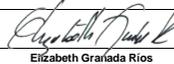


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Implementar acciones de medidas de restitución en sujetos colectivos.	Sujetos colectivos con acciones de medidas de restitución implementadas.	01/09/2020 - 31/12/2020	Realizar la planeación de las jornadas de implementación de medidas de restitución con los SRC de la Jurisdicción. Concertar con el SRC la implementación de medidas de restitución con los SRC de la Jurisdicción. Implementar las acciones de medidas de restitución en los SRC priorizados en la Jurisdicción	20%	10%	10%	En el primer semestre se inició con la Planeación y la programación de la implementación de las medidas de restitución en los sujetos colectivos priorizados en la Dirección Territorial, para el cumplimiento satisfactorio del indicador en el según semestre.	100%	90%	100%	20%	En el primer semestre se avanzó con la planeación y programación de la implementación de las medidas de restitución en los SRC de la Dirección Territorial Urabá Darién, que en total fueron 9. Se concertaron y se implementó en los SRC pertenecientes a la DT Urabá Darién, 9 medidas de restitución definidas en los Paises Integrales de Reparación Colectiva (PRC), cumpliendo el 100% de la actividad acordada.	https://unidadvictimas-espania.unidadvictimas.gov.co/EquiOnUseFNjzV7Vhrs4S0C8p8h1wC64eomZnqJPAVia7ee5y1Em
2	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Brindar asistencia técnica a las mesas de participación de víctimas departamentales y/o municipales.	Mesas de participación de víctimas departamentales y/o municipales asistidas técnicamente.	01/03/2020 - 31/12/2020	Gestionar con las mesas de participación de víctimas y el ministerio público, espacios de formación en temas concernientes a la ley de víctimas. Realizar procesos de formación y fortalecimiento en el proceso de participación efectivas de las víctimas y los diferentes actores sociales. Brindar asistencia técnica a las 14 mesas de participación de víctimas de los Municipios de la jurisdicción	20%	100%	50%	Se realizó en el primer semestre la gestión con las 14 mesas de participación de la Dirección Territorial Urabá Darién, con espacios de formación en temas de la ley de víctimas, se realizó proceso de formación y fortalecimiento en el proceso de participación a los 14 personeros de los Municipios de la Jurisdicción, se asistieron a través de correo electrónico a las 14 mesas de la jurisdicción.	100%	50%	100%	20%	En la vigencia 2020, se realizó asistencia técnica virtual mediante el envío de correo electrónico a las 14 mesas, Personerías Municipales, Enlaces y Funcionarios con las cápsulas informativas diarias y Boletines semanales, se asistieron técnicamente a las 14 Mesas de participación de víctimas de los municipios de la jurisdicción de la DT Urabá Darién, cumpliendo con el 100% de la actividad.	https://unidadvictimas-espania.unidadvictimas.gov.co/EquiJqN6e4URjFw4M8x98Dv9pD3JgU6J3r55AwEnQ7ee5y1Em
3	Fortalecer la cultura de confianza, colaboración e innovación para garantizar una atención digna, respetuosa y diferencial	Realizar estrategias complementarias como jornadas de atención y/o ferias de servicios.	Estrategias complementarias (jornadas de atención y/o ferias de servicios) realizadas.	01/03/2020 - 31/12/2020	Solicitar a los Municipios de la jurisdicción la ubicación estratégica para realizar las estrategias complementarias de jornadas de atención móviles. Realizar la Planificación por semestre las jornadas móviles en los Municipios de la jurisdicción. Implementar las jornadas móviles planificadas en los Municipios de la jurisdicción.	20%	100%	100%	En el primer semestre en el mes de febrero de se solicitó a los Municipios de la Jurisdicción el oficio de oferta de jornadas móviles se realizó la planificación de las jornadas móviles en el marco del comité de servicio al ciudadano, se realizó en el mes de marzo la jornada móvil en el Municipio de Risuaco Choco. Este indicador se modificó según el acta de cambios sigestión # 31, por motivo de la emergencia sanitaria	0%	0%	100%	20%	En el primer semestre se cumplió con la meta al 100%, ya que por la pandemia se ajustó el indicador del PAT, ya que por la emergencia sanitaria COVID 19 Resolución 666 de la Presidencia de la República, las actividades que generan aglomeraciones de deben reevaluar, por tal razón quedó el cumplimiento al 100% para el primer semestre.	https://unidadvictimas-espania.unidadvictimas.gov.co/EquiUS8xVrD8e5Scw4v08M4V0P3Dv4U5U6nW5E1T4Q7ee5y1Em
