

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022																				
GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.																				
ACTIVIDAD		RESPONSABLES		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES	META PROPUESTA	% DE AVANCE	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	
1.0 PLANEAR (RECURSOS)																				
1.1	Realizar seguimiento a la ejecución de los recursos asignados al SG-SST	RESPONSABLES DEL SG-SST	P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	9%		
			E		1													1		
1.2	Realizar seguimiento de las reuniones mensuales mediante las actas del COPASST a nivel territorial y central.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P		21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21		21	9%	
			E		21													21		
1.3	Gestionar la participación de funcionarios y contratistas en las actividades de promoción de la salud y en prevención de accidentes y enfermedades de trabajo.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P			21	21	21	21	21	21	21	21	21				21	0%	
			E															0		
1.4	Verificar la realización de inducciones y reinducciones del SG-SST de funcionarios de planta y contratistas.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS	P			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	0%	
			E															0		
Total actividades planeadas				0	22	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	23				
Total actividades ejecutadas				0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Total actividades planeadas (X)				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Total actividades Ejecutadas (X)				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
TOTAL ACTIVIDADES PLANEADAS				0	22	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	23				
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS				0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO				0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS				0	22	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	23				
2.0 PLANEAR (GESTIÓN INTEGRAL DEL SG-SST)																				
2.1	Comunicar la política y objetivos del SG-SST al COPASST.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS	P			21											21	0%		
			E															0		
2.2	Diseñar y definir el plan anual de trabajo para el cumplimiento del SG-SST.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P	1													1	100%		
			E	1														1		
2.3	Realizar comunicaciones por medio de SUMA del SG-SST.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17%		
			E	1	1													2		
2.4	Realizar la rendición de cuentas del desarrollo del SG-SST a todos los niveles de la organización.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P									1					1	0%		
			E															0		
2.5	Actualizar el cumplimiento de la matriz legal	RESPONSABLES	P			1			1			1			1		3	0%		

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022															
GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO															
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.														META PROPUESTA	% DE AVANCE
ACTIVIDAD	RESPONSABLES		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES
del SG-SST.	DEL SG-SST	E													
2.6	Elaborar el documento para la identificación y evaluación para la adquisición de productos y servicios de SST.	RESPONSABLES DEL SG-SST	E	1											
		E	1												
2.7	Elaborar el documento para el programa estratégico de seguridad vial	RESPONSABLES DEL SG-SST	E				1								
		E													
2.8	Asistir a las reuniones programadas por los supervisores de contratos para el seguimiento de requisitos en SST de proveedores y contratistas.	RESPONSABLES DEL SG-SST	E		1					1					
		E													
Total actividades planeadas			2	2	24	1	2	2	1	2	3	1	1	2	
Total actividades ejecutadas			2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total actividades planeadas (X)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total actividades Ejecutadas (X)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL ACTIVIDADES PLANEADAS			2	2	24	1	2	2	1	2	3	1	1	2	
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS			0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO			0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS			2	2	24	1	2	2	1	2	3	1	1	2	
3.0 HACER (GESTIÓN DE LA SALUD)															
3.1	Coordinar las actividades de promoción de la salud y prevención de AT y ET.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS	E		21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	
		E													
3.2	Programar las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso y egreso según solicitudes del GGTH.	RESPONSABLES DEL SG-SST, GGTH	E	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		E	1	1											
3.3	Programar las evaluaciones medicas ocupacionales periódicas.	RESPONSABLES DEL SG-SST, GGTH	E					1	1	1	1	1			
		E													
3.4	Realizar seguimiento a los diagnósticos de condiciones de salud.	RESPONSABLES DEL SG-SST, FUNCIONARIOS	E	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		E	1	1											
3.5	Realizar actividades o comunicados por SUMA de estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros).	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	E			21					21				
		E													
3.6	Desarrollar actividades en el marco de la	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	E		21	21	21	21	21	21	21	21	21		
		E													

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022															META PROPUESTA	% DE AVANCE	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO
GRUPO DE GESTION DE TALENTO HUMANO																	
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.																	
ACTIVIDAD	RESPONSABLES		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES		
	campana "La Unidad fortalece tu salud 2022".	FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	E													0	
3.7	Realizar el registro y análisis estadístico de los accidentes, incidentes y enfermedades laborales reportados.	RESPONSABLES DEL SG-SST	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
		E	1	1												2	17%
Total actividades planeadas			0	1	43	64	43	43	43	43	64	43	43	22			
Total actividades ejecutadas			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Total actividades planeadas (X)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Total actividades Ejecutadas (X)			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
TOTAL ACTIVIDADES PLANEADAS			0	1	43	64	43	43	43	43	64	43	43	22			
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO			0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS			452														
4.0 HACER (GESTION DE PELIGROS Y RIESGOS)																	
4.1	Realizar y ejecutar el cronograma de inspecciones en seguridad y salud en el trabajo en las sedes de la Unidad.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P			1			1			1					
		E														0	0%
4.2	Actualizar las matrices de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, de las direcciones territoriales y los procesos, con la participación de los funcionarios.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P					21								21	0%
		E														0	
4.3	Socializar en las direcciones territoriales y los procesos, las matrices de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P						21							21	0%
		E														0	
4.4	Verificar y hacer seguimiento del programa de mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas planteado por la coordinación administrativa.	RESPONSABLES DEL SG-SST, GRUPO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVO	P				1				1					2	#DIV/0!
		E														0	
4.5	Solicitar y entregar (si aplica), capacitación e inspección de EPI a funcionarios y contratistas que apliquen (verifica con contratistas y subcontratistas).	RESPONSABLES DEL SG-SST, GRUPO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVO	P								21					21	0%
		E														0	
4.6	Realizar implementar y verificar las medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados, (verifica con contratistas y subcontratistas). Se realiza con el formato de acciones preventivas y correctivas.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P			21				21				21		63	0%
		E														0	
4.7	Implementar programa estrategico de seguridad vial	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P						1	1	1	1	1	1		6	0%
		E														0	
4.8	Coordinar la realización de mediciones ambientales de acuerdo a necesidades en	RESPONSABLES DEL SG-SST	P			18										18	0%
		E														0	

