

Usuario:

ana.canon@unidadvictimas.gov.co - ANA  
YOLANDA CAÑÓN PRIETOEntidad: UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA  
ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMASVigencia:  
2021Cerrar  
Sesión

## Autodiagnóstico

Regresar

Reporte

Plantilla

Se registró la información

Calificación Total	123.67	Nivel Alcanzado	Perfeccionamiento	Ruta de Nivel Alcanzado
--------------------	--------	-----------------	-------------------	-------------------------

Aprestamiento

Diseño

Preparación

Ejecución

Seguimiento y Evaluación

Seguimiento y evaluación de la implementación de la Estrategia de Rendición de Cuentas

Cuantificar

Cuantificar el impacto de las acciones de rendición de cuentas para divulgarlos a la ciudadanía

Calificación

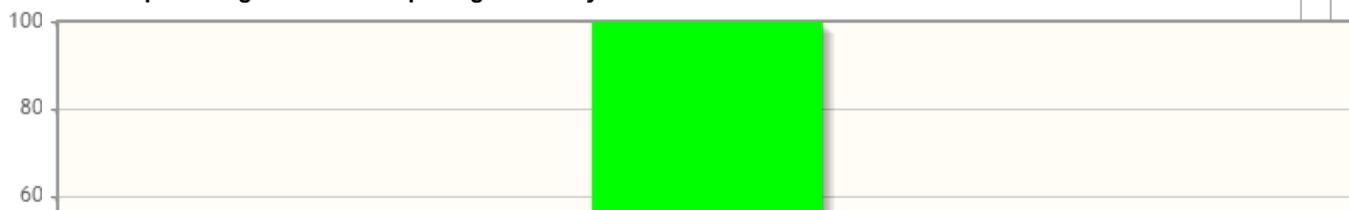
100.0

Guardar

Actividad de Gestión	Puntaje	Observación
Analizar los resultados obtenidos en la implementación de la estrategia de rendición de cuentas, con base en la consolidación de los formatos internos de reporte aportados por las áreas misionales y de apoyo, para: 1. Identificar el número de espacios de diálogo en los que se rindió cuentas 2. Grupos de valor involucrados 3. Fases del ciclo sobre los que se rindió cuentas. 4. Evaluación y recomendaciones de cada espacio de rendición de cuentas.	100 ▾	Este indicativo obedece a que nuestra estrategia de Rendición de Cuentas es permanente y va hasta Diciembre
Formular, previa evaluación por parte de los responsables, planes de mejoramiento a la gestión institucional a partir de las observaciones, propuestas y recomendaciones ciudadanas.	100 ▾	Identificado formulado e implementado en Estrategia
Publicar los resultados de la rendición de cuentas clasificando por categorías, las observaciones y comentarios de los ciudadanos, los grupos de valor y organismos de control, los cuales deberán ser visibilizados de forma masiva y mediante el mecanismo que empleó para convocar a los grupos de valor que participaron.	100 ▾	Publicado como Informe y Evaluación

Actividad de Gestión	Puntaje	Observación
Recopilar recomendaciones y sugerencias de los servidores públicos y ciudadanía a las actividades de capacitación, garantizando la cualificación de futuras actividades.	100 ▼	Consolidadas e Implementadas en la Estrategia
Realiza respuestas escritas, en el término de quince días a las preguntas de los ciudadanos formuladas en el marco del proceso de rendición de cuentas y publicarlas en la página web o en los medios de difusión oficiales de las entidades.	100 ▼	Se publican las respuestas a la ciudadanía el informe y Evaluación y se responde por redes sociales en tiempo real
Analizar las recomendaciones realizadas por los órganos de control frente a los informes de rendición de cuentas y establecer correctivos que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas del plan institucional.	100 ▼	Ser tuvo en cuenta las recomendaciones expresadas verbalmente por los Auditores reunión Auditoria de Cumplimiento.
Incorporar en los informes dirigidos a los órganos de control y cuerpos colegiados los resultados de las recomendaciones y compromisos asumidas en los ejercicios de rendición de cuentas.	100 ▼	No se han presentado observaciones por escrito de Órganos de Control, sin embargo se ha comunicado verbalmente la implementación de sus recomendaciones verbales
Analizar las recomendaciones derivadas de cada espacio de diálogo y establecer correctivos que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas del plan institucional.	100 ▼	Se han analizado recomendaciones y se han aplicado correctivos, tanto que hemos sub los índices de desempeño
Evaluar y verificar por parte de la oficina de control interno que se garanticen los mecanismos de participación ciudadana en la rendición de cuentas.	100 ▼	La Oficina de Control Interno Evalúa y Participa activamente en mesas de trabajo con la Dirección General. Evalúa los Componentes del PAA en el que esta como componente adicional el Plan PC.
Garantizar la aplicación de mecanismos internos de sanción y atender los requerimientos del control externo como resultados de los ejercicios de rendición de cuentas.	100 ▼	Se han atendido de manera satisfactoria los requerimientos verbales de los entes Control
Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de espacios de diálogo para la rendición de cuentas y sistematizarlas como insumo para la formulación de nuevas estrategias de rendición de cuentas.	100 ▼	Documentado y reportado a DAFP las buenas prácticas. Como acción de mejora estamos ingresando en la plataforma de la Función Pública para utilizar nuevas herramientas y brinda esta entidad.
Evaluar y verificar los resultados de la implementación de la estrategia de rendición de cuentas, valorando el cumplimiento de las metas definidas frente al reto y objetivos de la estrategia.	100 ▼	Evaluados y verificados mediante Tabla dinámica Plan de Trabajo en concordancia la estrategia

Calificación por Categorías de la Etapa Seguimiento y Evaluación





**Graficas**

**Calificación por Etapa**



**Calificación Total**

