

ANEXO I: CONSERVACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-d/f/m/a	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento indicador 2° Semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre						Descripción	Ubicación
1	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación integral para la restauración y reafirmación de sus proyectos de vida	Brindar atención psicosocial a las víctimas en modalidad individual, familiar, comunitaria y/o grupal	Sumatoria del número de personas (en sus documentos, que reciben atención psicosocial en modalidad individual, familiar, comunitaria y/o grupal) atendido con la metodología de medición.	01/01/2018 - 31/12/2019	Realizar la atención psicosocial mediante la Estrategia de recuperación emocional ERCE	25%	17.700	28%	30.000	72%	100%	25%	En el año 2018 se atendieron 52.005 personas en la estrategia de recuperación emocional (en su grupo)	VICTORIO/Unidad Víctimas Dependientes/DIRECCIÓN DE REPARACIÓN	
2	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación integral para la restauración y reafirmación de sus proyectos de vida	Realizar acciones encaminadas al cumplimiento de los fallos de reparación de bienes a cargo de las víctimas, que son competencia de la Dirección de Reparación	(Ordenes de los fallos de restitución de bienes a cargo de la Unidad de Víctimas que son competencia de la Dirección de Reparación / Total de bienes a cargo de las víctimas que son competencia de la Unidad de Víctimas que son competencia de la Dirección de Reparación / 100	01/06/2018 - 31/12/2018	Realizar acciones encaminadas al cumplimiento de los fallos de restitución de bienes a cargo de la Unidad de Víctimas, que son competencia de la DTR	25%	100%	50%	100%	50%	100%	25%	En el año 2018 se realizaron 103 acciones de satisfacción, 140 Camarines de Víctimas, 10 Orden Judicial, 198 Acciones de Reparación y 238 acompañamiento, en entregas de resacas	VICTORIO/Unidad Víctimas Dependientes/DIRECCIÓN DE REPARACIÓN	
3	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación integral para la restauración y reafirmación de sus proyectos de vida	Brindar acompañamiento psicosocial a las víctimas en el marco de las entregas de ordenes de restitución de bienes a cargo de la Fiscalía General de la Nación / 100	(Solicitudes de acompañamiento realizadas por víctimas dependientes / Total de solicitudes de acompañamiento realizadas por Fiscalía General de la Nación / 100	10/02/2018 - 31/12/2018	Realizar jornadas para mujeres víctimas de violencia sexual Realizar jornadas con y para personas discapacitadas	25%	100%	50%	100%	50%	100%	25%	En el año 2018 se realizaron 103 acciones de satisfacción, 140 Camarines de Víctimas, 10 Orden Judicial, 198 Acciones de Reparación y 238 acompañamiento, en entregas de resacas	VICTORIO/Unidad Víctimas Dependientes/DIRECCIÓN DE REPARACIÓN	
4	Trabajar conjuntamente con las víctimas en el proceso de recuperación integral para la restauración y reafirmación de sus proyectos de vida	Brindar servicios de implementación de medidas de protección y acompañamiento a las víctimas del conflicto armado	Sumatoria acciones de protección y acompañamiento y resacas a las víctimas	10/02/2018 - 31/12/2018	Realizar jornadas provecibidos, jornadas de motivación de encargo Inducido Realizar jornadas para mujeres víctimas de violencia sexual Realizar jornadas con y para personas discapacitadas	25%	324	7%	1.000	93%	100%	25%	En el año 2018 se realizaron 103 acciones de satisfacción, 140 Camarines de Víctimas, 10 Orden Judicial, 198 Acciones de Reparación y 238 acompañamiento, en entregas de resacas	VICTORIO/Unidad Víctimas Dependientes/DIRECCIÓN DE REPARACIÓN	
5												0%	0%		
Total						100%						100%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 07/03/2019
VICENCIA: 2018

RAMON ALBERTO GONZALEZ ECANDIADE
Firma del Supervisor de Seguimiento

CLAUDIA JULIANA NIÑO BOMERO
Firma del Gerente Público

100%
0%
100%

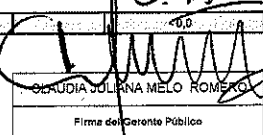
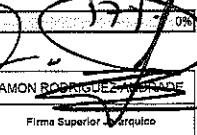
ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		50%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		0,0 9	
	Assume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3	3	3			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		0,0 9,76	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	4	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a los mismos.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		208	208	203			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		0,0 9	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de los labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3	3	3			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		0,0 9	
	Asegura las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5	5			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		0,0 9	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a las expectativas. Promueve la eficacia del equipo	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5	5			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		0,0 9	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5	5			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las proyecciones a realizar.	5	5	5		0,0 9	
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad o incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5	5			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		0,0 9	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
	Fomenta el uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5	5			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		0,0 9	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las utiliza eficientemente para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3	3	3			
TOTAL		0,0	0,0	0,0		8,97	

valoración final **8,97** 0,0 0%

CLAUDIA JULIANA MELO ROMERO RAMON RODRIGUEZ ANDRADE
 Firma del Gerente Público Firma Superior Jerárquico

FECHA	07/03/2019
VIGENCIA	2018

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Claudia Juliana Melo Romero

Dirección de Reparación

Nombre del Gerente Público:
 Área en la que se desempeña:
 Fecha:

ANEXO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	0,0	17,1
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		80%
CONCERTACION	5%	0%
SEGUIMIENTO FINAL		80% → 93,1

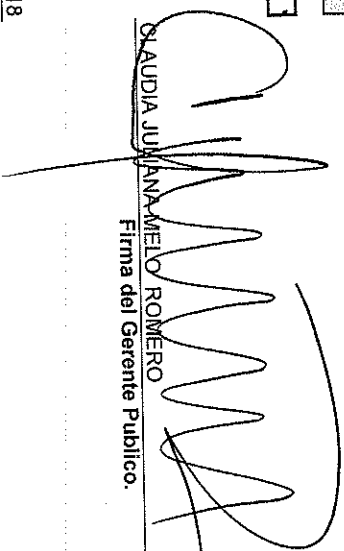
RAMON RODRIGUEZ ANDRADE

Firma del Supervisor de Distrito



CLAUDIA JULIANA MELO ROMERO

Firma del Gerente Público.



FECHA: 11/04/2018
 VIGENCIA: 2018