4	Acercar el Estado a las víctimas para brindarles una oferta pertinente, eficaz, sostenible y oportuna	Participar de los espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) del Urabá.	Espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) del Urabá.	01/02/2020 - 31/12/2020	Asistir a los espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) del Urabá. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos en los espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) del Urabá. Cumplir con los compromisos adquiridos en los espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) del Urabá	20%	100%	50%	En el primer semestre se asistió a los espacios de seguimiento y articulación para el cumplimiento de las iniciativas PDET en Urabá y Choco, en el que se realizaron los seguimientos de los compromisos y que la DT cumplió todos los compromisos.	100%	50%	100%	20%	En el segundo semestre de asistió a los diferentes espacios de seguimiento y articulación con las Entidades Nacionales y Territoriales para el cumplimiento de las iniciativas de los PDET Urabá y Choco, en el que se realizaron los seguimientos de los compromisos y que la DT cumplió, se realizó un ejercicio de articulación presencial con algunos Municipios que no se avanzaba en la articulación del cumplimiento de las iniciativas PDET Para un cumplimiento del 100%	https://unidadvictimas-espania.unidadvictimas.gov.co/EquiF8h2NvKAsuOCRe10c8wv2zh4H4d4yL5Z0wKvQ7ee5y1Em
5	Vincular de manera activa a la sociedad civil y a la comunidad internacional en los procesos de reparación integral a las víctimas del conflicto	Participar de los espacios de los Comités Universidad, Empresa, Estado, Sociedad (CUEES) del Urabá para articular acciones dirigidas a las víctimas en la subregión.	Espacios de los Comités Universidad, Empresa, Estado, Sociedad (CUEES) del Urabá, para articular acciones dirigidas a las víctimas en la subregión, con participación de la Dirección Territorial.	01/02/2020 - 31/12/2020	Participar de los espacios de los Comités Universidad, Empresa, Estado, Sociedad (CUEES) del Urabá para articular acciones dirigidas a las víctimas en la subregión. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos en los Comités Universidad, Empresa, Estado, Sociedad (CUEES) del Urabá. Cumplir con los compromisos adquiridos en los Comités Universidad, Empresa, Estado, Sociedad (CUEES) del Urabá	20%	100%	50%	1. Se participo en el mes de junio en el CUEES en el Municipio de Mutatá. Dando cumplimiento a la actividad del primer semestre en este ejercicio no se presentaron compromisos en el CUEES.	100%	50%	100%	20%	Se participó en el segundo semestre del CUEES que se realizó de forma virtual, la Dirección Territorial Urabá Darién, cumple al 100% esta actividad.	https://unidadvictimas-espania.unidadvictimas.gov.co/EquiML8uVr2H8w2V7r1c8wBqV08e6En0M6n4L7PaV1q7ee5y1Em
Total						100%							100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA	31 de Diciembre 2020
VIGENCIA	Enero a Diciembre 2020
	 Ramon Alberto Rodríguez Andrade Director General Firma del Supervisor Jerárquico
	 Elizabeth Grañada Ríos Directora Territorial Urabá Darién Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5	5.0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
Total Puntaje del valorador		3.0	1.0	1.0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5.0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5.0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5.0	
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5.0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5.0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5.0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5.0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5.0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0		
TOTAL			3.0	1.0	1.0		

valoracion final		5.0	100%
------------------	--	-----	------

FECHA	31 de Diciembre
VIGENCIA	Enero a Diciembre 2020

 Elizabeth Granada Ríos Directora Territorial Urabá Darién	 Ramon Alberto Rodríguez Andrade Director General
Firma del Gerente Público	Firma Supervisor Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Elizabeth Granada Ríos
 Área en la que se desempeña: Directora Territorial Urabá Darién
 Fecha: 31 de Diciembre 2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%



Ramon Alberro Rodriguez Andrade
 Director General
 Firma del Supervisor Jerárquico



Elizabeth Granada Rios
 Directora Territorial Urabá Darién
 Firma del Gerente Publico.

FECHA: 31 de Diciembre
 VIGENCIA: Enero a Diciembre 2020