**AUTO DE PLIEGO DE CARGOS**

1. Identificación del auto:
2. Normatividad que fundamenta la competencia del Coordinador del Grupo de Control Interno Disciplinario:
3. La descripción y determinación de la conducta investigada, con indicación de las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se realizó:
4. Las normas presuntamente violadas y el concepto de la violación, concretando la modalidad específica de la conducta:
5. La identificación del autor o autores de la falta:
6. La denominación del cargo o la función desempeñada en la época de comisión de la conducta:
7. El análisis de las pruebas que fundamentan cada uno de los cargos formulados:
8. La exposición fundada de los criterios tenidos en cuenta para determinar la gravedad o levedad de la falta:

1. Forma de Culpabilidad:
2. Análisis de los argumentos expuestos por el sujeto disciplinable:
3. Resolución adoptada:
4. Orden de comunicar, notificar y cumplir la decisión:

1. Firma del competente:

**ANEXOS**

**ANEXO 1: CONTROL DE CAMBIOS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Ítem del cambio** | **Cambio realizado** | **Motivo del cambio** | **Fecha del cambio** |
|  |  |  |  |  |