

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Estrategia					Evaluación											
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio/fin del/la/mi/a	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Evidencias	Ubicación
1	Acceder al Estado a las vicinas para oferta de servicios, eficaz, sostenible y oportuna	Mapa de victimización individual y colectivo elaborado	(Número de actividades realizadas/ Número total de actividades propuestas para generar el mapa de victimización)*100	2017/2018	Definición Metodología Multicausal para análisis de victimización Generación de Informes Perfiles de Victimización Delitos Contra la Libertad y la Integridad Sexual Generación de Informes Perfiles de Victimización Vinculados de niñas, niños y adolescentes a actividades relacionadas con el Conflicto Generación de Informes Perfiles de Victimización Desaparición Forzada Mapa Módulo Condiciones Territoriales e Institucionales	100%	41%	100%		100%	0%	0%	0%			
Total	Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
						100%							0%			

2.8 / Agosto / 2018

2018

FECHA
VICENCIA

Solanda Sucto
Firma del Supervisor Instancico

[Firma]
Firma del Cliente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
5	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
4	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.
3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
2	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
1	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subinferior			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, funciones que le son asignadas. Asume responsabilidad por sus resultados. Comprende recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos. Realiza todas las acciones necesarias para elevar los niveles de responsabilidad, entrega los resultados que se le piden.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
2 Orientación al ciudadano	Muestra y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general. Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios. Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. Establece canales de comunicación con el ciudadano para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. Fomenta la independencia entre su trabajo y el de otros.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
3 Transparencia	Facilita el acceso a la información relacionada con sus funciones. Realiza acciones de transparencia en sus procesos de trabajo. Demuestra imparcialidad en sus decisiones. Elabora funciones con base en las normas y criterios aplicables. Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
4 Compromiso con la organización	Formula las metas de la organización y reporta sus avances. Articula las necesidades de la organización a sus funciones. Apoya a la organización en situaciones difíciles. Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actividades.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados. Fomenta la comunicación clara, directa y concreta. Construye y mantiene grupos de trabajo con un liderazgo claro. Promueve la colaboración entre los colaboradores. Cuenta un clima positivo y de seguridad en sus actividades. Fomenta la participación de todos en los que una única actividad tiene objetivos y metas institucionales.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
6 Planeación	Articula estrategias y escenarios futuros con claridad. Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales. Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles. Distribuye el tiempo con eficiencia. Elabora planes operativos de acción.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las mejores. Toma decisiones con rapidez y eficiencia en sus actividades. Establece cambios complejos y comprometidos en sus actividades que tiene impactos positivos y efectivos para su organización. Toma decisiones en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Total Puntaje del valorador					
		Total Puntaje Evaluador					
		Total Puntaje Evaluador					

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Gilberto Celis y sus hijos
 Área en la que se desempeña: Dirección de Negocio y Gestión de la Operación
 Fecha: 28 Febrero 2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	0%	0%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	0.0	
PONDERADO	20%	0%
NOTA FINAL		0%
CONCERTACION	5%	0%

CUMPLIMIENTO FINAL 0%

Jolanda Suetto C
 Firma del Supervisor Jerárquico

[Signature]
 Firma del Gerente Público.

FECHA: 28 Febrero 2018
 VIGENCIA: 2018