



Fecha Rad: 19/03/2019 11:58:39 US LEIDY VEPS
Proceso: DIRECCION GENERAL

ANEXO 1 CONCERTACION SEGUIMIENTO RETORNO/REINTEGRACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Formar a 150 representantes de las mesas de participación, víctimas organizadas, víctimas no organizadas y demás interesados, (en los municipios de la Jurisdicción de la DT) en política pública de víctimas, retos del postconflicto y paz.	Representantes de las mesas de participación, víctimas organizadas y demás interesados, (en los municipios de la Jurisdicción de la DT) en política pública de víctimas, retos del postconflicto y paz, forneos	01/04/2018 - 30/11/2018	organizar las jornadas de formación en las 4 sub regiones de la DT Realizan talleres de formación con los recursos técnicos necesarios	30%	100%	100%	0	0%	0%	100%	30%	Informe de reunión, actas	Tolima
2	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Realizar acciones diferenciadas, y/o diálogos distintos a las jornadas dirigidas a niños, niñas y adolescentes focalizadas en el proceso de reparación integral a las víctimas	Víctimas atendidas en jornadas de reparación integral con enfoque diferencial y/o étnico dirigidas a las jornadas dirigidas a niños, niñas y adolescentes.	01/03/2018 - 30/09/2018	Convocatorias para talleres con enfoque étnico y estrategia de mujeres víctimas de violencia sexual Realiza taller intercambio de saberes, construcción plan de riesgos, consenso de metas y evaluación de consenso de metas Realizar 3 encuentros con mujeres víctimas de violencia sexual	20%	40%	0%	0	60%	100%	100%	20%	Informe de reunión, actas	Tolima
3	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Acompañar técnicamente la elaboración de los procesos de concertación del año y/o de los procesos de concertación del Plan Integral de Reparación Colectiva de un daño no reparado colectiva dentro proyectado en el marco de los procesos de consulta previa.	Actas de reparación colectiva elaboradas de los procesos de concertación del año y/o de los procesos de concertación del Plan Integral de Reparación Colectiva acompañados técnicamente	01/04/2018 - 30/11/2018	Sistematización de la información de la construcción del documento de concertación del año Pueblo Yaguá Socialización, Aprobación y Validación del documento de concertación del año Jornadas de Formación Plan Integral Reparación Colectiva - PIRCO Pueblo Yaguá. Protocolación PIRCO Pueblo Yaguá	30%	50%	50%	0	50%	50%	100%	30%	Actas de reunión	Tolima
4	Definir con las entidades beneficiarias la implementación de la Ley 1448/11, sus Decretos reglamentarios y los Decretos Ley	Binar asistencia técnica a las Ent. Terr. para el diligenciamiento de los instrumentos de planeación y seguimiento que les permita una adecuada implementación de la política pública de víctimas (Certificación, FUII, Tablero PAT, PAT Y RUSISCI).	Asistencia técnica a las Ent. Terr. para el diligenciamiento de los instrumentos de planeación y seguimiento que les permita una adecuada implementación de la política pública de víctimas (Certificación, FUII, Tablero PAT, PAT Y RUSISCI).	01/02/2018 - 30/09/2018	Realizar la convocatoria para la realización de los talleres a las ET Realizar las jornadas de capacitación en los dos departamentos de la DT Seguimiento a compromisos.	20%	60%	81%	0	40%	19%	100%	20%	Informe de reunión, actas	Tolima
Total:						100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos adicionales)

FECHA: 31/12/2018
VIGENCIA: 2018

Memoria de la Ejecución de los Compromisos
Firma del Supervisor Jerárquico

Juana Ramirez Gutierrez DT - Cesar - Guajira
Firma del Gerente Público

PDF

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	0,0 9	
		Assume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		03	03	03			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4	4	4	0,0 8,64	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,00	2,00	2,00			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	0,0 9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		03	03	03			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	0,0 9	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		03	03	03			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	0,0 9	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		03	03	03			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	0,0 9	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		03	03	03			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	0,0 9	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		03	03	03			

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

JUANA RAMIREZ GUTIERREZ

Area en la que se desempeña:

DIRECCION TERRITORIAL CESAR-GUAJIRA

Fecha:

31/12/2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE PONDERADO	100%	0%	80%
VALORACION DE COMPETENCIAS PONDERADO	0,0	0%	17,92%
NOTA FINAL		0%	17,92%
CONCERTACION		0%	

CUMPLIMIENTO FINAL 0% ~~17,92%~~

Ramon Alberto Rodriguez Andrade
Firma del Supervisor Jerarquico



Juana Ramirez Gutierrez DT - Cesar - Guajira
Firma del Gerente Publico.



FECHA: 31/12/2018
VIGENCIA: 2018