

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Atender, asistir y reparar de manera efectiva a las víctimas del conflicto armado interno.	Efectuar la entrega de cartas de indemnización aptas a las víctimas localizadas	Cartas de indemnización administrativa aptas entregadas a las víctimas localizadas.	01/03/2021 31/12/2021	Realizar campañas telefónicas para contactar a las víctimas para la jornada de notificación y cartas de indemnización. Realizar jornadas de notificación y entrega de cartas de indemnización. Reunión de análisis de resultados de las jornadas de notificación y entrega de cartas de indemnización.	30%	50%	50%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta dicho indicador con un informe del profesional del proceso y la base con la municipalización de cada mes.	100%	50%	100%	30%	1. Informe descriptivo con el reporte de avance y cumplimiento del indicador. 2. Archivo excel, con la Municipalización del reporte desagregado y detallado de las incidencias encontradas en cada giro por proceso bancario, archivo en formato Excel.	https://unidadvictimas.mv.sharepoint.com/:f/f/personal/randra_paciana_unidadvictimas_gov_col/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=/&parent=7a368116-4264-489b-8281-7261949489d6
2	Coordinar de manera eficaz y eficiente a las entidades que conforman el SNARIV en lo concerniente a la atención, asistencia y reparación integral a las víctimas	Socializar la oferta institucional de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio.	Informes de socialización de las ofertas de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio.	01/04/2021 31/12/2022	Socializar la información de las ofertas de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio. Realizar informe de avances de la socialización de la oferta en el territorio. Reuniones de retroalimentación y avances de la oferta socializada.	30%	50%	70%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta dicho indicador con un informe del profesional del proceso.	100%	30%	100%	30%	1. Documento informe de la socialización realizada de las ofertas de las entidades nacionales y sus convocatorias en el territorio.	https://unidadvictimas.mv.sharepoint.com/:f/f/personal/randra_paciana_unidadvictimas_gov_col/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=/&parent=7a368116-4264-489b-8281-7261949489d6
3	Atender, asistir y reparar de manera efectiva a las víctimas del conflicto armado interno.	Realizar Comités Territoriales de Seguimiento por parte de la Dirección territorial	Comités de seguimiento territorial realizados por la Dirección Territorial.	01/01/2021 31/12/2021	Realizar seguimiento a las actividades de los procesos misionales y estratégicos de la unidad en el territorio. Realizar seguimiento y monitoreo a los riesgos detectados en la matriz de riesgos de la territorial. Realizar los comités técnicos de seguimiento.	40%	50%	50%	Se han realizado las actividades propuestas para el cumplimiento del indicador, y se soporta dicho indicador con el acta del comité realizado.	100%	50%	100%	40%	1. Actas de los Comités de Seguimiento realizados en la dirección territorial.	https://unidadvictimas.mv.sharepoint.com/:f/f/personal/randra_paciana_unidadvictimas_gov_col/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=/&parent=7a368116-4264-489b-8281-7261949489d6
Total						100%						100%	100%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
100%

FECHA 31/12/2021
VIGENCIA 2021


RAMÓN RODRIGUEZ ANDRADE
DIRECTOR GENERAL


INGRID PATRICIA ACOSTA PIMIENTA
DIRECTORA TERRITORIAL CÓRDOBA

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

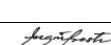

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 80%	Par 20%	Subalterno 20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	4,9	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4		
	Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	0,9			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	4	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	4		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	4	4,8	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	4		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	4		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4		
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	4	4,8	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4		
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,8	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4		
		Decide bajo presión.	5	5	4		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4	4,8	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	4		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	4		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	4		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	4		
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4			
Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	4				
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8				
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4	4,9	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	4		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	4		
	Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9			
TOTAL		3,0	1,0	0,9			

Valoracion final	4,9	97%
------------------	-----	-----

FECHA	31/12/2021
VIGENCIA	2021


 INGRID PATRICIA ACOSTA PIMENTA DIRECTORA TERRITORIAL CÓRDOBA	 RAMÓN RODRÍGUEZ ANDRADE DIRECTOR GENERAL
--	---

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: INGRID PATRICIA ACOSTA PIMIENTA
Área en la que se desempeña: DIRECCIÓN TERRITORIAL CÓRDOBA
Fecha: 31/12/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		99%


RAMÓN RODRÍGUEZ ANDRADE
DIRECTOR GENERAL


INGRID PATRICIA ACOSTA PIMIENTA
DIRECTORA TERRITORIAL CÓRDOBA

FECHA: 31/12/2021
VIGENCIA: 2021