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022																	META PROPUESTA	% DE AVANCE	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO
GRUPO DE GESTION DE TALENTO HUMANO																			
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.																			
ACTIVIDAD	RESPONSABLES		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES				
Elaborar y actualizar los planes de prevención en las sedes de la Unidad.	COPASST	E														0	0%		
Total actividades planeadas					22	0	21	22	21	21	1	0	21	0					
Total actividades ejecutadas					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Total actividades planeadas (X)					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Total actividades Ejecutadas (X)					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
TOTAL ACTIVIDADES PLANEADAS					22	0	21	22	21	21	1	0	21	0					
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS					22	0	21	22	21	21	1	0	21	0					
5.0 HACER (GESTIÓN DE AMENAZAS)																			
5.1	Actualizar los planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias generales y elaborar documentos de respuesta a situaciones de emergencia presentes en las actividades administrativas y en terreno a nivel territorial y central, con participación de los funcionarios.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P				21										0%		
		E														0			
5.2	Socializar los planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias con los procesos y las direcciones territoriales.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P				21										0%		
		E														0			
5.3	Convocar y actualizar las inscripciones de los nuevos y antiguos brigadistas a nivel nacional.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P		1												100%		
		E		1												1			
5.4	Verificar el cumplimiento del programa anual de capacitación a las brigadas.	RESPONSABLES DEL SG-SST	P			1		1			1		1				0%		
		E														0			
5.5	Convocar a la actualización del MEDEVAC a nivel central y territorial.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS, FUNCIONARIOS CONTRATISTAS	P			21											0%		
		E														0			
5.6	Realizar simulacros Internos (simulaciones), sede Ibagué, Tunja, Barranquilla, Cali, Medellín, y Bucaramanga.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P				1		1			1					0%		
		E														0			
5.7	Realizar simulacros de evacuación a nivel central y territorial.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P									21					0%		
		E														0			
5.7	Realizar simulacros de evacuación a nivel central y territorial.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P									21					0%		
		E														0			
Total actividades planeadas					22	22	21	1	1	0	1	43	1	0					

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022															META PROPUESTA		% DE AVANCE	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	
GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																			
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.																			
ACTIVIDAD		RESPONSABLES		ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES			
Total actividades ejecutadas						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO						0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
6.0 VERIFICAR (VERIFICACIÓN DEL SG-SST)																			
6.1	Actualizar los indicadores establecidos de estructura, proceso y resultado del SG-SST.	RESPONSABLES DEL SG-SST	P			1			1			1			1				
		E															0	0%	
6.2	Planificar y ejecutar con la oficina de control interno la realización de la auditoría interna y hacer participe al COPASST. Nota: esta actividad depende de la programación de la OCI.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, OFICINA DE CONTROL INTERNO	P			1						1							
		E															0	0%	
6.3	Realizar autoevaluación al SG - SST (verificación de estándares resolución 0312 de 2019)	RESPONSABLES DEL SG-SST	P		1														
		E		1													1	100%	
6.4	Preparar informe para la revisión por la dirección del SG - SST	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST, BRIGADAS	P									1							
		E															0	0%	
Total actividades planeadas				1	2				1			3			1				
Total actividades ejecutadas				1	0				0			0			0				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO				100%	0%				0%			0%			0%				
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS				1	2				1			3			1				
7.0 ACTUAR (MEJORAMIENTO)																			
7.1	Realizar seguimiento a las acciones de mejora conforme a revisión por la dirección.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P			1													
		E															0	0%	
7.2	Realizar seguimiento a las acciones de mejora de las investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
		E		1													1	5%	
7.3	Elaborar plan de mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	RESPONSABLES DEL SG-SST, COPASST	P				1												
		E															0	0%	
Total actividades planeadas				1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
Total actividades ejecutadas				1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO				100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS				1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1				

ÁREAS DE TRABAJO	7	TAREAS PLANEADAS	1224
TOTAL ACTIVIDADES	44	TAREAS EJECUTADAS	31
TOTAL TAREAS	1198	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	3%

PLAN DE TRABAJO ANUAL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 2022																
GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																
Objetivo: Desarrollar programas de promoción y prevención a nivel nacional y territorial que contribuyan a disminuir la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales en pro de la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.																
ACTIVIDAD	RESPONSABLES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	OBSERVACIONES		

META PROPUESTA

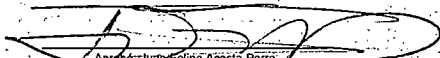
% DE AVANCE

CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO

TRIMESTRE	PLANEADAS	EJECUTADAS	% DE EJECUCIÓN
PRIMER TRIMESTRE	188	27	14%
SEGUNDO TRIMESTRE	379	0	0%
TERCER TRIMESTRE	339	0	0%
CUARTO TRIMESTRE	292	0	0%
TOTAL	1198	27	2%



Elaboró: Carlos Alfredo Vargas Valencia
 Implementador SGSST 2022
 Grupo de Gestión de Talento Humano



Aprobó: Juan Felipe Acosta Parra
 Secretario General



Revisó: Edgar Hernando Pinzón Páez
 Coordinador Grupo de Gestión de Talento Humano
 Grupo de Gestión de Talento Humano



Aprobó: Ramon Rodriguez Andrade
 Director General