

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Reparar administrativamente víctimas	Víctimas del conflicto armado individuales y colectivas que han avanzado en la reparación integral	01/01/2020 - 31/12/2020	Implementar las medidas de reparación administrativa: medidas de satisfacción, medidas de rehabilitación, indemnización, medidas de restitución y garantías de no repetición que contribuyen al proceso de reparación de las víctimas del conflicto armado interno.	20%	24%		100%	56%	76%	15%	Se indemnizaron 107.882 personas únicas víctimas del conflicto armado, de estos, 71.382 personas han accedido a la indemnización más otra medida de reparación ya sea rehabilitación, satisfacción, garantías de no repetición o restitución.	MAARIV, Reporte Plan de Acción	
2	Acercar el estado a las víctimas para brindarles una oferta pertinente, eficaz, sostenible y oportuna.	Brindar atención o acompañamiento psicosocial a víctimas en modalidad individual, familiar, comunitaria y/o grupal	Víctimas con atención psicosocial en modalidad individual familiar comunitaria y grupal	01/05/2020 - 31/12/2020	Realizar la atención psicosocial mediante las Estrategias de Recuperación Emocional. Facilitar herramientas a los sobrevivientes del conflicto armado a través del Programa de Acompañamiento.	40%	35%		100%	32%	67%	27%	14.758 personas únicas víctimas del conflicto armado accedieron a atención o acompañamiento psicosocial a víctimas en modalidad individual, familiar, comunitaria y/o grupal	MAARIV, Reporte Plan de Acción	
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de reparación integral para la reconstrucción y transformación de sus proyectos de vida	Cofinanciar territoriales de asistencia atención y reparación	Proyectos territoriales de asistencia atención y reparación cofinanciados	01/09/2020 - 31/12/2020	Realizar identificación de líneas de inversión por parte de grupo RyR (Dotación, infraestructura, tecnología) Validar las acciones complementarias de la Unidad correspondiente a los planes de RyR Acercamientos con E.T. para definir los EEAC, Presentación y Viabilización de la UARIV Entregar los EEA	40%	0%		100%	100%	100%	40%	Se cofinanciaron 343 Proyectos territoriales de asistencia atención y reparación de los 344 proyectos establecidos como meta en el año.	MAARIV, Reporte Plan de Acción	
Total						100%						82%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
82%

Enrique F

FECHA 31/12/2020
VIGENCIA 2020

RAMON ALBERTO RODRIGUEZ ANDRADE
Firma del Supervisor Jerárquico

ENRIQUE ARDILA FRANCO - DIRECTOR TÉCNICO DE REPARACIÓN
Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	5	5		4.9	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		2.9	1.0	1.0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		4.7	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	5	4			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		2.8	1.0	1.0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5.0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		4.8	
	Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	0.8			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5.0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5.0	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5.0	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		5.0	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo	5	5	5			
	Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
9 Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		5.0	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3.0	1.0	1.0			
TOTAL		3.0	1.0	1.0			

valoracion final	4.9	98%
------------------	-----	-----

FECHA	31/12/2020
VIGENCIA	2020

 ENRIQUE ARDILA FRANCO	 RAMON RODRIGUEZ ANDRADE
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: ENRIQUE ARDILA FRANCO
 Área en la que se desempeña: Dirección de Reparación
 Fecha: _____

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	82%	66%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		85%

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	85%
---------------------------	------------



 RAMON ALBERTO RODRIGUEZ ANDRADE
 Firma del Supervisor Jerárquico



 ENRIQUE ARDILA FRANCO
 Firma del Gerente Publico.

FECHA: 31/12/2020
 VIGENCIA: 2020