									
<b>Desgaste emocional:</b>	Señales que indican en conjunto malestar en la persona a nivel físico, emocional, relacional, existencial, espiritual y cognoscitiva asociados con la atención a víctimas y el conflicto armado que pueden conllevar a un acto inseguro y en consecuencia a un accidente de trabajo.									
<b>Incidente:</b>	Es un acontecimiento no deseado, que bajo circunstancias diferentes, podría haber resultado en lesiones a las personas o a las instalaciones, es decir UN CASI ACCIDENTE.									
Fecha del evento		Hora del evento:								
Lugar del evento										
Nota: Si está reportando una situación de desgaste emocional, por favor diligencie la evaluación de burnout la cual encuentra en el siguiente link <a href="http://mecuido.herokuapp.com">http://mecuido.herokuapp.com</a>										
Marque con X el resultado	Nivel Alto	Nivel Medio	Nivel Bajo							
Descripción de la situación:										

Diligencie los datos básicos de la persona que realiza el reporte y del lugar donde se presenta el evento

Marque con una x lo que desea reportar teniendo las definiciones resaltadas en amarillo

Si está reportando un “Desgaste emocional”, por favor diligencie la prueba de burnout y registre el resultado marcando con una X



## COMO REALIZAR UN REPORTE PARE

Identifique el incidente, desgaste emocional, acto y/o condición insegura a reportar

Diligencie el Formato de reporte PARE de manera electrónica y en lo posible anexe registro fotográfico

Envíe el Formato de reporte PARE al Grupo de Gestión de Talento Humano a través de correo electrónico a las siguientes direcciones:

[Sandra.rodriguez@unidadvictimas.gov.co](mailto:Sandra.rodriguez@unidadvictimas.gov.co)

[Carol.rincon@unidadvictimas.gov.co](mailto:Carol.rincon@unidadvictimas.gov.co)



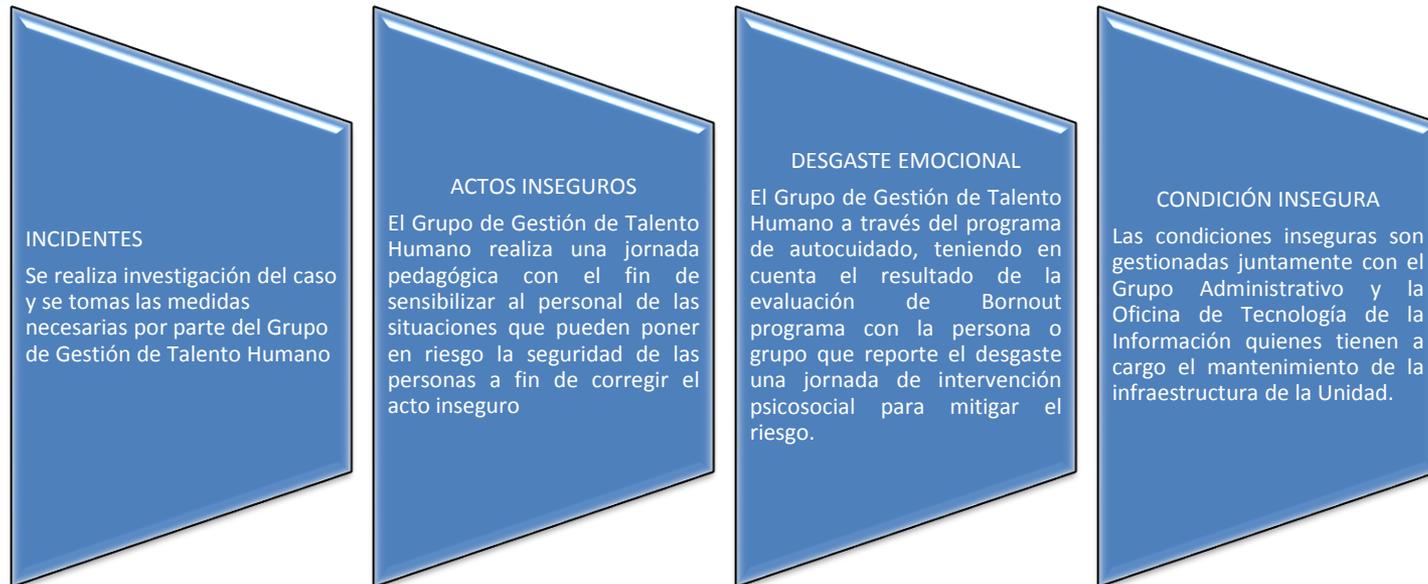
UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

## IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA

Una vez llega el reporte PARE al Grupo de Gestión de Talento Humano, se realiza un análisis de la situación que se presenta y se tiene gestiona la acción a implementar las personas encargadas teniendo en cuenta los siguientes criterios:



## SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA

Teniendo en cuenta las acciones de mejora a implementar para dar cierre a los reportes PARE, el Grupo de Gestión de Talento Humano realiza seguimiento mensual y registra dicho seguimiento en una matriz de reportes PARE hasta dar cierre al caso, cuando se verifique que la situación se encuentra controlada.



# GRACIAS!!



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN