

N°	Objetivos Institucionales	Componentes gerenciales	Indicador	Fecha inicio-odimmanha	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er Semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Avance				Resultado	Evidencias		
									Disponibilidad de oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º Semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación	
1	Definir con las gerencias de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	Revisar el cumplimiento de las acciones y metas de las gerencias.	Estrategia de gestión (Plan de Acción y Plan de Mejoras)	Agosto 2018	Revisión de la gestión de las gerencias por medio de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	20%	10%	10%								
2	Definir con las gerencias de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	Garantizar la realización de las acciones y metas de las gerencias.	Plan de Acción y Plan de Mejoras	Agosto 2018	Revisión de la gestión de las gerencias por medio de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	20%	10%	10%								
3	Definir con las gerencias de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	Garantizar la realización de las acciones y metas de las gerencias.	Plan de Acción y Plan de Mejoras	Agosto 2018	Revisión de la gestión de las gerencias por medio de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	20%	10%	10%								
4	Definir con las gerencias de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	Garantizar la realización de las acciones y metas de las gerencias.	Plan de Acción y Plan de Mejoras	Agosto 2018	Revisión de la gestión de las gerencias por medio de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	20%	10%	10%								
5	Definir con las gerencias de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	Garantizar la realización de las acciones y metas de las gerencias.	Plan de Acción y Plan de Mejoras	Agosto 2018	Revisión de la gestión de las gerencias por medio de la Ley 16111, las Directrices, prioridades y la Metodología.	20%	10%	10%								
<b>Total</b>						100%	50%	50%								

Concentración para el desempeño sobresaliente 15% adicional. Describir los compromisos que (Cite y adicione)

FECHA 20.06.2018

*Stefano Rivas*  
Firma del Supervisor Jerárquico

*Sebastian*  
Firma del Servidor Público